

C



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

VOL. LXIV]

THURSDAY, OCTOBER 19, 2023 / ASVINA 27, 1945

[NO. 42]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ઉજ ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૦૩-LED/IDC/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૦૨૫૦/M2.— કન્સી. કેસ નં. ૧૦/૨૦૨૨ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસ્થિતમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાપેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) નિયામકશી, જિલ્લા ગ્રામ વિકાસ એજન્સી, સિવિલ હોસ્પિટલની સામે, રાજમહેલ કમ્પાઉન્ડ, મહેસાણા (૨) એથોસ એચેઆર મેનેજમેન્ટ આર્કટ, ઔડા ગાડનની સામે, સીમંધર જૈન મંદિરની બાજુમાં બોડકટેવ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૫૪ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રમુખશી, રમેશભાઈ કે. ચૌધરી, ગુજરાત કામદાર એસોસીએશન, ઓફિસ:-૮/ડી, ગ્રીજો માણ, સૂર્ય કોમ્પલેક્સ, પ્રશાંત સિનેમા નાલ્ક, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૨ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટો-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. (૧)

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબ તમારા કામદારોને નોકરીમાં દાખલ કરતા સમયે તેમને સંબંધિત પુછપરછ અને અન્ય ચકાસણી સંસ્થાના અધિકારીઓ દ્વારા કરવામાં આવેલ છે. તેમની ભરતી અને ખાતામાં નોકરીની ફળવણી, દેનિક કામગીરી, સુપરવિઝન, શિસ્ત ભંગના પગલા વગેરે પર આપ નં. ૧ ના ૪ અધિકારીઓ દ્વારા લેવામાં આવતા કોઈ એક બે કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર ના નામ અને ઓથા હેઠળ આ સંસ્થાના કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ મજૂર તરીકે વર્ગીકૃત કરવામાં આવેલ. ઉપરોક્ત હકીકત જોતા આ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા માત્ર કાગળ ઉપરની, આભાસી અને બોધપ્રથા છે. વાસ્તવમાં આ તમામ કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથીજ સંસ્થાના ૪ કામદારો હતા કે કેમ ?

માંગણી નં. (૨)

ઉપરોક્ત તમામ હકીકતો જોતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ કામદારો માટે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા આભાસી માત્ર દેખાવ ખાતર ઉલ્લી કરેલ કાગળ ઉપરની બોગસ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા હોઈ આ તમામ કામ કરતા કામદારોની તેની દાખલ તારીખથી આપ નં. ૧ ના કામદારો ગણી તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણો માટે તેઓ હક્કદાર હતા અને તે મુજબ ગણી તફાવતની રકમ ચુકવી આપશે. અને તેઓની કક્ષામાં લાગુ પડતા સંસ્થાના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણો ચુકવવું કે કેમ ?

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

| અ.નં. | શ્રમયોગીનું નામ | પાવતી નંબર |
|-------|----------------------------|------------|
| ૧ | શ્રી હિપકુમાર અમૃતલાલ પટેલ | ૨૩૮૪ |
| ૨ | શ્રી હાર્દિક દિનેશભાઈ રાવલ | ૨૩૮૫ |

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અંશુલ અગ્રવાલ,
સક્ષણ અધિકારી,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૮૮-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૧૮૬૩/M2.— કન્સી. કેસ નં.૦૩/૨૦૨૧ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્હિત કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ઉપાધ્યક અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાષ્ટ્રીય, અમદાવાદ વિરુદ્ધ મંડળ:- પ્રદેશ મહામંત્રીશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય એસ.ટી. મજદૂર મહાસંઘ (B.H.S.), સેન્ટ્રલ બસ સ્ટેશન, ડી-બ્લોક, બીજો માળ, વિભાગીય કચેરી, એસ.ટી.બસપોર્ટ, ગીતા મંદિર રોડ, આસ્ટોડીયા, અમદાવાદ વર્ચ્યે છે.

તેથી, હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટ્રા-કલમ (૧)ના ખંડ(ધ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્જય કરવા માટે લાગી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૩/૨૦૨૧

૧-એ) નિગમના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના કર્મચારીઓ માટે પ્રવર્તમાન પગાર ધોરણોને બદલે નવા પગાર બેન્ડ (પે-મેટ્રીક સિસ્ટમ પ્રમાણેનો પગાર):-

અમારી માંગણી મુજબના પગાર બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે માં ગુજરાત રાજ્ય સેવા (પગાર સુધારણા)નિયમો-૨૦૦૮ ની જોગવાઈ પ્રમાણે નિગમના જુદાજુદા પગારધોરણોના મહત્વમાં પગારે નક્કી થતો પગાર નીચે પ્રમાણે રહે છે.

- :- તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ની જુદી જુદી કક્ષાઓ માટે અમલી બનેલ સુધારેલા પગારધોરણો દર્શાવતું “પરિશિષ્ટ-અ” આ સાથે સામેલ રાખેલ છે. તેમજ દરેક કક્ષાવાર અને સ્ટેજવાઈઝ પગાર “પરિશિષ્ટ-બ” થી સામેલ રાખેલ છે.
- :- તા.૧-૧-૨૦૧૬ થી નિગમના વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના કર્મચારીને લાગુ પડતા નવા પગારધોરણો નીચે પ્રમાણે છે.

“પરિશિષ્ટ-અ”

| ક્રમ | ક્રેટેગરી | જુનો પગાર (પે-બેન્ડ) | ગ્રેડ-પે | નવી માંગણીનો પગાર |
|------|--|-------------------------|----------|--------------------------|
| ૧) | પટાવણા, મજદૂર, વોર્નર, વોયમેન, પેકર, ચેકર, ખાનસમા, ઓર્લી, ટપાલી, ઓકળીલરીહેન્ડ, એટેન્ડન્સ, હેલ્પર, શપરમેન, સ્ટોરમેન, સીપાઈ, સ્પીપર, ખલાસી | 4440-7440 | 1300 | 14800 થી આગળ |
| ૨) | નાયક, ગેરીટ્રીપર, આર્ટ-સી, રાઈટર, કારકુન, હવલદાર, ડેડ ગેરીટ્રીપર, આસી.ગાર્ડનર, કંડકર, ટેલીઝેન આસી. | 4440-7440 | 1400 | 15000 થી આગળ |
| ૩) | ફ્રાયવર, આસી.બાઈન્ડર | 4440-7440 | 1650 | 15700 થી આગળ |
| ૩)એ | ફ્રાયવર, કંડકર (છણ પગારપંચ મુજબ ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦) | 5200- 20200 | 1900 | 19900 થી આગળની માંગણી |

| | | | | |
|----|---|----------------|------|-----------------|
| ૪) | ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર, કેશીયર, ટાઈપીસ્ટ કલાર્ક, ઈન્સ્પેક્ટર સીવીલ, ડ્રેલર, કંપાઉન્ડર, આર્ટ-બી, ગાઈનર, પંચ ઓપરેટર, જુની.કલાર્ક, ટાઈપીસ્ટ, કોમ્પ્ટીસ્ટ, ટેલી.ઓપરેટર, વાયરમેન, મીકેનીક(સ્ટોર્સ), આર્ટ-એ(રોટરી), વેરિફાઇર | 5200- 20200 | 1900 | 19900 થી આગળ |
| ૫) | આસી.ડ્રાફ્ટમેન, આર્ટ-એ, આર્ટ-એ મીકે. ડ્રાયવર, આર્ટ-એ ઇલેક્ટ્રોશીયન-બી, ચે.ટી.આઈ. | 5200- 20200 | 2000 | 21700 થી આગળ |
| ૬) | સીની.કલાર્ક, સીની.કેશીયર, જુની.આસી., ટાઈમક્ષીપર, નર્સ, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર, આસી.સ્ટોર્સ કિપર, આસી.રોડ રોલ ડ્રાયવર, રોડ બેકર ડ્રાયવર, ડેડ આર્ટ, લીડીગ હેન્ડ, મીકેનીક, ઇલેક્ટ્રોશીયન, ટીનરમીથ, વેલર, બેન્ચફિટર, અપહોલ્સ્ટર વિગેરે ડ્રેડ, ડ્રાફ્ટસમેન ઓવરશીયર (નોન કવોલીફાઈડ) | 5200- 20200 | 2400 | 25500 થી આગળ |
| ૭) | સીની.આસી., ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, લેબર આસી., સ્ટોરકીપર, જુનીપર સ્ટોકવેરીફાયર, જુની.એકાઉન્ટન્ટ, ચાર્જમેન, તેપો મેનેજર-સી, ડ્રાફ્ટસમેન (C.W.A.), ટેકનીકલ ઈન્સ્પેક્ટર. | 5200- 20200 | 2800 | 29200 થી આગળ |
| ૮) | સીની.એકા., સ્ટેનો-બી, ઈન્સ્પે.એકા. સુપરવાઈઝર, એસ્ટાટ.સુપરવાઈઝર, રોટરી મશીન ઓપરેટર, સુપરવાઈઝર (સિનિલ ડીપ્લોમાં હોલર). | 9300- 34800 | 4200 | 35400 થી આગળ |
| ૯) | સ્ટોર્સ સુપરવાઈઝર, સીની.સ્ટોકવેરીફાયર, લીગલ સુપ્રિ., ડેડ ડ્રાફ્ટસમેન, પરચેજ સુપરવાઈઝર, એ.ચેસ., એ.ટી.એ.સ., ઇલે.સુપરવાઈઝર, ગીવી.એકા., આસી.વર્કસ સુપ્રિ., જુની.કોરમેન, ટેકનીકલ આસી., તેપો મેનેજર-બી, સ્ટેનોગ્રાફર-એ, જુની.એન્જી. (ગીશી.હોલર), જુની.કોરમેન(પી) | 9300- 34800 | 4400 | 37900 થી આગળ |

નોંધ:- એ) પે-મેટ્રોક્સનો ઓછામાં ઓછો પગાર રૂ. ૧૮૦૦૦ ગણવાનો રહેશે.

દ્રાયવર અને કંડક્ટરને છદ્દા પગારપંચયાં પે-બેન્ડ વર્ગ-૪ નો આપવામાં આવેલ જેના કારણે
તેઓને મોટું નુકસાન થયેલ હોય તેઓને વર્ગ-૩ ના છદ્દા પગારપંચ મુજબ પગારધોરણ
૫૨૦૦-૨૦૨૦૦ માં સમાવેશ કરવેલ ખુનિસ્પિલ કોર્પોરેશન, ઉત્તરપદેશ, મહારાષ્ટ્ર,
રાજ્યસ્થાન વિગેરે રાજ્યોના પરિવહન નિગમોમાં ડ્રાયવર, કંડક્ટરને વર્ગ-૩ નો પગાર છદ્દા
પગારપંચ મુજબ ગણવામાં આવે છે, જીથી ગુ.રા.મા.વા.બ્ય.નિગમમાં પણ ઉમાં પગારપંચમાં
ડ્રાયવર, કંડક્ટરને વર્ગ-૩ ના પગાર બેન્ડમાં ઉપરોક્ત કોલમ:(૩-એ)માં માંગણી મુજબ
સમાવેશ કરી લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

ମୁଦ୍ରଣ

-::តើនឹង::

(१) पटवाणी. मान्दूर. लोन्ड. वोचेमेन. पेकर. चेकर. अनसमा. ओडिशा. टपाली. ओडिशा. हेल्पर. श्रीमंति. सीधार्छ. स्विपर.

અચ્છા સુ

ੴ ਸਤਿਗੁਰ ਪ੍ਰਸਾਦਿ ॥੩੦੬॥

પગાર ગણ્યાવાનું સુત્ર - મૂળ પગાર + વેડ-પે * ૧૫૭ = નવો પગારધીરથા થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઈમાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતા ન હોય તો તેના પણીના એટલે કે તેમાં ઉચ્ચતર પગારધીરથમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૧૩૦૦ બા વેડ-પે વાયા પગારનો કોઈ નિયે પ્રમાણી છે.

(२) नायक, गेडटीपर, आदि-सी. राधाटर, कारकुन, हवलदार, हेस गेडटीपर, ओसी. चाईनर, कुक्कटर, टेलीफोन आसी।:-

દ્વારા પૂર્ણ રીતે નિર્ણય કરી શકે હતું. આ સાથે એવી અપેક્ષામાં તે રકમના પાછા પાછું પચાર્ણી કોઈ વિના થાયો. અને આ સાથે બીજે અપેક્ષામાં તે રકમના પાછા પાછું પચાર્ણી કોઈ વિના થાયો. એવી પચાર્ણી કોઈ વિના થાયો. * ૨.૫.૭ = માલી પચાર્ણી કોઈ વિના થાયો + રાખા પાછા + માલી પચાર્ણી કોઈ વિના થાયો

(3) ફાયદર, આસી.આઈ.નડર:-

જુન પારધોરણ રૂ. ૪૪૪૦-૭૬૪૦. ગેડ પ્ર. રૂ. ૧૬૫૦
 નવી પારધોરણ રૂ. ૪૪૪૦-૭૬૪૦ + ગેડ-પ્ર * ૨.૫૭ = નવી પારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઈમાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતાં ન હોય
 તો તેના પણી એટલે કે તેના ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૧૬૫૦ ના ગેડ-પ્ર વાળા પગારનો કોઈ નીચે પુમાણે છે.
 ૧૫૭૦૦-૧૬૨૦૦-૧૭૨૦૦-૧૭૩૦૦-૧૮૭૦૦-૧૮૨૦૦-૧૮૩૦૦-૧૮૪૦૦-૧૯૨૦૦-૧૯૩૦૦-૧૯૪૦૦-૧૯૫૦૦-૨૦૫૦૦-૨૧૧૦૦-૨૨૪૦૦-૨૩૧૦૦-૨૩૦૦-૨૪૫૦૦-
 ૨૫૨૦૦-૨૫૦૦૦-૨૫૮૦૦-૨૭૫૦૦-૨૮૪૦૦ ૨૬૩૦૦-૩૦૨૦૦-૩૧૧૦૦-૩ ૨૦૦૦-૩ ૩૦૦૦-૩ ૪૦૦૦-૩ ૫૧૦૦-૩ ૬૨૦૦-૩ ૮૩૦૦-૩ ૯૪૦૦-
 ૧૦૫૦૦-૧૧૦૦૦-૧૧૫૦૦-૧૨૫૦૦-૧૩૦૦૦-૧૩૫૦૦-૧૪૦૦૦-૧૪૫૦૦-૧૫૦૦૦

(૪) ફ્રાન્કિક કન્ફ્રેન્ટર. કેશીથર. ટાઇપિસ્ટ કલાકુ. ફ્લેટર, પાર્કિન્ગ, આર્કિટીચર, ડેઝાર્ટર, પ્લાન્ટિનાર, પ્લાન્ટ, એન્ફ્રેન્ટર, ફ્લોરી કલાકુ, ટાઇપિસ્ટ, ક્રીપટિસ્ટ,

ટેલી. ઓપરેટર. વાયરમેન, મિટિનીક (સ્ટોર્સ), આઈ એ(રોટરી) વેરીફિપર:-

જુન પારધોરણ રૂ. ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગેડ-પ્ર રૂ. ૧૬૦૦

પગાર ગણવાનું ખરા - મુજ પગાર + ગેડ-પ્ર * ૨૫૭ = નવી પગારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઈમાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતાં ન હોય
 તો તેના પણી એટલે કે તેના ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૧૬૦૦ના ગેડ-પ્ર વાળા પગારનો કોઈ નીચે પુમાણે છે.
 ૧૬૬૦૦-૨૦૫૦૦-૨૧૧૦૦-૨૨૪૦૦-૨૩૧૦૦-૨૩૭૦૦-૨૫૨૦૦-૨૬૪૦૦-૨૭૫૦૦-૨૮૪૦૦-૨૮૫૦૦-૨૯૩૦૦-૩૦૨૦૦-૩૧૧૦૦-
 ૩૨૦૦૦-૩૩૦૦૦-૩૪૦૦૦-૩૫૦૦૦-૩૬૯૦૦-૩૭૨૦૦-૩૮૨૦૦-૩૯૨૦૦-૩૯૩૦૦-૩૯૪૦૦-૪૦૫૦૦-૪૧૧૦૦-૪૨૧૦૦-૪૨૫૦૦-૪૦૦૦૦-
 ૫૧૫૦૦-૫૩૦૦૦-૫૪૫૦૦-૫૫૨૦૦-૫૬૬૦૦-૫૭૬૦૦-૫૮૫૦૦-૫૯૪૦૦-૫૩૨૦૦

(૫) આસી.ફાફન. આઈ એ, આઈ-એ મીકે, ફાયપર, આઈ-એ ઇલેક્ટ્રોશીયન-બી, એ.ટી.આઈ.

જુન પારધોરણ રૂ. ૫૨૦૦-૨૦૨૦૦, ગેડ-પ્ર રૂ. ૨૦૦૦
 પગાર ગણવાનું ખરા - મુજ પગાર + ગેડ-પ્ર * ૨.૫૭ = નવી પગારધોરણ થશે. અને આ સાથે નીચે આપેલ કોઈમાં તે રકમના પગાર ફિક્સ થતાં ન હોય
 તો તેના પણી એટલે કે તેના ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં પગાર ફિક્સ કરવાનો રહેશે. આ સાથે ૨૦૦૦ ના ગેડ-પ્ર વાળા પગારનો કોઈ નીચે પુમાણે છે.

(૭) સીની આરી.. ટ્રાફિક ઇન્ડ્રોપ્રોક્ટર, લેબર આસી.. સ્ટોરક્લેરિયર, જુનિયર સ્ટોરક્લેરિયર, જુની એક્ઝાઇનન્ટ, ચાર્જમન, ડેપો મેનેજર સી, ક્રાક્ટસમેન (CWA), ટેકનોલોજીસ્પ્રોક્ટર:-

ପ୍ରକାଶକାଳୀନ ଲିଖନଙ୍କ ଅବଧି :-

3) स्टोरेस सुपरवाइजर, सेन्ट्रल स्टोरेज एवं सेवा कंपनी के लिए उपलब्ध है। यहाँ अपने आप कार्यक्रमों के लिए उपलब्ध है।

- બી) તા.ગૃ-૧૨-૨૦૧૫ ના રોજ જે પગાર બેન્ડ હોય વત્તા ગ્રેડ-પે ને ર.પ્ર ગુણતા -
જે રકમ આવે તેને નવા પગારધોરણમાં રાજ્ય સરકારના ગ્રેડ-પે મુજબના
કોટકમા ઉચ્ચતમ પગાર હોય તેમાં ફિક્સ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- સી) કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને પગાર સુધારણાનો લાભ
“સ્કેલ ટુ સ્કેલ” ના ધોરણે તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી આપેલ છે. તે મુજબ પગાર
સુધારણાનો લાભ નિગમના કર્મચારીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ડી) હાલ અમલમાં રહેલ પે-બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે આધારીત પગાર માળખાને સ્થાને
પે-મેટ્રીક્ષ મુજબ સુધારેલા પગાર માળખાનો અમલ કરવાનો કેન્દ્ર સરકાર ધ્વારા
નક્કી કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને હાલના પગાર
માળખાને અનુકૂળ રહીને પગાર સુધારણા લાગુ પાડવામાં આવે છે. તેજ રીતે
નિગમના કર્મચારીઓને પણ પગાર સુધારાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) કેન્દ્રીય સાતમાં પગારપંચ ધ્વારા સુચિવ્યા મુજબ તા.ગૃ-૧૨-૨૦૧૫ ના રોજ
કર્મચારીના વિદ્યમાન મુણ પગાર (પે-બેન્ડ પગાર વત્તા ગ્રેડ-પે) ને ર.પ્ર
ગુણતા જે રકમ આવે તેને પે-મેટ્રીક્ષ સંબંધિત કર્મચારીને મળતા ગ્રેડ-પે ને
અનુરૂપ લેવલના કોલમમાં દર્શાવેલ સેલમાં આવતી હોય તો તે રકમ અને જો ન
હોય તો ત્યાર પછીના સેલરાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો સુધારેલ પગાર ગણવાનો
રહેશે કે કેમ ?
- એફ) કર્મચારીના ગ્રેડ-પે ને અનુરૂપ લેવલમાં કર્મચારીનો ઉપર ફકરા-ઈ મુજબ
સુધારેલ પગાર નક્કી થયા બાદ તે સેલ પછીના સેલમાં દર્શાવેલ રકમ કર્મચારીનો
ત્યારબાદના ઈજાઝા પછીનો પગાર ગણવાનો રહેશે કે કેમ ?
- જી) હાલમાં કર્મચારીઓને નિમણૂંક બઢતી કે ઉચ્ચતર પગારધોરણની તારીખને ધ્યાને
રાખીને પગાર બાંધણીના કિરસામાં ઈજાઝાની એક જ તારીખ ૧લી જુલાઈ છે તેને
બદલે હવે ઈજાઝા માટે વર્ષમાં બે તારીખો ૧લી જાન્યુઆરી અને ૧લી જુલાઈ
ગણવાની રહેશે. જો કે કર્મચારીને તેની નિમણૂંક, બઢતી કે ઉચ્ચતર પગારધોરણની
તારીખને ધ્યાને રાખી વર્ષમાં એક ઈજાઝો ચુકવવાનો રહેશે કે કેમ ?
- એચ) ધ્વારા ફિક્સેશન ત્યાં સુધી ચાલુ રહેશે કે તેને આગલુ પ્રમોશન મળે ત્યારે
આગલા સ્ટેજમાં ઉચ્ચતર પગારધોરણમાં નક્કી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી રહેશે
કે કેમ ?

- આઈ) રાજ્યમાં પ્રતિ સેવામાં નિયુક્તિ ઉપર જતાં કર્મચારીઓને તેમના વેતનને રક્ષણ આપવું અને મળવાપાત્ર તફાવતની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- જો) વેતન સંબંધિત કોઈ વિવાદ થાય ત્યારે ઉમાં પગારપંચની મુણ સુચના પ્રમાણે બંને પક્ષકારે જે તે સુચનાનું પાલન કરવાનું રહેશે કે કેમ ?
- કે) રાજ્ય સરકારમાં ખાતાકિય પરિક્ષાઓનું આયોજન કરવામાં આવતું નથી. જેથી તેમના કર્મચારીઓ નિપુર્ણતા વધારવા સી.સી.સી. કોમ્પ.પરિક્ષાની સુચના બહાર પાડેલ છે.

નિગમમાં ખાતાકિય પરિક્ષાઓ કર્મચારીની નિપુર્ણતા તપાસવાના ડેતુથી ઉપલી કક્ષાની ખાતાકિય પરિક્ષા યોજીને પદ્ધી જ બઢતી આપવામાં આવે છે. જેથી નિગમના કર્મચારી માટે સી.સી.સી. કોમ્પયુટર પરિક્ષાની જરૂરીયાત રહેતી નથી.

જેથી અમારી માંગણી છે કે, જે કર્મચારી ખાતાકિય પરિક્ષા પાસ કરે છે, તેવા કર્મચારીને સી.સી.સી. કોમ્પ.પરિક્ષા પાસ કરવાની જરૂરીયાત રહેશે નહીં કે કેમ ?

રાજ્ય સરકારશીની જોગવાઈ અનુસાર સીનીયોરીટી મુજબ ગ્રેડેશન જેવા કે, ૮, ૧૮, ૨૭ નો લાભ આપવાની અમારી માંગણી છે. અને આવા કર્મચારીઓને સી.સી.સી.કોમ્પયુટરની પરિક્ષા પાસ કરવાની રહેશે નહીં કે કેમ ?

જ્યાએ નિગમમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓની કામગીરી ટેકનિકલ પ્રકારની હોય ખાતાકિય પરિક્ષા બાદ પ્રમોશન આપતી વખતે સીસીસીની કોમ્પયુટરની પરિક્ષા ફરજીયાત ન ગણવી અને પ્રમોશનનો લાભ આપવો અને ભવિષ્યમાં સીસીસીની પરિક્ષા માટે હાલમાં જે સુચનાઓ છે તે ૨૮ ગણવી કે કેમ ?

- એલ) નિવૃત્તિની વધમાર્યાદા ૫૮ છે તેને બદલે કેન્દ્ર સરકારના ધારાધોરણ મુજબ ૬૦ વર્ષની કરવી કે કેમ ?
- એમ) જે કર્મચારીઓ જે કક્ષામાં ફરજ બજાવે છે તે કક્ષામાં જો ખાતાકિય પરિક્ષા યોજાતી ન હોય તો તેવા કર્મચારીઓને પાંચ વર્ષના સમયગાળા દરમ્યાન એક વખત એક ઇજાફાનો લાભ આપવાનો રહેશે અને તે માટે કર્મચારીએ અરજી કરવાની રહેશે કે કેમ ?

૧-બી) એરીયસ્ : -

રાજ્ય સરકારે નિયમોમાં કરેલ જોગવાઈ મુજબ નવા પગારબેન્ડ તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં આવતા હોવાથી તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી બાકી સમયગાળા સંબંધિત તમામ એરીયસ્ અમોંએ એક સાથે રોકડમાં સત્તવે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૧-સી) પગાર બેન્ડ અને ગ્રેડ-પે ના આધારે મળવાપાત્ર ઈજાફા : -

નિગમના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર ઈજાફા બાબતે નીચે પ્રમાણે જોગવાઈ કરવામાં આવે.

- ૧) દરેક કર્મચારીને મળવાપાત્ર ઈજાફાની તારીખ સરકારે નિયત કરેલ પદ્ધતિ પ્રમાણે ૧લી જાન્યુઆરીથી વિશે ૧લી જુલાઈ કરવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૨) દરેક કર્મચારીઓ માટે ઈજાફાનો દર તેને ઈજાફાની તારીખે પે-મેટ્રીક્સ પદ્ધતિ પ્રમાણેના નક્કી થદેલ પગારની રકમના ૩ % લેખે ઈજાફા ગણતા આવતી જે રકમ ને નજીકના શતાંકમાં ફેરવવાના રહેશે જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) માંગણીના સંદર્ભે થનાર સમાધાનમાં કામદારોને મળવાપાત્ર થતું પગાર વધારાનું એરીયસ્ તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી જે કાંઈ હિસાબ મુજબ થાય તે એક સાથે રોકડમાં ચુકવવાનું રહેશે કુટુંબ ?

૨) મોંઘવારી ભથ્થું : -

રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર દરે વખતો વખત મોંઘવારી ભથ્થાના દરે મોંઘવારી ભથ્થું ચુકવવામાં આવે છે. આ અંગે રાજ્ય સરકારના હુકમો બહાર પડ્યે તે હુકમોનો આપોઆપ અમલ કરવી જોઈએ કે કેમ ? (સેટલમેન્ટનં. ૮, કમન. ૨ ની જોગવાઈ મુજબ)

૩) ઘરભાડા ભથ્થું અને સ્થાનિક વળતર ભથ્થું : -

રાજ્ય સરકાર ધ્વાર જે કાંઈ ઘરભાડા ભથ્થા અને સ્થાનિક વળતર ભથ્થા બાબતે વખતો વખત જે કોઈ હુકમો બહાર પાડે તેનો અમલ જે તે તારીખ જ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને લાગુ પાડવામાં આવે તેજ તારીખેથી, તે દરથી, તે ધારાધોરણ મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને લાગુ કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૪) ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ : -

કેન્દ્ર સરકારના ઉમાં પગારપંચની ભલામણોના અનુસંધાને રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીને નવા ગ્રેડ-પે આધારીત ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સનું ચુકવણું કરે તેજ નીતિ-નિયમો અને ધારાધોરણ મુજબ

તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલમાં આવે તે મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને પગાર તેનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫) ગ્રેજ્યુઝ્ટી : -

રાજ્ય સરકારે ઉમાં પગારપંચની ભલામણોના અનુસંધાને રાજ્યના કર્મચારીઓને તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી મળવાપાત્ર ગ્રેજ્યુઝ્ટીની મહત્વમાં મર્યાદા જે રૂ. ૧૦-લાખ હતી તે વધારીને રૂ. ૨૦-લાખ કરી છે. કેન્દ્ર તેમજ રાજ્ય સરકારશી જે ગ્રેજ્યુઝ્ટીની રકમ જે તારીખથી આપવાનું નક્કી કરે તે મુજબની રકમ જે તે તારીખથી નિગમના કર્મચારીઓને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૬) ખાસ ભથ્થું / ખાસ પગાર (સ્પે.પે) : -

- અ) જે ટ્રાફિક કાર્ડોલર, આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિન્ટેન્ટેન્ટ બસ સ્ટેશન, બસ સ્ટેન્ડ, કન્ટ્રોલ પોઈન્ટ, મધ્યસ્થ પંત્રાલય અને સ્ટાફ્કાર ડેપો ઉપર કામ કરતાં હશે (તેઓને અનુકૂલ રૂ. ૭૦૦/-, ૮૦૦/-, ૯૦૦/- અને રૂ. ૧૦૦૦/- માસિક દરે ખાસ ભથ્થું આપવાનું રહેશે. શહેરી ફરજમાં લાઈન ચેકીંગમાં કામ કરતાં આસી. ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર, ટ્રાફિક ઈન્સ્પેક્ટર અને આસી. ટ્રાફિક સુપ્રિન્ટેન્ટેન્ટ જો તેઓએ પુરા માસ દરમાન કાયદેસર મળવાપાત્ર રજાઓ સિવાયના તમામ દિવસોએ ચેકીંગ કર્યું હશે તો અનુકૂલ રૂ. ૩૦૦/-, ૩૫૦/-, ૪૦૦/- ખાસ ભથ્થું દર મહિને આપવું.) હાલમાં મળતાં ભથ્થાઓ કરતાં દરા ઘણાં આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- બ) ડેપો બસ સ્ટેન્ડ, બસ સ્ટેશન, સેન્ટ્રલ સ્ટોર્સ નરોડા સહિત સ્ટોર્સ ઓફિસો અને બધા વર્કશોપમાં કામ કરતાં રાઈટર, કલાર્ક, જુનિયર આસીસ્ટન્ટ, ટાઈમ કિપર, આસી. સ્ટોર્સકિપર, સીનીયર આસીસ્ટન્ટ, જુની. એકાઉન્ટન્ટ, સ્ટોરકિપર, ટાઈપિસ્ટ કલાર્ક, સ્ટેનોગ્રાફર, ચેકર, સ્ટોરમેન, ટેલિફોન ઓપરેટર, ટેલિફોન આસીસ્ટન્ટ, પ્યુન અને મધ્યસ્થ પંત્રાલય અમદાવાદમાં કામ કરતાં જુનિયર ફોરમેન, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર, પ્રાઇસ્ટસમેન, ટ્રેસર, મેઈલનર્સ, કુલરાઈમ કંપાઉન્ડર અને ગેઈટકિપર તેમજ વિભાગોમાં કામ કરતાં કુલરાઈમ કંપાઉન્ડર, ગેઈટ કિપર, સેનેટરી ઈન્સ્પેક્ટર જેમને ફેક્ટરીમાં કામ કરતાં કારીગરોના જેટલા જ રોજના કામના કલાક પ્રમાણે કામ કરવા માટેવહીવટ તરફથી જણાવવામાં આવે અને જેમને વર્ષમાં ફક્ત નવ જ પગાર ચુકવવાપાત્ર જાહેર રજા આપવામાં આવે તેમને બેઝીક પગારના ૨૦% પ્રમાણેની રકમ દર માસે ખાસ પગાર તરીકે આપવાની રહેશે અને આ ખાસ પગાર ઉપર મોઘવારી અને આનુસંગીક લાભો આપવા અથવા તમામ અઠવાડિ જાહેર રજાનો લાભ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ક) પેઇડ હોલી-ડે :-

પેઇડ હોલી-ડે જે રોન્ટલ વર્કશોપ તથા વિભાગીય વર્કશોપના કર્મચારીઓને આપવામાં આવે છે, તેમાં વધારો કરી ૧૫ દિવસ પેઇડ હોલી-ડે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૭) વિવિધ ભથ્થાઓ :-

જુદી જુદી કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં નિગમના કર્મચારીઓને તેમની કામગીરીને ધ્યાને લઈ નિયત પગાર, મૌઘવારી, ધરભાડું, સ્થાનિક વળતર ભથ્થું વિગેરે ઉપરાત નીચેની વિગતે વિવિધ ભથ્થાઓ જે હાલ વિશિષ્ટ કામગીરીને કારણે મળવાપાત્ર છે તેમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી નીચે મુજબ વધારો ચુક્કવવો અને ન ચુક્કવ્યા હોય અને પ્રવર્તમાન સમયમાં જે કાંઈ ભથ્થાઓ મળવાપાત્ર હોય તેમાં મીનીમમ રૂ.૫૦/- નો વધારો કરીને ચુક્કવવાના રહેશે કે કેમ ?

ઓ) રાત્રી પાણી ભથ્થું :-

રાત્રીના ૨૦ કલાકથી બીજા દિવસના સવારના ૫ કલાક દરમ્યાન શરૂ થતી હોય અથવા પુરી થતી હોય તેવી પાણીમાં કામ કરતાં વર્કશોપ સ્ટાફ, વર્કશોપ કલાર્ક, સ્ટોર કલાર્ક, ટેપો કલાર્ક, ટેપો કેશીયર, બુકીંગ કલાર્ક, ફિયુઅલ કલાર્ક, વોચમેન, ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર તેમજ આ સમય દરમ્યાન ટેપોમાં તેમજ વર્કશોપમાં ફરજ બજાવતાં હોય તેવા કર્મચારીઓને જો ઓછામાં ઓછા ૨(બે) કલાકની આ ગાળા દરમ્યાન નોકરી કરેલ હોય તેવા જે કર્મચારીઓને પાણીદિઠ રૂ.૫૦/- ના દરે ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ? (આ ભથ્થું સ્ટાફકાર, મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય તેમજ વિભાગીય કચેરી સહિતના ડ્રાયવરોને પણ ચુક્કવવાનું રહેશે)

બી) નાણાં ભથ્થું (કેશ એલ્યુવન્સ) :-

- (એ) મધ્યસ્થ કચેરીમાં કામ કરતાં સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (બી) મધ્યસ્થ કચેરીમાં આસિસ્ટન્ટ કેશીયર દર માસે રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે રોકડ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- (સી) વિભાગીય કચેરીમાં કામ કરતાં સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ પગાર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- બી) વિભાગીય કચેરીમાં કામ કરતાં આસીસ્ટન્ટ કેશીયરને દર માસે રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે રોકડ ભથ્યું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- દી) ડેપોમાં કામ કરતાં કેશીયરને દર માસે રૂ.૭૦૦/- પ્રમાણે રોકડ ભથ્યું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- અફ) મધ્યરથ્ય સ્ટોર્સ, પરચેઝખાતે અને મધ્યરથ્ય કચેરીના બાંધકામખાતાના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્યું અને આર્સીકેશીયરને દર માસે રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્યું આપવું. મધ્યરથ્ય પંત્રાલય, નરોડા, અમદાવાદના સીનીયર કેશીયરને દર માસે રૂ.૭૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્યું અને આસીસ્ટન્ટ કેશીયરને દર માસે રૂ.૫૦૦/- પ્રમાણે ખાસ ભથ્યું આપવું. ફાઈડાલીટી ગેરંટી અંગેનો વિમો નિગમ પોતાના ખર્ચે ઉત્તરાવશે અને માસીક કેશાની ટર્ન ઓવર ગણત્રીમાં લઈ ફાઈડાલીટી ઈન્સ્યુરન્સ કેટલો લેવો તે નક્કી કરવાનું રહેશે. દૈનિક સરેરાશ કેશ કલેકશન ગણવા અંગેની હાલની સુચનાઓ યથાવત રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- સી) ટેલિફોન ઓપરેટર ઓલાઉન્સ :—
- ઇન્ટરકોમ ટેલિફોન ઓપરેટર ભથ્યું, ખાનસમા ભથ્યું, વોશીગ ભથ્યું, ટાઈપીગ ભથ્યું, ટેલેક્ષ ઓપરેટર, કોમ્પ્યુટર ભથ્યું, રોનીપો ભથ્યું, એરોક્ષ કોપિયર ભથ્યું, સુએજ ટેન્કર ભથ્યું, કન્વેન્સ ભથ્યું જે હાલમાં ચુકવવામાં આવે છે તેને બદલે રૂ.૬૦૦/- માસીક ચુકવવાના રહેશે. પી.બી.એસ. બોર્ડમાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓને રૂ.૪૦૦/- ચુકવવાના રહેશે. ખાનસમાને રહેવાની મફત સગવડ આપવી અને તેને વર્ષમાં ૪૦ પગારી રજાઓ અને ૧૨ પેર્ટડ હોલીડે આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ડી) ઓજાર ભથ્યું :—
- નિગમમાં સુથારી / લુહારી તેમજ અન્ય નક્કી કરેલ કક્ષામાં કામ કરતાં કર્મચારીઓ કે જેઓ ઓજારો વાપરે છે તેવા કર્મચારીઓને માસીક રૂ.૨૦૦/- ના દરે ઓજાર ભથ્યું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬) ધોલાઈ ભથ્થું :—

દ્રાગવર, કંકટર, મીકેનિક અને જે ગણવેશ મેળવવાને પાત્ર તમામ કર્મચારીઓને દર માસે રૂ.૧૦૦/- લેખે ધોલાઈ ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૭) શારિરીક ખોડખાંપણ ભથ્થું :—

શારિરીક ખોડખાંપણ ધરાવતા કર્મચારીઓને રાજ્ય સરકારશીના કર્મચારીઓને ચુકવવામાં આવતા જે કાંઈ ભથ્થાઓ છે તેજ ધારાધોરણ, અને નીતિનિયમ મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને આ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૮) પછાત વિસ્તાર / જંગલ વિસ્તાર ભથ્થું :—

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત પછાત વિસ્તારને જંગલ વિસ્તાર, દુષ્પિત વાતાવરણ, ડાંગ, આહવા, પંચમહાલ અને પાણીની અછતવાળા વિસ્તારો માટે રાજ્ય સરકાર જે ભથ્થા દર, ધારાધોરણ અને શરતો નક્કી કરે તે દર, ધારાધોરણ અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને પણ આ લાભ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

૯) કર્મચારીઓના બાળકો માટે અભ્યાસ ભથ્થું :—

નિગમના કર્મચારીઓને પણ રાજ્ય સરકારના ધારાધોરણ મુજબ બાળકના અભ્યાસ માટે ખાસ અભ્યાસ ભથ્થું આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

૧૦) પ્રવાસ ભથ્થું :—

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે વખતો વખત જે દર, ધારાધોરણ, શરતો નક્કી કરી પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવી આપે તે દર, ધારાધોરણ, શરતો મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને પણ કરારના સહી-સિક્કા થયાની તારીખથી પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવવામાં આવશે અને જે કિસ્સાઓમાં પ્રવાસ ભથ્થું ચુકવાઈ ગયેલ હશે તે ઉખેળવામાં આવશે નહિં કે કેમ ?

૧૧) કોમ્પ્યુટર ભથ્થું :—

જે કર્મચારીઓ પાસે કોમ્પ્યુટરની કામગીરી લેવામાં આવતી હોય તેવા તમામ કર્મચારીઓને માસીક રૂ.૫૦૦/- કોમ્પ્યુટર ભથ્થું દર માસે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૧૨) બુટ ભથ્થું :—

હાલમાં બુટ ભથ્થું મેળવતા કર્મચારીઓને બુટ ભથ્થાંપેટે રૂ.૧૨૦૦/- રોકડા અથવા તેટલી રકમ સુધીના બુટ સાથે મોજાની ૨(બે) જોડી દર વર્ષે આપવા. આ કક્ષામાં વેદર/ઇલેક્ટ્રીકની કામગીરી કરતાં તમામ કર્મચારીઓને પણ બુટ ભથ્થાંનો લાભ

આપવાનો રહેશે મોદીગ સેક્શનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને વધારામાં ગોગસ્સ
આપવાના રહેશે. પ્રિન્ટીગ પ્રેસના વહીવટી સ્થાન સિવાયના તમામ કર્મચારીઓને પણ બુટ
ભથું આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ઓલ) બદલી વળતર ભથું :—

રાજ્ય સરકારના ધારાધોરણ અને નીતિ-નિયમ મુજબ નિગમના કર્મચારીઓને આપવું
જોઈએ કે કેમ ?

ઓમ) લાઈન ભથું :—

ગ્રામ્ય/શહેરી સેવાના કી.મી.ના સ્લેબ તેમજ દરમાં ફેરફાર કરવા બાબતે ગ્રામ્ય સેવા તેમજ
શહેરી સેવાના દ્રાયવર, કંડકટર લાઈન ઉપર ફરજ બજાવવા જાય ત્યારે તેમને જો ફરજ
દરમ્યાન ઓછામાં મોષા ૪(ચાર) કલાકની સ્લીયરીગ ડયુટી કરેલ હશે અથવા વહીવટ
તરફથી ૪(ચાર) કલાકથી ઓછી ફરજ લેવામાં આવતી હોય તો તેમને દરરોજના નીચે
જણાવેલ દરે લાઈન ભથ્થા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

(અ) ૧) ગ્રામ્ય સેવા પર કામ કરનાર દ્રાયવર, કંડકટરો માટે :—

- (૧) ૧ થી ૧૦૦ કી.મી. સુધી ડિક્સ રૂપિયા ૨૫/-
- (૨) ૧૦૧ થી ૨૦૦ કી.મી. સુધીના રૂ.૫૦/-
- (૩) ૨૦૧ થી ૩૦૦ કી.મી. સુધીના રૂ.૭૫/-
- (૪) ૩૦૦ થી ઉપરના દરેક કી.મી. દીઠ રૂ.૦૦.૫૦ પૈસા ચુકવવા.

(અ) ૨) જે કંડકટર સ્ટેન્ડ બુકીગનું કામ કરતાં હોય અને તેથી તેમને બસની ફરજ ઉપર
કી.મી.થતાં ન હોય તો તેમને દિવસના રૂ.૫૦.૦૦ લેખે લાઈન એલાઉન્સ
આપવામાં આવે છે.

**(બ) જો ભવિષ્યમાં નિગમ ધ્વારા શહેરી સેવા ચાલુ કરવામાં આવે
તો તેના દ્રાયવર, કંડકટરો માટે :—**

- (૧) હાસની પ્રથા મુજબ શહેરી સેવામાં જે કંડકટર સ્ટેન્ડ બુકીગનું કામ કરતાં
હોય અને તેથી તેમની બસ ફરજ ઉપર કી.મી.ના થતાં હોય તો પણ તેમને
દિવસના રૂ.૫૦/- લેખે લાઈન એલાઉન્સ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) શહેરી સર્વિસમાં વીકલ ડયુટી બજાવતાં દ્રાયવર, કંડકટર કર્મચારીઓને
પ્રથમ ૫૦ કી.મી. સુધી રૂ.૩૦/- અને ત્યારબાદ દર કી.મી. દીઠ
રૂ.૦૦.૫૦ પૈસા લેખે વધારાનું ચુકવણું કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

(ક) અંશતઃ ગ્રામ્ય સેવામાં અને અંશતઃ શહેરી સેવામાં ફરજ બજાવનાર દ્રાયવર, કંડકટરો માટે :—

જ્યારે કોઈ દ્રાયવર, કંડકટરની પાસેથી અંશતઃ ગ્રામ્ય સેવામાં અને અંશતઃ શહેરી સેવામાં કોઈપણ દિવસે ડયુટી લેવામાં આવે ત્યારે તેમને તે દિવસ માટે પહેલાં ૫૦ કી.મી. માટે રૂ.૩૦/- અને પછીના દરેક કી.મી.દીઠ રૂ.૦૦.૫૦ પૈસા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(૩) સ્ટાફકાર દ્રાયવર માટે :—

સ્ટાફકાર દ્રાયવર જે દિવસે ફરજ પર હાજર હશે અને ૪ કલાકની સ્ટીપરીંગ ડયુટી કરેલ હોય તો તેને પણ રૂ. ૧૦૦/- ના દરે એલાવન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

(૪) ભવિષ્યમાં ડબલ ડેકર કેઈન (ટેલર) બસ શરૂ કરવામાં આવે તો તેના ઉપર કામ કરતાં દ્રાયવર માટે :—

ભવિષ્યમાં ડબલડેકર બસ ચાલુ કરવાની થાય ત્યારે જે દ્રાયવરને બે માળવાળી (ડબલ ડેકર) અગાર ટ્રેઇલર અથવા ટ્રેઈન બસ ઉપર ફરજ સોપવામાં આવી હશે અને તેમને પુરેપુરી ફરજ બજાવી હશે તો તેમને ઉપર (ક) પ્રમાણે મળતા લાઈન એલાઉન્સ ઉપરાંત તે દિવસે રૂ.૫૦/- લેખે વધારાનું લાઈન એલાઉન્સ ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?

અને) રાત્રી રોકાણ ભથ્થું :—

(અ) હાલના દરમાં ફેરફાર કરીને નીચે મુજબની રકમનું ચુકવણું કરવું.

શિડ્યુલ ડયુટી મુજબ જે દ્રાયવર, કંડકટર રાત્રી રોકાણ રહે તેથને નીચેના દરે દૈનિક રાત્રી રોકાણ ભથ્થું બંનેને એક સરખા ધોરણે આપવા.

પ્રથમ રાત્રી :— રૂ. ૮૦.૦૦

બીજી રાત્રી :— રૂ. ૧૬૦.૦૦

ત્રીજી રાત્રી :— રૂ. ૨૪૦.૦૦

આંતર રાજ્ય રૂટો માટે ઉપરોક્ત રાત્રી રોકાણ ભથ્થું ઉપરાંત રોજનું વધારાનું રૂ.૨૦/- લેખે રાત્રી ભથ્થું આપવું ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

(બ) આઉટ-સ્ટે ભથ્થું :—

જે દ્રાયવર, કંડકટરની ફરજ રાત્રીના ૨૦.૦૦ કલાકથી શરૂ થતી હોય અને બીજા દિવસના સવારના ૦૫.૦૦ કલાક બાદ પુરી થતી હોય તેવા કર્મચારીઓને નાઈટ

સ્ટે-મથું રૂ. ૧૦૦/- લેખે ચુકવણું કરવું. (નાઈટ સર્વિસ ડયુટી પુરી થયા પછી દિવસ દરમ્યાન હેડ કવાર્ટરની બહાર રાખવામાં આવે અને જો તેમને ઉપર (અ)માં જણાવેલ રાત્રી ભથ્થું મળવાપાત્ર ન હોય તો)

- 1) કોઈપણ ડ્રાયવર, કંડકટરની શીડયુલ ડયુટી જ્યારે આવા નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર પુરી થતી હોય અને જે કોન્જીક્યુટીવ ડયુટી વચ્ચે છે કુલાકનો આરામ આપવા તેમને જે તે જગ્યાએ ફરીથી બોજી ડયુટી શરૂ કરવા માટે આગલી ડયુટી પુરી થયાના દિવસ પછીના દિવસે લાઈન એલાઉન્સ ન મળતું હોય તો તેવા કિસ્સામાં ૪-કુલાકથી વધુ ફરજ થતી હોય તે આવા રોકાણ માટે તેમને મળવાપાત્ર નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે એલાઉન્સ ઉપરાંત રૂ. ૫૦/- આપવું ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- 2) કોઈપણ ડ્રાયવર, કંડકટર ને શીડયુલ ડયુટી જ્યારે ઉપર પ્રમાણેના નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે પોઈન્ટ પર પુરી થતી હોય અને તે શીડયુલ ડયુટી તે જગ્યાથી શરૂ થતી તે પછીની બોજી કોન્જીક્યુટીવ શીડયુલ ડયુટી વચ્ચે તે સ્થળે ૨૪ કુલાક કે તે કરતાં વધારે સમય રોકાણ કરવું પડે તેમ છતાં ઉપર (૧) પ્રમાણેનો એલાઉન્સ ન મળતું હોય તેવા કિસ્સાગાં ડ્રાયવર, કંડકટરને રૂ. ૫૦/- લેખે એલાઉન્સ આપવું ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- 3) ઉપર જણાવેલ એલાઉન્સમાંથી કોઈપણ એલાઉન્સ અને અથવા લાઈન એલાઉન્સ મેળવનાર ડ્રાયવર, કંડકટર, ટ્રોવેલીંગ, એલાઉન્સ કે ટેઇલી એલાઉન્સ માટે હક્કડાર ગણાશે નહીં કે કેમ?
- 4) કેપોસિવાયની ફરજમાં નાઈટ આઉટ કે આઉટ-સ્ટે પોઈન્ટ ઉપર વીકલ વિગેરે ની દેખરેખ રાખવાની સંપૂર્ણ જવાબદારી ડ્રાયવર, કંડકટરની ગણાશે કે કેમ?
- 5) જો કોઈ શીડયુલ ડયુટી દરમ્યાન બ્રેકડાઉન થાય અને તેવા બ્રેકડાઉન સ્થળે ૪-કુલાકથી વધુ રોકાણ કરવાની ફરજ પડે તો તેવા કર્મચારીઓને આઉટ-સ્ટે એલાઉન્સ પુરુ આપવું જોઈએ કે કેમ?

ઓ) મેળા ભથ્થું (ફેર એલાઉન્સ) :-

- 1) વહીવટ નક્કી કરે તે મેળાઓમાં જે કર્મચારીઓએ ઓછામાં ઓછા ૪(ચાર) કુલાકની ફરજ બજાવી હશે તેમને પગાર ધોરણ લક્ષમાં લીધા સિવાય રોજના

રૂ.૧૦૦/- લેખે મેળા ભથ્યું આપવાનું રહેશે, અથવા એક દિવસના ટી.એ.બીલની.

જે રકમ થાય તે બંનેમાંથી જે રકમ વધુ હોય તે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૨) ગુજરાત સરકાર વખતો વખત જે પણીક હોલી-દે ની નીતિ નક્કી કરે તે તહેવારના દિવસ જેવા કે : દિવાળી, જન્માષ્ટમી, મહોરમ, ઈદ ના દિવસો કર્મચારી ફરજ બજાવે તો આ જાહેર પણીક હોલી-દે ના પગારનું ડબલમાં વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૩) ટપાલ સેવા ભથ્યું :—

પોસ્ટલ થેલા લઈ જવા માટે કંડકટરને હાલની પ્રથા મુજબ રોજીદા રૂ.૧૦/- લેખે ટપાલ સેવા ભથ્યું આપવામાં આવે છે. આ ભથ્યું કંડકટર કેટેગરી સિવાયના કોઈપણ કર્મચારીને આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

૪) પાર્સલ ભથ્યું (ભવિષ્યમાં નિગમ ધ્વારા પાર્સલ સેવા કે જે હાલ કોન્ટ્રોક્ટરી આપેલ છે તે ચાલુ કરવામાં આવે તો) :—

(અ) કોઈપણ પેસેન્જર બસમાં પાર્સલ વાનમાં ફરજ બજાવતાં કંડકટરના કટ્ટજામાં પી.ટી.એ.સ. હેઠળ નોંધાયેલ જેટલા પાર્સલ હેરફેર માટે સૌંપવામાં આવે તે પાર્સલને સહી-સલામત રીતે લઈ જઈ નિયત જગ્યાએ વ્યવસ્થિત સુપ્રત કરવા માટે રૂ. ૧૦/- લેખે કોઈપણ દિવસે રૂ.૨૫/- થી વધુ નહીં તેવી રીતે પાર્સલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે. જો આ પાર્સલની હેરાફેરી ટ્રાન્સ્ફરમેન્ટ કરવું પડે અને તેના પરિણામે તે પાર્સલના ફેરફારમાં એક કરતાં વધુ કંડકટરને ફરજ બજાવવી પડે તો તેવા દરેક કંડકટરને ઉપરની શરતો અને દરે પાર્સલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે, અને રૂ.૨૫/- ની લીમીટ રહેશે નહીં કે કેમ ?

(બ) ૧) પી.ટી.એ.સ.નું કામ કરતાં પુરા વખત માટે નિમાયેલ કુલ ટાઇમ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલરને માસીક રૂ. ૧૦૦/- લેખે ભથ્યું આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

૨) જ્યાં પી.ટી.એ.સ.નું કામ કરતાં સ્વીકૃત ધોરણ મુજબ કામનો બોજો ધ્યાનમાં લેતાં પુરા વખત માટે કુલટાઇમ ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર ન આપવામાં આવતો હોય અને ત્યાં પાર્સલનો વર્કલોડ ૦.૪૦ % થી વધતો હશે તો ત્યાં માસીક રૂ.૨૫૦/- લેખે પાર્સલ એલાઉન્સ આપવાનું રહેશે. જે પાર્સલનું કામ કરનાર ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર સરખે ભાગે વહેંથી લેશે કે કેમ ?

આર) રક્તદાન કરુનાર કર્મચારીને સ્પેશ્યલ રજા આપવા અંગે :—

તા.ર૧-૧૨-૧૮૮૮ ના સેટલ્બમેન્ટની કલમ-૪૭ યથાવત રહેશે, તથા કર્મચારીને અશક્તિ જણાય તો બીજા દિવસે પણ સ્પેશ્યલ-રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

ઓસ) વાર્ષિક ખાનગી રહેવાલ :—

નબળું ગ્રેડીગવણા કર્મચારી સતત ૨(બે) વર્ષ સુધી નબળું ગ્રેડીગ મેળવે તો તે બદ્ધી માટે ખાંધક ગણવાનું રહેશે નહીં કે કેમ?

૮) પ્રવાસમાં કર્મચારીઓને આરામગૃહની સગવડ :—

ફેમીલી ફી-પાસ મેળવી મુસાફરી કરતાં કર્મચારીઓ અને તેમના કુટુંબને નિગમના ગેસ્ટ હાઉસમાં રહેવાની સુવિધા ફરજ પરના કર્મચારીને અગ્રીમતા આપ્યા બાદ જગ્યા પ્રાપ્ત હશે તો તેમને ફરજ પરના કર્મચારીઓ માટેની શરતોએ અને દરે તેવી સુવિધા આપવા જે તે એકમના વડાએ મંજુરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

૯) બદલી પ્રસંગે ટ્રૂકની સગવડ :—

કોર્પોરેશનના વર્ગ-૩/૪ ના કર્મચારીઓની અંતર વિભાગીય બદલી વહીવટી કારણોસર કરવામાં આવશે તો ઉપલબ્ધતાને ધોરણે તેમને માલ-સામાન લઈ જવા માટે વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ના અધિકારીઓને છે નીતિ-નિયમો અને ધારાધોરણ મુજબ સર-સામાન લઈ જવા માટે એસ.ટી.ટ્રૂકની સગવડ આપવામાં આવે છે તે મુજબ વર્ગ-૩/૪ ના કર્મચારીઓને પણ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

૧૦) કર્મચારીઓની બદલી બાદ કોર્પોરેશનના મકાનમાં રહેવા દેવા અંગે :—

કોઈ કર્મચારી નિગમે ભાડે આપેલ મકાનમાં રહેતા હોય તેમના બાળકો શાળા/મહાશાળામાં આ રહેઠાણના સ્થળે અભ્યાસ કરતા હોય અને તેમની બદલી અન્ય સ્થળે શૈક્ષણિક વર્ષની વર્ષે કરવામાં આવે તો ખાસ કેસ તરીકે શૈક્ષણિક વર્ષ પુરુ થાય ત્યાં સુધી આપેલ મકાનમાં રહેવા દેવાની માંગણી કરવામાં આવે તો આવા સંજોગોમાં ઉપસ્થિત થયા પછી એક માસમાં અરજી કરશે તો તેમને તેવી પરવાનગી આપવી અને ભાડાની વસુલાત તેમની બદલીના હુકમ અગાઉ જે દરે કરવામાં આવી હશે તે દરે કરવામાં આવશે. આવા કિસ્સામાં તેમને હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ આપવામાં આવશે નહીં કે કેમ?

૧૧) ભરતી / ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા બાબત :-

એ) તા.રર-૧૦-૧૯૬૪ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૪૮ ની જોગવાઈઓનો અમલ કરવાની અને તા.રર-૧૧-૧૯૮૪ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૨૮ ની જોગવાઈ રદ કરવાની રજુઆતના સંદર્ભમાં નકકી કરવામાં આવ્યું કે, પસંદગી પામેલ કર્મચારીઓની વિભાગવાર યાદી બનાવ્યા પછી તેમાંથી કમાનુસાર જે તે વિભાગ/એકમમાં કાયમી જગ્યાઓની મંજૂરી સામે હંગામી/રોજમદાર નિમણુંક આપવામાં આવશે અને આવી નિમણુંક પામેલ હંગામી/રોજમદાર કર્મચારીઓને સતત ૧૮૦ દિવસની નોકરી અઠવાડિક રજાઓ / પેઇડ હોલીડ અને અધિકૃત રજાઓ સહિત કામ કર્યું હશે તો તેમને ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવામાં આવશે કે કેમ ? (આ જોગવાઈ સીવીલ એન્જિનિયરીગન્યુનાના વર્કચાર્જના ધોરણે કામ કરતાં કર્મચારીઓને લાગુ પડશે નહીં.)

એસ.ટી.ટી.૧૯૮૧ ની મંજૂરી પ્રમાણે જે સ્ટાફની ભરતી રોજમદાર કે બદલી કામદાર તરીકે કરવામાં આવી હશે તેઓને તેમની કામગીરીના ૧૮૦ દિવસ પુરા થતાં મંજૂર થયેલજગ્યાઓ ઉપર કમાનુસાર ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવા જોઈએ કે કેમ ?

આવા કર્મચારીઓને નોશનલ ઈન્ક્રીમેન્ટ સહિત ૧૮૦ દિવસ પુરા થતાં નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર તમામ લાભાલાભો આપવામાં આવે અને તેમની પાસેથી કોઈ વસુલાત કરવામાં નહીં આવે કે એરીયર્સ ચુકવવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

ઉપર મુજબ ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવાયેલા કર્મચારીઓની ચોમાસાના સમય દરમ્યાન સેવાની જરૂરીયાત નહીં હોય તો નિયમાનુસાર છટણી કરી શકાશે અને ચોમાસા પછી તેઓની સેવાની જરૂર પડે ક્રમાનુસાર ફરીથી ટાઈમસ્કેલ ઉપર લેવાના રહેશે. જો કાયમી ખાલી જગ્યા હશે તો વહીવટી સ્ટાફની નિમણુંક ટાઈમસ્કેલ ઉપર કરવાની રહેશે કે કેમ ?

બી) નિગમમાં સ્ટાફ ઘટને કારણે નિમણુંક પામેલ કોન્ટ્રાક્ટના કામદારોને કાયમી કરવા અને ભવિષ્યમાં નિગમમાં કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાથી કોઈપણ પ્રકારની ભરતી કરવી નહીં. પરંતુ શીડ્યુલ સ્ટાફ સેન્ક્રશન મુજબ સમયાંતરે રેગ્યુલર/કાયમી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૨) કર્મચારીઓના બાળકોને નિગમમાં નોકરી આપવા બાબત:-

જે કર્મચારીઓએ નિગમમાં દશ વર્ષની નોકરી કરી હશે તેમના બાળકો જે તે જગ્યા માટે નિયત થયેલ વયમર્યાદા અને શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ વિગેરે ધરાવતા હશે અને તેમનું નામ રોજગાર કર્યેરીમાં નોંધાયેલ હશે અને ચાલુ હશે તો જે વિભાગમાં / યુનિટમાં કર્મચારી નોકરી કરતાં હશે અને તે વિભાગ / યુનિટમાં જગ્યા ભરવાની થતી હશે તો જે તે જગ્યા માટે સીધી અરજી કરી શકશે. આ

હેતુ માટે મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય અને અમદાવાદ વિભાગને એક ખુનિટ ગણવામાં આવશે અને તેમના ગણેલા ગુણાંકમાં (પોઈન્ટ્સ)માં ૧૦ ગુણાંક ઉમેરી અગ્રતા કમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૩) કર્મચારીઓના આશ્રિતોને નોકરી રાખવા બાબત :-

અ) કર્મચારીઓના આશ્રિતોને રાજ્ય સરકારશીના ધારાધોરણ પ્રમાણે વખતો વખત જે કોઈ સુધારા-વધારા કરવામાં આવેને મુજબ જે તે તારીખથી આ તમામ લાભાલાભો નિગમના કર્મચારીના આશ્રિતોને આપવાના રહેશે. તેમજ આશ્રિતના કેસમાં કોઈપણ જાતની આવક મર્યાદા ગણવી નહીં કે કેમ ?

વધુમાં નિગમધ્વારા જ્યાં સુધી આ આશ્રિતોને નોકરી આપવામાં ન આવે ત્યાં સુધી

આશ્રિતના પરિવારને કુટુંબનિર્વાહ ભથ્થા પેટે ખાસ ભથ્થું રૂ.૫૦૦૦/- માસીક દરે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

બ) નિગમમાં છેલ્લા ઘણાં વર્ષોથી ફરજ બજાવતાં પાર્ટટાઈમ (અંશકાળીન) કર્મચારીઓને પ્રવર્તમાન સમય-ની મૌખવારીમાં મળતું વેતનભથ્થું પુરતું નથી. જેથી તેઓને જે તે કક્ષમાં કુલટાઈમ(પુર્ણકાળીન) કર્મચારીઓના જેટલા કામના કલાકો આપવા જોઈએ કે કેમ ?

અથવા

આવા અંશકાળીન કર્મચારીઓને કક્ષા બદલી કરી મીકેનીક સાઈડની હેલપરની કક્ષામાં સમાવી લેવાં જોઈએ કે કેમ ?

૧૪) રમતવિરોને નોકરી આપવા બાબત :-

નિગમની કોઈપણ કક્ષાની સીધી ભરતી ધ્વારા નિમણૂંક કરવાની થાય ત્યારે રાજ્ય કક્ષાએ રમતવીરનું બિરુદ્ધ પ્રાપ્ત કરનાર ખેલાડી ઉમેદવારને નોકરી માટેની લાયકાત અને ગુણવત્તાની ચકાસણી માટે મુકુર કરવામાં આવેલ ધોરણો યા ગુણાંક પદ્ધતિમાં ૧૦ ગુણાંક વધુ ઉમેરી અગ્રતાક્રમ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૧૫) ફેમિલી ફી-પાસ :-

રોજમદાર તરીકેની નોકરીના રસ્મય સહિત એક વર્ષની સરણંગ નોકરી પુરી કરનાર ટાઈમસ્કેલમાં નિયુક્ત થયેલ કર્મચારી જ્યારે વહીવટ ધ્વારા મંજુર કરવામાં આવેલી ૨૪૪ પર હોય ત્યારે તેને તેના કુટુંબીજનો સાથે ગુજરાત એસ.રી. સંચાલીત તમામ બસમાં ગુજરાત તથા ગુજરાત બહારના સ્થળોની મુલાકાત અર્થે નીચેની શરતોને આધિન રહી ફેમિલી ફી-પાસ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- ૧) ફેમિલી ફી-પાસ વડે ગુજરાત બહાર આવેલા સ્થળોની મુલાકાત લેવામાં આવે ત્યારે નિયત બસ ભાડા સિવાયનો અન્ય રાષ્ટ્રીયનો કર કર્મચારીએ સ્થળ પર ભરપાઈ કરવાનો રહેશે. ત્યારખાદ માવા કરની ભરપાઈ કરેલી રકમ વહીવટે મજરે આપવાની રહેશે. આ અંગે કર્મચારીએ પ્રવાસ પુરો થયા બાદ લેખિતમાં માંગણી કરવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૨) ફેમિલી ફી-પાસ કર્મચારી જે એકગ કે ખાતામાં ફરજ બજાવતો હોય તે એકમ યા ખાતાના વડા ધ્વારા કાઢી આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) નાણાંકિય વર્ષ દરમ્યાન એક વખત જવા—આવવાના ૬૦૦૦ કી.મી. ના અંતર માટે ફેમિલી ફી-પાસ કાઢી આપવાનો રહેશે. આમ છતાંય કોઈ કામદાર પોતાનો ફી-પાસ બે ટુકડે ભોગવવા માંગણી કરે તો તેમ કરવાની તેને છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) કોઈ સંજોગેમાં કર્મચારી પોતાના કુટુંબના સભ્યો સાથે ફેમિલી ફી-પાસની મુસાફરીમાં જોડાઈ ન શકે તો માત્ર કુટુંબિજનો પણ ફેમિલી ફી-પાસ પર મુસાફરી કરી શકશે કે કેમ ?
- ૫) કોઈપણ એસ.ટી.બસમાં એક જ સમયે એક કર્મચારી અને તેના કુટુંબિજનો ફેમિલી ફી-પાસ સાથે મુસાફરી કરી શકશે. તેમજ એક કરતાં વધુ કુટુંબો એકી સાથે એક જ એસ.ટી. બસમાં મુસાફરી કરી શકશે કે કેમ ?
- ૬) કોઈપણ કર્મચારી જે તે નાણાંકિય વર્ષ દરમ્યાન ફેમિલી ફી-પાસની સવલત ન ભોગવી શકે તો તેને ત્યાર પછીના હિસાબી વર્ષમાં મળવાપાત્ર ફેમિલી ફી-પાસ ઉપરાંત આ પેન્ડિંગ ફેમિલી ફી-પાસના કીલોમીટર ભોગવવાની છુટ આપવાની રહેશે કે કેમ ?
- ૭) ફેમિલી ફી-પાસની સવલતના વિકલ્પે જેમનું વતન ગુજરાત બહાર હોય તો તેવા કર્મચારીને તેમની પગારી રજાના ગાળા દરમ્યાન વતનમાં જવા—આવવાની સુવિધા ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે ઠરાવે તે દરે અને ધારાધોરણો તથા શરતોને આધિન રહી આપવાની રહેશે. આવા કર્મચારી ગુજરાતમાં ફેમિલી ફી-પાસ સાથે મુસાફરી નહી કરે તેવી લેખિત બાંહેધરી આપવાની રહેશે કે કેમ ?

૧૬) લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.) :-

નિગમના કર્મચારીઓને ફેમિલી ફી-પાસની અવેજીમાં લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન (એલ.ટી.સી.)ની સુવિધા ગુજરાત તેમજ ગુજરાત બહાર ભારતના કોઈપણ સ્થળોની મુલાકાત કુટુંબિજનો સાથે લેવા માટે આપવાની રહેશે. આ અંગે ગુજરાત સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે લીવ ટ્રાવેલ કન્સેશન અંગે વખતો વખત જે કંઈ ધારાધોરણો, નિયમો, શરતો અને દર મુકરર કરે તે પ્રમાણે અમલ કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

લિલ ટ્રાવેલ કન્સેશન ધારા મુસાફરીની અવેજીમાં રોકડ વળતરનું ચુકવણું પણ રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓના ધાર પોરષો કરવાનું રહેશે કે કેમ ?

એલ.ટી.સી. માટે કુટુંબની વ્યાખ્યામાં નીચેના સત્યોનો સમાવેશ કરવાનો રહેશે કે કેમ ?

૧) પતિ-પતિનિ, ૨) કર્મચારી ઉપર સંપુર્ણપણે આધારીત સગીર બાળકો, ૩) કર્મચારી પર સંપુર્ણપણે આધારીત દત્તક પુત્ર-પુત્રી, ૪) કર્મચારી પર સંપુર્ણપણે આધારીત હોય અને સાથે રહેતા હોય તેવા મા-બાપ ને ચાંચું કર્મચારીની સેવા દરમ્યાન અને સેવા નિવૃત્તિ બાદ પણ આ લાભ મળવાપાત્ર રહેશે કે કેમ ?

૧૭) ફી-ડયુટી પાસ :-

- ૧) નિગમમાં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને તેના રહેઠાણથી ફરજ પર એવવા-જવાના હેતુ માટે ગુ.રા.મા.વા.બ્ય. નિગમની કોઈપણ બસમાં ફી-ડયુટી પાસ કાઢી આપવો. આ લાભ વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ઉપરાંત પાર્ટટાઇમ કર્મચારીઓ, હમાલ, તાલીમાર્થી વિગેરેને પણ આપવાનો રહેશે. તારી-૧૨-૧૯૮૮ ની સેટલમેન્ટની તલમ-૩૩(બ) રદ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) ફરજ દરમ્યાન કર્મચારીના મરણ બાદ તેમની વિધવાને પણ ફી-પાસનો લાભ આપવો અને તેની કોઈ સમયની અવધી ગાણવી નહીં કે કેમ ? (આજીવન)

૧૮) ફરજ દરમ્યાન અક્સમાત્તમાં રાહત :-

- ૧) ફરજ દરમ્યાન તમામ કક્ષાના કર્મચારીઓને અક્સમાત થવાના કારણે ઈજા પામે તો તાત્કાલીક સારવાર માટે ખાનગી દવાખાના સહિત કોઈપણ સ્થળે કોઈપણ દવાખાનામાં સારવાર લઈ શકશે અને જેટલા દિવસો હોસ્પિટલમાં દાખલ થયા હોય તેટલા દિવસની ખાસ પગારી રજા મંજુર કરવાની રહેશે. જેમાં ૮૦ દિવસ સુધીની રજા વિભાગ-ખાતાના વડા મંજુર કરવાની રહેશે, અને ત્યાર પછીના સમયની રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલ સક્ષમ અધિકારીશ્રી મંજુર કરવાની રહેશે. આ ઉપરાંત આવા કર્મચારીને ગંભીર ઈજા કે ફેક્ચરના કેસમાં હોસ્પિટલમાંથી છુટા થયા પછી બહારના દર્દી તરીકે સારવાર લઈ રજા ઉપર રહેવું પડે તેમ હોય તો સિવિલ સર્જનશ્રીના પ્રમાણપત્રના આધારે ૧૫૦ દિવસ સુધીની ખાસ રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલ સત્તમ અધિકારી મંજુર કરવાની રહેશે. ઉપરોક્ત જોગવાઈ નિગમના બદલી કામદાર/રોજમદાર/ફિક્સ પગારધારક ડ્રાયવર, કંડકટર ને પણ લાગુ પડશે કે કેમ ?
- ૨) કર્મચારીને હોસ્પિટલમાંથી છુટા થયા પછી બહારના દર્દી તરીકે સારવાર લઈ રજા ઉપર રહેવું પડે તેમ હોય તો જે તે હોસ્પિટલમાં ડેક્ટરના પ્રમાણપત્રના આધારે બે માસની ખાસ

ઇજા જે તે વિભાગ-ખાતાના વડા મંજુર કરી શકશે. ત્યારબાદ વધુ સમય માટે સિવિલ સર્જનશ્રીના પ્રમાણપત્રના આધારે ૮૦ દિવસની ખાસ રજા નિગમે નિયુક્ત કરેલું સક્ષમ અધિકારીશ્રી મંજુર કરવાની રહેશે. આ કિસ્સાઓમાં જ્યાં શંકા જણાય ત્યાં વહીવટ મેરીકલ બોર્ડ સમક્ષ મેળ્હલી શકશે કે કેમ ?

- ૩) ફરજ દરમ્યાન અક્સમાતને કારણે અશક્ત થનાર કર્મચારીને હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે સારવાર માટે ૭ દિવસથી વધુ સમય માટે સતત રહેવું પડે તેમ હશે તો પ્રથમ દિવસથી રોજના રૂ. ૧૦૦/- લેખે વધુમાં વધુ રૂ. ૫૦૦૦/- સુધીની મહત્તમ મર્યાદામાં કલ્યાણ ફરજમાંથી આર્થિક સહાય તરીકે નાણાંનો લાભ લાગતા-વળગતા વિભાગ-ખાતાના વડા મંજુર કરી શુક્રવાર જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) ફરજ દરમ્યાન અક્સમાતમાં ઈજા પામનોર કર્મચારીને સારવાર માટે રૂ. ૫૦૦૦/- અને ગુંભીર પ્રકારના બનાવમાં રૂ. ૧૦,૦૦૦/- સુધી એડવાન્સ આપવા માટે ડેપો મેનેજર તેમજ મુદ્યસ્થ યંત્રાલયખાતે વર્ક્સ મેનેજરશ્રી અથવા અક્સમાત વખતે ફરજ પરના વર્ગ-૧ અથવા વર્ગ-૨ ની કક્ષાના અધિકારીઓને સત્તા આપવામાં આવશે. એડવાન્સ આપેલ રકમની વસુલાત કર્મચારી ફરજ ઉપર હાજર થયા પછી હાલની જોગવાઈઓ અન્વયે ૧૦ હુસ્તામાં કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૫) જો કોઈ કર્મચારીને તથીબી સારવાર માટે હેડ કવાર્ટર બહારના સ્થળે મુસાફરી કરવાની જરૂર પડે તેવા પ્રસંગે અધિકૃત મેરીકલ એટેન્ડન્ટના અભિપ્રાય મુજબ જો તે કર્મચારી સાથે એટેન્ડન્ટને લઈ જવો પડે તેમહોય તો તેને ખાનગી વાહન સિવાય સાથેના ભાડાની રકમ આપવા માટે સર્વિસ રેન્યુલેશન-૧૯૪(૨) માં કરેલ જોગવાઈ ચાલુ રહેશે કે કેમ ?
- ૬) જો કર્મચારીને સારવાર માટે બહાર જામની હોસ્પિટલમાં અંદરના દર્દી તરીકે દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તો તેવા કિસ્સામાં સહાયકને કર્મચારીના કામના સ્થળોથી જે તે જામ સુધી આવવા-જવા માટે એસ.ટી.બસના ફી-પાસની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૭) ફરજ દરમ્યાન અક્સમાતમાં ઈજા પામેલ કર્મચારી ઈજાઓને કારણે તેની કક્ષામાં ફરજ બજાવવા માટે અશક્ત જહેર થાય તો તેમની સમકક્ષ અથવા નીચેની કક્ષામાં બીજું કામ જો કર્મચારી તે જગ્યા માટે યોગ્ય જરૂરી લાયકાત ધરાવતા હશે તો આપવાની રહેશે. આવા કર્મચારીને નીચેની કક્ષામાં સમાવવાના રહેશે અને તેમની મુણ જગ્યા પર મળતા બેઝીક પગારમાં ઘટાડો કરવાનો રહેશે નહીં. અને જરૂર પડે ત્યારે પર્સનલ-પે ગણીને ચાલુ રાખવાનો રહેશે, અને કક્ષા ફેરની પ્રક્રિયા દરમ્યાન તેને છેલ્લે મળતો પગાર જ્યાં સુધી કક્ષા

બદતીની પ્રક્રિયા પુરી ન થાય ત્યાં સુધી નિગમને ચુકવવાનો રહેશે. જો તેમને સોપેલું કામ કરવા કર્મચારી નાખુણી વ્યંકત કરશે તો નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવશે અને તે પેટે યોગ્ય વળતર આપવાનું રહેશે કે કેમ ?

- ૮) શારીરિક રીતે કોઈપણ પ્રકારની ડીસએનીલીટી કક્ષાને અનુરૂપ હોય તો તે મુજબ તે કક્ષામાં તેમને તેમની ડીસએનીલીટી માન્ય ગણી રીકેટેગરાઇઝેનનો લાભ આપવનો રહેશે કે કેમ ?
- ૯) અકસ્માત કેસોનું ખર્ચ ઘટાડવા દરેક દ્રાઘવર, કંડકટર તેમજ પેસેન્જરોને વિમાના કવયથી સાંકળવા અને તેનું પ્રિમિયમ એસ.ટી.નિગમે ભરવાનું રહેશે કે કેમ ?

૧૯) એઈડસ, લક્વા, ટી.બી., કેન્સર, બ્રોઈન ટયુમર/બ્રોઈન સ્ટોક, અસ્થમા (દમ) અને રક્તપિતની બિમારીમાં રાહત :—

નિગમમાં ફરજ બજાવતાં જો કોઈપણ કર્મચારીને ઉપરોક્ત બિમારી જેવી ગંભીર પ્રકારની બિમારી લાગુ પડે તો તેઓને સરકારી દવાખાનાના તથીબી સિવિલ સર્ટીફિકેટના આધારે એક વર્ષ સુધીના સારવારના બીલો ખાસ રજાઓ અને ખાધા—ઓરાકીના નાણાં ચુકવી આપવા અને તે જ્યાં નોકરી કરતાં હોય ત્યાંના તથીબી સર્ટીફિકેટના આધારે ઉપરોક્ત તમામ લાભાલાભો આપવા અને આવા દરીને માસીક રૂ.૧૫૦૦/- પૌષ્ટિક આહાર માટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

૨૦) તથીબી સારવારના નાણાં પરત કરવા બાબત :—

- ૧) નિગમમાં કાયમી કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવતાં દરેક કર્મચારીને માસીક રૂ.૩૦૦/- તથીબી સારવાર ભથ્થુંચુકવલું જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) તથીબી ભથ્થાંપેટે વિકલ્પની યોજના આપવી જેમાં રૂ.૫૦૦/- થી વધારે તથીબી બીલ હોય તો તેની રકમ પ્રવર્તમાન નિયમ પ્રમાણે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) જો કોઈ કર્મચારી મંદરના દરી તરીકે હોસ્પિટલમાં સારવાર લેવાની થાય અને તેને મળવાપાત્ર ભથ્થાનારી રકમ કરતાં વધારે હોય તો તેને તે માસનું ભથ્થું ન આપતાં જો તે મેડિકલ બીલ મુકે તો તેમને નિયમાનુસાર મેડિકલ બીલની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૪) ફરજ દરમ્યાન કે ફરજ ખાદ કોઈપણ કર્મચારીને આંતર રાજ્યમાં કોઈ રોગની સારવાર કે અકસ્માત સબબની સારવાર લેવાની ફરજ પડે તો તેવા કિસ્સામાં તે મેડિકલ બીલો મંજુર કરવા જોઈએ કે કેમ ?

- ૫) નિવૃત કર્મચારીને મેડીકલ સારવારનો જે લાભાલાભો આપવામાં આવે છે તે ચાલુ રાખવા અને જો કોઈ કર્મચારીનું અવસાન થાય તો તેના વિધવા/વિધુર ને આ મેડીકલ સારવારનો લાભ મુજૂરું પર્યત આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) ગંભીર પ્રકારના રોગો જેવા કે, ટી.બી., અસ્થમા, રક્તપિત, હાર્ટએટેક, કેન્સર, લક્વા, એઈડ્ઝ.વિગેરેમાં તમામ પ્રકારની સારવારના મેડીકલ બીલોનું પુરેપુરી રકમનું ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૨૧) પ્રસૂતિની રજા (ચાઈલ્ડ કેર લીવ) :-

રાજ્ય સરકાર તેના કર્મચારીઓ માટે જે ધારાધોરણ અને નીતિ-નિયમો નકદી કરે જે મુજબ જે તે તારીખથી તેનો અમલ કરી એસ.ટી.નિગમના કર્મચારીઓને આ લાભ આપવો. તેમજ સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ જ નિગમના કર્મચારીઓને ચાઈલ્ડ કેર લીવનો લાભ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨૨) બાળક સારસંભાળ માટેની ખાસ રજા આપવા બાબત :-

નિગમમાં ફરજ દરમ્યાન વિધવા/વિધુર થતાં કર્મચારીઓને તેમના બાળકો પુખ્તુ વય પ્રાપ્ત ન કરે ત્યાં સુધી તેમની સારસંભાળ અને દેખરેખ માટે કેન્દ્ર સરકારના ધારાધોરણ મુજબ ખાસ રજા આપવી. પણ જો કોઈ કર્મચારી પુનઃ લગ્ન કરે તો ત્યારબાદના સમયગાળા દરમ્યાન આ લાભ મેળવી શકશે નહીં કે કેમ ?

૨૩) શીસ્ત અને દાદના નિયમોમાં સુધારો કરવા બાબત :-

એસ.ટી.નિગમમાં ફરજ બજાવતાં વર્ગ-૧ અને વર્ગ-૨ ના અધિકારીઓની તથા વર્ગ-૩ અને વર્ગ-૪ ના કર્મચારીઓ ધ્વારા તેમની ફરજ દરમ્યાન ગેરવર્તણુંકનું કાર્ય કરે તો તેમની સામે ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરી ગુન્હાના પ્રમાણમાં યોગ્ય શિક્ષા કરવા (ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર) શિસ્ત અને દાદના નિયમો ઘડવામાં આવેલ છે.

પ્રસ્તુત પ્રોસીજર જરી-પુરાણી અને સમય સાથે કદમ મિલાવવા ઉધી ઉત્તરી છે, આથી તેમાં તજશાની સમીતી બનાવી તેને તલસ્પર્શી અભ્યાસ કરી જડમુળથી ફેરફાર સાથે નવેસરથી પ્રવર્તમાન કાયદાઓ, સંજોગો તેમજ ટ્રાન્સપોર્ટ ઉદ્યોગની સમસ્યાઓના સંદર્ભે આ સમાધાન કરાર અમલમાં આવે તે તારીખથી એક વર્ષની મુદતમાં નવેસરથી ઘડી તેને અમલી બનાવવાની રહેશે. આ રીતે સુધારેલ શિસ્ત અને દાદના નિયમો (ડીસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર) અમલમાં ન આવે ત્યાં સુધી હાલના પ્રોસીજરમાં નીચે મુજબની જોગવાઈ અમલી બનાવી ખાતાકિય કાર્યવાહી ચલાવવી.

- ૧) હાલમાં ડિસ્રીક્ટીન અને અપીલ પ્રોસીજર અન્વયે યોગ્ય સત્તાવિકારી તરીકે અધિકૃત થયેલ અવિકારીશ્રીઓને ખાતાકિય કાર્યવાહીના અંતે સંબંધિત તહોમતદાર કર્મચારીને ભરતરફ, ટર્મીનેટ, રીમુવ અને નીચલી કક્ષા ઉપર ઉતારી દેવાની સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવી છે. જેને પરિણામે ન્યાયની ગરીમા જળવાતી નથી. કેટલાક અવિકારીની અણાઆવડત અને કિનાખોરી કે પૂર્વગ્રહનો ભોગ કર્મચારીને અનવું પડે છે. આથી કર્મચારીની રોજીરોટી છીન્ઘી લેવાની આ સત્તા મર્યાદિત કરી આ નકારની શિક્ષા કરવાની સત્તા ભાત્ર એપોઈન્ટીંગ ઓથોરીટી (નિમણુંક આપનાર અત્તા)ને જ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૨) યોગ્ય સત્તાવિકારી ધ્વારા તહોમતદાર કર્મચારીને તેના ગુન્હાના પ્રમાણમાં જે સજા ફરમાવવામાં આવે છે તે ઐકી કેટલીક સજામાં હાતના નિયમોની જોગવાઈ મુજબ અપીલ કરવાની છુટ નથી હોતી તો કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંત મુજબ આવા ડીઝોલ્ટ કેસમાં પુન: વિચારણા કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ૩) ડીઝોલ્ટ કેસો રીવ્યું કરવા માટે સ્પષ્ટ નીતિ અડનાની જરૂર છે, કોઈ કેસમાં પૂર્વગ્રહ યા કિનાખોરીથી ગુન્હાના પ્રમાણમાં વધારે સજા કરવામાં આવી હોય તો તેવી સજામાં ઘટાડે કરવા યા તેવી સજા રદ કરવા માટે જ ડીઝોલ્ટ કેસ રીવ્યું કરવાની જોગવાઈ કરવાની રહે છે. સજા પામેલ તહોમતદાર કર્મચારી રીવ્યુંથી ઓથોરીટીને સંબોધીને પેંતાને થયેલી સજા અન્યાયી છે, તે અંગે લેખિત ફરીયાદ અરજી સચોટ કારણો અને જરૂરી દસ્તાવેજી પુરાવા સાથે નિયત સમયમર્યાદામાં કરે ત્યારે તેનો કેસ રીવ્યુ કરવાનો રહેશે કે કેમ?
- ૪) જે કિસ્સામાં અધિકૃત અવિકારી ધ્વારા સજા કરવામાં આવી હોય અને સજાના આવા દફતરી હુકમમાં તે સજા સામે અપીલની છુટ આપવામાં આવી હોય ત્યારે સમયમર્યાદામાં કરાયેલ અપીલ અરજી મળ્યા તારીખથી મોદામાં મોડા ૬(૪) માસમાં તેનો નિકાલ કરવો જોઈએ કે કેમ?
- ૫) ખાતાકિય તપાસ તહોમતપત્ર આપ્યાની તારીખથી ૬(૪) માસમાં પુરી કરવાની રહેશે. ત્યારબાદ જે તે ડીઝોલ્ટ કેસની રૂબરૂ સુનાવણી હાથ ધરવા જે તે એપોઈન્ટીંગ ઓથોરીટી કે ઉચ્ચ સત્તાવિકારીશ્રીની મંજુરી મેળવવાની રહેશે. આવી મંજુરી પ્રાપ્ત થયા તારીખથી જે તે અવિકારીશ્રીએ ઉ(ત્રણ) માસમાં જે તે ડીઝોલ્ટ કેસનો આખરી નિકાલ કરવાનો રહેશે. આ સમયમર્યાદામાં કેસનો નિકાલ કરવામાં ન આવે તો તેવો ડીઝોલ્ટ કેસ આપોઆપ રદ બાતલ થયેલો ગણાશે. પછી આ અંગે પુન: તહોમતપત્ર આપી કોઈ ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરી શકાશે નહીં. તહોમતદાર કર્મચારીને લીધે આવો ડીઝોલ્ટ કેસ પડતર રહે અને ઉ(ત્રણ)

માસની સમયમર્યાદામાં પુર્ણ ન થાય તો તેવા કિસ્સામાં ડિફેલ્ટ કેસ આપોઆપ રદ્ધાતલ ગણવાની સદરહું જોગવાઈ લાગુ પાડવામાં આવશે નહીં કે કેમ ?

- ૬) તહોમતદાર કર્મચારી સામે વહીવટ ધ્વારા હાથ ધરવામાં આવતી ખાતાકિય કાર્યવાહીમાં પોતાના બચાવ માટે પોતે જે કામદાર સંઘનું સભ્યપદ ધરાવતો હોય તેવા માન્ય કામદાર સંઘના કોઈપણ હોદૃદાર યા પ્રતિનિધિને કે જે પોતાના વિભાગમાં ફરજ બજાવતો હોય, તેને સહકર્મચારી તરીકે રાખી શકશે, તેવી સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૭) કોઈપણ પ્રકારની ગેરવર્તણૂકનો ગંભીર ગુન્હો કોઈપણ કામદાર વિરુદ્ધ નોંધાયો હોય, અને ખાતાકિય કાર્યવાહી દરમ્યાન તેનો ગુન્હો સાબિત થાય તો પણ આવા કિસ્સામાં વધુમાં વધુ ૨(બે) વર્ષ માટે વાર્ષિક પગાર વધારો કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા ફરમાવવાની રહેશે, આનાથી વધુ સમય માટે વાર્ષિક પગાર વધારો અટકાવવાની સજા કરી શકશે નહીં, તે અંગે સ્પષ્ટ જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૮) કોઈપણ કર્મચારી ૩૦ દિવસ કે તેથી વધુ સમયગાળા માટે પૂર્વ મંજુરી વિના મનસ્તી રીતે ગેરહાજર રહે ત્યારે વહીવટે આવા કિસ્સામાં સબંધિત કર્મચારીને ફરજમાં હાજર થવા રજીસ્ટર એડિથી તથા પુ.પી.સી. પોસ્ટથી નોટીસ તેના ઘરના સરનામે મોકલવાની રહેશે, તથા સદરહું બાબતે લેખિત ખુલાસો રજુ કરવા જણાવવાનું રહેશે. આમ છતાંય આવો કર્મચારી ફરજમાં સમયમર્યાદામાં હાજર ન થાય કે, પોતાની અનસ્તી રીતે ગેરહાજરી સબબ કોઈ ખુલાસો રજુ ન કરે તો તેના વિરુદ્ધ ડિસીપ્લીન અને અપીલ પ્રોસીજર અન્વયે ગેરવર્તણૂકનો ગંભીર ગુન્હો નોંધી ખાતાકિય કાર્યવાહી હાથ ધરવાની રહેશે, અન્યથા આવી કાર્યવાહી હાથ ધરવી નહીં કે કેમ ?
- ૯) ડિફેલ્ટ કેસ સબબ ખાતાકિય તપાસનો સામનો કરી રહેલ તહોમતદાર કર્મચારી પોતાની સામેના બચાવમાં જરૂરી લેખિત ખુલાસો, આધાર-પુરાવા દસ્તાવેજો વિગેરે પોતે જે કેન્દ્ર યા એકમમાં ફરજ બજાવતો હોય ત્યાંના ઉપરી અધિકારીશ્રી મારફત મોકલવાને બદલે સીધા તપાસ કરનાર યોગ્ય સત્તાવિકારીશ્રીને મોકલી શકે તેવી જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૦) એપોઇન્ટીંગ ઓથોરીટી સિવાય કોઈ અધિકૃત અધિકારી જે તે તહોમતદાર કર્મચારી તેની સામેની ઐન્ઝીગ ઈન્કવાયરીના સમયગાળા દરમ્યાન તેને સસ્પેન્ડ કરી શકશે નહીં કે કેમ ?
- ૧૧) જે તે અધિકૃત અધિકારીશ્રી ધ્વારા કોઈ કર્મચારીને પૂર્વગ્રહથી પ્રેરાઈ કિનાખોરી રાખી તહોમતપત્ર આપવામાં આવ્યું હોવાનું ફલીત થાય અથવા આપવામાં આવેલ

તહોમતપત્રમાં દર્શાવેલ તહોમત અંગે અસ્પષ્ટતાઓ માલુમ પડે તો તેવા કિસ્સાઓમાં-
સંબંધિત કર્મચારી જે તે એપોઈન્ટીંગ અધિકારીશ્રીને લેખિત ફરીયાદ કરી દાદ માંગી શકશે
અને કર્મચારીની આવી ફરીયાદનો વ્યાજબી ધોરણે નિકાલ કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તેના
વિરુદ્ધની ખાતાકિય કાર્યવાહી સ્થગીત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૧૨) જે તે ડીફોલ્ટ કેસના ભનુસંધાને યોગ્ય સત્તાધિકારીશ્રી ધ્વારા ખાતાકિય કાર્યવાહીના અંતે
સજા ફરમાવવામાં આવે અને આની સામે તહોમતદાર કર્મચારી ધ્વારા સમયમર્યાદામાં
અપીલ કરવામાં આવી હોય તો જ્યાં સુધી આવી અપીલનો નિકાલ ન કરવામાં આવે ત્યાં
સુધી કરવામાં આવેલ સજાના હુકમનો અમલ કરવો નહીં કે કેમ ?
- ૧૩) તહોમતદાર કર્મચારી પોતાને થયેલ સજા અન્યાયી અને અયોગ્ય હોવાનું જણાવી તે સજા
રદ કરવા યા તેમાં ઘટાડો કરવા પ્રથમ યા બીજી અપીલ કરી એપેલેટ ઓથોરીટી પાસે દાદ
માંગે છે, અણી આવા કિસ્સામાં એપેલેટ ઓથોરીટીએ અર્પાલ અરજીની વિગતો ડીફોલ્ટ
કેસ અધિકૃત અધિકારી ધ્વારા કરવામાં આવેલી સજાની ગુન્હાના પ્રમાણમાં યોગ્યતા
તપાસી થયેલ સજા મંગેનો નિર્ણય આપવાનો હોય છે. એપેલેટ ઓથોરીટી અપીલની
સુનાવણી વખતે સંબંધિત તહોમતદાર કર્મચારીનો ભુતકાળ રેકર્ડ તપાસવા હેકકદાર નથી.
તેમ તેવા રેકર્ડના આધારે થયેલ સજામાં વધારો કરવાની પણ તેને કોઈ જ સત્તા નથી. આ
બાબતે સ્પષ્ટતા કરવાની જોગવાઈ કરવી. અને જો કોઈ અધિકારી જાણીબુઝીને સમય
વ્યતિત કરે તો તેની સામે ખાતાકિય પગલા લેવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૪) ગુન્હાના પ્રમાણમાં કરવામાં આવતી સજાઓ બાબતે સમગ્ર નિગમમાં એક સુત્રતા અને
સુસંગતતા જણવાઈ રહે તે માટે કોઈ અસરકારક વ્યવસ્થા ગોઠવવી, જેથી એક સરખા
પ્રકારના ગુન્હા સામે અલગ અલગ પ્રકારની સજાઓ જે તે અધિકૃત અધિકારીશ્રીઓ ધ્વારા
ફરમાવવામાં આવે છે તેને નિયમીત કરી શકાય કે કેમ ?
- ૧૫) તહોમતદાર કર્મચારીને તેના ગુન્હાના પ્રમાણમાં પ્રાપ્ત સત્તાઓ અન્વયે અધિકૃત અધિકારી
ધ્વારા સજા ફરમાવવામાં આવે ત્યારે આવીસજાની સંભવિત અસરોનો વિચાર કરવામાં
આવે, સજા ફરમાવતી વખતે માનવીય દૃષ્ટિકોણ અપાનાવવામાં આવે તથા સજા પામનાર
કર્મચારીઓના કુટુંબ પર સજાને કારણે તેની અસર ન થાય તેનો ખ્યાલ રાખવાનો રહેશે કે
કેમ ?
- ૧૬) કોઈપણ કર્મચારી વિરુદ્ધ અશિસ્ત કે ગેરવતષ્ણુંક અંગેનો ગુન્હો નોંધવામાં આવે ત્યારે તેવા
કિસ્સામાં અશિસ્તનું કારણ તપાસવું, તેનું પૃથ્વીકરણ કરવું અને તેવા જ પ્રકારની અશિસ્ત

અથવા ગેરવર્તણુંકુને લગતા ગુન્હાઓ વારંવાર અને સતતપણે અન્ય કર્મચારીઓ દ્વારા આચરવામાં ન આવે તે માટે લાંબાગાળાના અને કાયમી ઉપાયો વિચારી તેનો વહીવટી સરે અમલ કરવા અસરકારક તંત્ર ગોઠવું જોઈએ કે કેમ ?

- ૧૭) ગંભીર પ્રકારના સજાના હુકમો કરતાં પહેલા માન્ય યુનિયનને પરામર્શ કર્યા બાંધ જ સજાના હુકમો પ્રસિદ્ધ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
 - ૧૮) પ્રી-ચાર્જશીટની પ્રથાની અમલવારી કરવી, જેમ કે મેમો આપી ખુલાસો મેળવ્યા બાંધ જ તહોમતપત્ર આપવું જોઈએ કે કેમ ?
 - ૧૯) કોઈપણ મુસાફરની ફરીયાદ કે રાજક્રિય હોદૃદારોની ફરીયાદ ત્યારે જ નોંધવામાં આવશે અને જવાબ આપવામાં આવશે જે આ ફરીયાદ સાથે રૂ.૨૦૦/- ભરપાઈ કરી અને પહોંચ મેળવેલ હશે અને આ પહોંચની નકલ ફરીયાદ સાથે બીડેલ હશે, તો જ ફરીયાદનો પ્રત્યુત્તર પાઠવવાનો રહેશે અને આવી ફરીયાદ કરનાર વ્યક્તિએ પોતાના આધારકાર્ડમાં દર્શાવેલ સરનામું અને જરૂરી પુરાવા ફરીયાદમાં લખવાના રહેશે. નનામી ફરીયાદો સામે કોઈ જ કાર્યવાહી કરવી નહીં કે કેમ ?
 - ૨૦) ફરીયાદ ચાર્જ ભર્યા બાંધની મહેલ ફરીયાદ બાબતે લાગતા વળગતા કર્મચારીનો ખુલાસો મેળવ્યા બાંધ જ યોગ્ય જણાય તો જ ચાર્જશીટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૨૧) ફરીયાદ બાબતો કોઈપણ કર્મચારીની બદલી કરવી નહીં, આમ છતાં જો બદલી કરવામાં આવશે તો તેમને ચાર્જશીટ આપવું નહીં કે કેમ ?
 - ૨૨) સત્તાનો દુરોઉપયોગ કરી કામદારને મળવાપાત્ર લાભોથી ઈરાદાપુર્વક વંચીત રાખવાના પ્રયત્ન કરનાર અધિકારી-કર્મચારી ઉપર ખાતાકિય પગલા લેવા જોઈએ કે કેમ ?
 - ૨૩) સાચા નામ, સરનામા, સહી વગરની તેમજ અધુરી માહિતી કે વિગતો દર્શાવું ફરીયાદો તુરત જ દફતરે કરવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૨૪) ગંભીર પ્રકારના ગુન્હાઓમાં તહોમતદાર પોતાના બચાવમાં નિગમમાંથી નિવૃત થયેલ કાયદાના જાણકારને બચાવ માટે સહકર્મચારી તરીકે રાખવા માંગતા હોય તો મંજુરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૪) ડિઝોલ્ટ કેસમાં સુનાવણી સમયે સહકર્મચારી રાખવા અંગે :-**
- ૧) ડિઝોલ્ટ કેસની સુનાવણી વખતે સહકર્મચારી તરીકે પોતાના ડેપોમાં સાથે કામ કરતાં કર્મચારીને પણ સહકર્મચારી તરીકે રાખી શકશે, રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનનો વિભાગવાર જે તે વિભાગના જ ત્રણ હોદૃદારોના નામ આપશે, અને તેઓ જે તે વિભાગમાં

વિભાગીય કચેરીમાં કે તેના ડેપોમાં સહકર્મચારી તરીકે હાલની પ્રથા મુજબ પણ જઈ શકશે કે કેમ ?

- ૨) મધ્યસ્થ કચેરીખાતે સેન્ટ્રલ લાઈન ચેકીગના ડીફોલ્ટ કેસોમાં કર્મચારી તેના વિભાગના સહકર્મચારી અથવા રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના ઉ-સહકર્મચારી તરીકે નિયુક્ત કરવામાં આવશે તે પૈકી ગમે તે એકને સહકર્મચારી તરીકે રાખી શકશે કે કેમ ?
- ૩) રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના પાંચ હોદ્દોરોને નિગમના કોઈ પણ વિભાગના ડીફોલ્ટ કેસમાં સહકર્મચારીઓની તરીકે હાજર રહેવાની મંજુરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૫) કામના કલાકો, સ્પ્રેડ ઓવર, મિલ રિસેશ કુ-ડયુટી વિગેરે :-

- ૧) ડ્રાયવર, કંડકટરના કામના કલાક, સ્પ્રેડ ઓવર, મિલ રિસેશ વિગેરે નીચે પ્રમાણે રહેશે।
- એ) દરરોજ્યાં કામના કલાક ૮(આંઠ) રહેશે અને અઠવાડિયાના ૪૮(અડતાંલીસ) કલાક, રોજનો સ્પ્રેડ ઓવર ૧૧(અગ્નીયાર) કલાકનો અને અઠવાડિયાનો સ્પ્રેડ ઓવર ૬૭(ત્રેસઠ) કલાક રહેશે. ઉપરાંત એવી જોગવાઈ કરવામાં આવે કે, વહીવટ ડ્રાયવર, કંડકટર અને ડ્રાયવર-કમ-કંડકટર પાસેથી રોજના ૧૨(બાર) કલાક સુધી સ્પ્રેડ ઓવર અથવા ૮(આઠ) કલાક ઉપરાંત ૧૦(દશ) કલાક સુધી આંતર રાજ્યસહિત લાંબા અંતરની સર્વિસ માટે સ્ટીયરીંગ ડયુટી લઈ શકશે તેમજ વહીવટને જરૂર જણાયે આંતર રાજ્ય રૂટોમાં ત્રણ નાઈટ સુધીની ફરજ પણ લઈ શકશે: ૧૦(દશ) કલાકની ડયુટી રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનોના પરામર્શમાં રહીને લેવામાં આવશે, સેન્ટ્રલ લાઈન ચેકીગ સ્કવર્ડ તેમજ આંતર વિભાગીય ચેકીગના પ્રોટ્રામમાં લાઈન ચેકીગ સ્કવર્ડને ઉ(ત્રણ) થી વધુ નાઈટ આઉટ ડયુટી આપવી નહીં કે કેમ ?

બી) ઓવરટાઈમ :-

- જ્યારે ડ્રાયવર, કંડકટર, ડ્રાયવર-કમ-કંડકટર દિવસમાં ૮(આઠ) કલાકથી વધારે કામ કરે અથવા અઠવાડિયે સ્પ્રેડ ઓવર: ૬૭(ત્રેસઠ) કલાકથી વધે તો ડ્રાયવર, કંડકટરને પગાર વત્તા મોઘવારી ભથ્થા બેવડા દરે ઓવરટાઈમ ભથ્થાના પૈસા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- સી) વહીવટી સ્ટાફ તેમજ ટી.સી., એ.ટી.આઈ., અને સ્ટાફકાર ડ્રાયવરના કામના સ્પ્રેડ ઓવર અને ઓવરટાઈમ :-

- ૧) ટ્રાફિક કન્ટ્રોલર, આસિસ્ટન્ટ ટ્રાફિક ઇન્સ્પેક્ટરની કેટેગરીના કર્મચારીઓ વહીવટ ઇચ્છેતો દિવસના ૮(નવ) કલાક તેઓ કામ કરશે આવા કર્મચારી જ્યારે રોજના ૮(આંઠ) કલાકથી વધારે કામ કરે અથવા જ્યારે રોજના ૧૧(અગ્રીયાર) કલાકથી સ્પેડ ઓવર વધી જાય અથવા વિકલી સ્પેડ ઓવર ૬૭(ત્રૈસઠ) કલાકથી વધે તો તે કર્મચારીઓને પગાર વત્તા મૌખિકારી ભથ્થાના બેવડા દરે ઓવરટાઈમ ભથ્થાના પૈસા આપવા જોઈએ કે કેમ?
- ૨) સ્ટાફકાર ડ્રાયવર કે જેઓ લાઈનચેકીંગ સ્ક્વોર્ડ કે સીક્યુરીટી સ્ક્વોર્ડ સાથે ફક્ત ચેકીંગની કામગીરી માટે બહાર જતા હોય છે તેમની ફરજનો પ્રકાર ચેકીંગની કાર્યવાહીના સંદર્ભમાં શીડયુલના ડ્રાયવર કરતાં જુદો હોય એમ નક્કી કરવામાં આવે કે આ સ્ટાફકાર ડ્રાયવરને રોજના ૮(નવ) કલાકની સ્ટીયરીંગ ડયુટી ગણીને અન્ય લાઈનચેકીંગ સ્ટાફને આપવામાં આવતા ઓવરટાઈમ પ્રમાણે ખાસ કિસ્સા તરીકે દૈનિક ઓવરટાઈમ આપવો. અધિકારીઓ સાથે કે અન્ય વહીવટી કામ સબબ ડ્રાયવર તરીકે ફરજ બજાવનાર સ્ટાફકાર સામાન્ય રીતે શીડયુલ બસના ડ્રાયવરના ધોરણે ઓવરટાઈમ આપવામાં આવશે, પરંતુ આવા ડ્રાયવરે જો સતત ૮(નવ) કલાક સ્ટીયરીંગ ડયુટી (એક કલાક રિસેષ સહિતની)થી વધુ ફરજ બજાવી હોશે તો તેટલા સમય માટે સાથેના અધિકારી કે અધિકૃત કર્મચારી ધ્વારા પ્રમાણિત થયે ખાસ કિસ્સા તરીકે દૈનિક ઓવરટાઈમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?
- તેમજ વહીવટી કામગીરી કરતાં કર્મચારીઓને ફરજના કલાક બાદ રોકવામાં આવે તો વધારાના સમય માટે અલગથી ઓવરટાઈમ બમણા દરે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૩) બ્રેકડાઉન, અક્સમાત અને અણાધાર્યા સંજોગો વિગેરે કિસ્સામાં ઓવરટાઈમ ચુકવણી :—
બ્રેકડાઉન, અક્સમાત અને અણાધાર્યા સંજોગો વિગેરે કિસ્સામાં વધારે રોજના રોજીદા કર્મચારીની ચોથા ભાગની રકમ સુધી ડ્રાયવર, કંડકટરને વેજીસના સામાન્ય દરથી બેવડું ઓવરટાઈમ ભથ્થું આપવામાં આવશે. આ હેતુ માટે શીડયુલ ડયુટીની શરૂઆતના સમયથી સતત ચોવીસ કલાકનો સમય દિવસ

ગણાશે. આમ છતાં અધ્યો ઓવરટાઈમ દરરોજના સ્પેકોવરના કલાકોથી વધારે ગાળેલા સમય માટે જ મળવાપાત્ર થશે. વધારામાં જો સેટલમેન્ટ હેઠા તેઓ પાત્ર હશે તો તેઓ નાઈટ આઉટ અને લાઈન એલાવન્સ માટે હક્કદાર રહેશે પણ ટ્રોવેલીશ કે ઐલી એલાવન્સ મળશે નહીં કે કેમ ?

(૬) બે ડયુટી વચ્ચે આરામ :—

શીડયુલ બસ્સ ઉપરના ફ્રાયવર, કંડકરને સામાન્ય રીતે કોઈપણ દિવસી પુરી થતી ડયુટી અને તે પછીના બીજા દિવસે રાત્ર થતી ડયુટી વચ્ચે સતત ૮(નવ) કલાકાંથી આરામ આપવામાં આવશે. બ્રેકડાઉન કે મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસના ડિસલોકેશન અથવા ટ્રાફિકના ભંગાણ કે રોજીદી અડયણો જેવા તેમજ કોઈ કારણાં ર ગાડી જેતે સ્થળે મોડી પડે તેવા કિસ્સાઓમાંઝો ફ્રાયવર, કંડકરને ૮(નવ) કલાકનો આરામ આપવાનું વહીવટના કાખું બહાર હોય તો તેઓને બીજા દિવસે ડયુટી ઉપર મોકલતા પહેલા હેડકવાર્ટરમાં જરૂર પુરતો આરામ ચોવી રીતે આપવામાં આવશે કે જેથી આરામના કુલ ૮(નવ) કલાક પુરા થાય આવા કિસ્સામાં ઓવરટાઈમ મળવાપાત્ર થશે નહીં કે કેમ ?

(૭) અઠવાડિક રજા (વિકલી ઓફ) :—

અઠવાડિયાના છેલ્લા દિવસના આરામના સમયને વિકલીઓફ તે ગણાશે અને કર્મચારીઓને નિયમીત આપવામાં આવશે. આ હેતુ માટે મધ્યરાનીથી મધ્યરાત્રી સુધીના ચોવીસ કલાકના સમયને દિવસ ગણાશે. આ હેતુ માટે અઠવાડિક રજા સહિત સતત સાત દિવસના સમયને વિક ગણાશે. જો વિકલી ઓફ નિયત દિવસે નહીં આપવામાં આવે તો કર્મચારીને સાધારણ સંજોગોમાં શક્ય હશે તો એની પછીના ૩(ત્રણ) દિવસમાં વિકલી ઓફ આપવામાં આવશે. છતાં વહીવટના તાત્કાલીક કાખુમાં ના હોય તેવાસંજોગોમાં, જરૂરીયાત ઉપસ્થિત થાય ત્યારે મોટર ટ્રાન્સપોર્ટ વર્કર્સ એકટની કલમ-૨૦ ના સિધ્યાંત પ્રમાણે બાકી રહેલ વિકલી ઓફ આપવામાં ભવાશે. આ સબંધમાં કોઈ ફરીયાદ આવે તો રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો સાથે પરામર્શ કરી નિર્ણય કરવાનો રહેશે. કોઈપણ કર્મચારી વહીવટી કારણોસર પેન્ડીંગ વિકલી ઓફ ભોગવે નહીં ત્યાં સુધી કેન્સલ કરવાનો રહેશે નહીં અને વિકલી ઓફ બે માસ સુધી નહીં આપવામાં આવેલ હોય તો ત્રીજે માસે તેના

ચડત વિકલી ઓફનું ઓવરટાઈમની જેમ તેમના દિવસના પગારના હિસાબ
પ્રમાણે ડબલ ચુકવવો, તથા ઓફ પડા આપવો જોઈએ કે કેમ?

- જીઓ) તા.ગ-૭-૧૯૮૧ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૮૮ (જી) અનુસાર દ્રાયવર, કંડકટરને
સાઈનીગ ઓન ટાઈમ ૦.૧૫ મીનીટ અને સાઈનીગ ઓફ ૦.૧૫ મીનીટ તરીકે
આપવામાં આવે છે, તે જોગવાઈ ચાલુ રહેશે. અને આ સમયને કામના કલાકોમાં
ગણવામાં આવે છે, પરંતુ નીચે દર્શાવેલ ડયુટીમાં દ્રાયવર, કંડકટરને ૦.૨૫ મીનીટ
સાઈનીગ ઓન અને ૦.૨૫ મીનીટ સાઈનીગ ઓફ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૧) જે દ્રાયવર ડયુટી ઉપર ચડતા પોતાના ડેપોમાંથી બસનો ચાર્જ લઈ નોકરી
ઉપર ચઢવાનું હોય તેમને સાઈનીગ ઓન ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ આપવામાં
આવશે તેવી જ રીતે જે દ્રાયવરને નોકરી પુરી થયે બસનો ચાર્જ પોતાના
ડેપોમાં સૌપવાનો હોય તો તેમને સાઈનીગ ઓફ ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ
આપવો જોઈએ કે કેમ?
 - ૨) જે કંડકટરને ડયુટી ઉપર ચડતા પોતાના ડેપોમાંથી બુકીગ લેવાનું હોય
તેમને સાઈનીગ ઓન ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ આપવાનો રહેશે, તેવી જ રીતે
જે કંડકટરને નોકરી પુરી થયે પોતાના ડેપોમાં કેશ આપવાની હોય તેને
સાઈનીગ ઓફ ટાઈમ ૦.૨૫ મીનીટ આપવો જોઈએ કે કેમ?
 - ૩) સી.એન.જી. ગેસ પુરાવા જતાં વાહનોના રોકાણના સમયને ફરજનો સમય
ગણવો જોઈએ કે કેમ?
 - ૪) કોઈપણ બસસ્ટેશન/ડેપો/પિક-અપ સ્ટેન્ડ કે કન્ટ્રોલ પોઈન્ટ ઉપર
મુસાફરોને ચઢવા-ઉત્તરવા, માલસામાન તેમજ પાર્સલ લેવા-ઉતારવા
માટેનો ટમીનલ સમય ઓછામાં ઓછો ૧૦ મીનીટ આપવો જોઈએ કે
કેમ?
- ઉપરના ૧, ૨, ૩ અને ૪ કોલમ સામે દર્શાવેલ કિસ્સામાં આપવામાં
આવતો સમય કામના કલાકોમાં ગણવો જોઈએ કે કેમ?

એચ) શીડ્યુલ બસોના રોકાણનો સમય :-

શીડ્યુલ બસ ઉપરના દ્રાયવર, કંડકટરને ફરજ શરૂ થાય ત્યાંથી પુરી થાય તે ગાળા
દરમ્યાન શીડ્યુલ બસના કોઈપણ સ્થળ ઉપરના રોકાણનો જે ગાળો ૦.૧૫
મીનીટથી ઓછો હશે તેને કામના કલાકોમાં ગણવો જોઈએ કે કેમ?

આઈ) શીડયુલ લાઈન ડિપુટીના જે ડ્રાઇવર અને કંડકટરની ડિપુટી સવારના ૮.૦૦ કલાક

પહેલા શરૂ થતી હોય અને બપોરના ૧૪.૩૦ કલાક પછી ચાલુ રહેતી હોય તેમને સવારના ૧૦.૩૦ કલાકથી બપોરના ૧૩.૩૦ કલાક સુધીમાં જમવાની રિસેષ આપવાની રહેશે. અને રાત્રે ૧૮.૦૦ કલાકથી રાતના ૨૧.૩૦ કલાક દરમ્યાન જમવાનો સમય વહીવટની અનુકૂળતાએ આપવાનો રહેશે અને આ માટે બસ પહોંચાડલાના સમયથી ઉપડવાના સમય વર્ચે ૪૫ મીનીટનો ગાળો આપવો. આ જમવાની રિસેષ ક્યા માન્ય બસ સ્ટોપ ઉપર ભોગવવી તે ફુ-ડિપુટી સાથે વિચારણા કરીને વહીવટ નક્કી કરશે કે કેમ? (આ અગાઉના કરારની જુની જોગવાઈઓ પણ ચાલુ રહેશે.)

૪) કામના કલાકની નોટીસ :-

નિગમ ધ્વારા કામના કલાકોની નોટીસ દર્શાવેલ રવરૂપ અને રીત પ્રમાણે મુકવાની અને જાળવવાની રહેશે. જેમાં દરેક મોટર પરિવહનના કામદારને કેટલા કલાક માટે કામ કરવું જરૂરી છે તે સ્પષ્ટતાથી જાળવવાનું રહેશે અને અગાઉના સેટલમેન્ટમાં મંજૂર થયેલ કરાર યથાવત રહેશે કે કેમ?

૫) ફુ-ડિપુટી :-

૧) પ્રવર્તમાન સમયમાં શહેરી વિસ્તારો વધવા પામેલ છે, પ્રજાની મેવામાં અભિવૃદ્ધિ માટે દરેક શીડયુલમાં દિનપ્રતિદિન સ્ટોપની માંગણી અનુસાર વધુ સ્ટોપ ફાળવવામાં આવે છે અને શીડયુલ બનાવતી વખતે શીડયુલ બાબત તે પુરતો સમય ફાળવવામાં આવતો નથી. અને વીકલના કે.એમ.પી.એલ. મેળવવા માટે દરેક વીકલની સ્પીડને કન્ટ્રોલ કરવામાં આવે છે. વાહનોના મેઈન્ટેનન્સ માટે પણ પુરતો સમય ફાળવવામાં આવતો નથી. સીજનના પરિપ્રેક્ષમાં ચોમાસામાં રસ્તાઓ ખરાબ થઈ ગયેલ હોય છે અને તેનું રીપેરીંગ કામ પણ ચાલતું હોય છે, તેવા સમયે ફુ-ડિપુટીના સમયની અવધિમાં અભિવૃદ્ધિ કરવા દરેક શીડયુલ માટે રોડ સર્વે કરવાની પ્રથા બંધ થયેલ છે, તે પુનઃ જીવીત કરી દરેક શીડયુલમાં પુરતો સમય મળી રહે અને ડ્રાઇવર, કંડકટરને માનસીક સંતાપ ન રહે તે માટે ફુ-ડિપુટી એલોગેશન કમીટીએ સુચવેલ વ્યાજબી સુચનોને સ્વીકારવા જોઈએ કેમ?

હાલમાં ટ્રાફિકનું પ્રમાણ ખુબ જ વધારે હોવાથી પુનઃ રોડ સર્વે કરી રનીગ ટાઈમમાં સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૨) શીડયુલ ડયુટીનો અમલ વ્યાજબી રીતે થઈ શકે તે માટે વ્હીકલ-ડયુટી, કુ-ડયુટીની ગોઠવણી કરવાનું કામ એક કમીટીએ કરવાનું રહેશે. એક ડ્રાયવર, ફંડકટર, એક લાઈન સ્ટાફના કર્મચારી કે જેમના નામની જાણ માન્ય પુનિયન તરફથી વહીવટીતંત્રને કરશે તે તેમજ માન્ય પુનિયનના એક પ્રતિનિધિ અને વહીવટીતંત્રના પ્રતિનિધિ તરીકે જે તે વિભાગનાં ટ્રાફિક સેક્શનના બે વક્તિઓ સદર કમીટીના સમ્યો રહેશે. જમવા વિગેરે માટેની રિસેષ તેમનો પુરી મળે તે ધ્યાનમાં રાખી કુ-ડયુટીની ગોઠવણ કરવામાં આવશે. સદરહું કમીટીના બરાબર સંચાલન માટે અને તેના નિર્ણયોના અમલ માટે ડેપો ઈન્ચાર્જ જવાબદાર રહેશે. જો કોઈ મતભેદના મુદ્દાઓ હશે તો વિભાગીય કક્ષાએ સ્થાનિક માન્ય પુનિયનની મદદથીતેનો ઉકેલ લાભવાનો રહેશે. સ્ટેશન સ્ટાફના સમયો ઉપર જણાવ્યા પ્રમાણે સદરહું કમીટી નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

એલ) વહીવટી કચેરીમાં નોકરી કરતાં તેમજ ડેપો / વર્કશોપ, ડિવિઝનલ વર્કશોપ અને મધ્યસ્થ યંત્રાલયમાં નોકરી કરતાં તથા મધ્યસ્થ સ્ટોર્સમાં, વિભાગીય સ્ટોર્સ, ટાયર પ્લાન્ટ તેમજ તેમના સ્ટોર્સ તથા પ્રિન્ટીંગ પ્રેસ તેમજ બસ સ્ટેશનો ઉપર કામ કરતાં એકમીનીસ્ટ્રેટીવ સ્ટાફ કે જેઓ સ્પેશ્યલ-પે મેળવતાં ન હોય તેઓને રાજ્ય સરકારશ્રીની કચેરીના ધારાધોરણે કામના કલાકો અને રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

એચ) ડેપો/વર્કશોપ, ડિવિઝનલ વર્કશોપ અને સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં કામ કરતાં તથા ટાયર પ્લાન્ટ અને પ્રિન્ટીંગ પ્રેસમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ફેકટરી એકટની જોગવાઈ મુજબના સમય ફાળવી કામગીરી લેવી જોઈએ કે કેમ ?

એન) ડેપો/સ્ટેન્ડના એ.ટી.એસ., ટી.આઈ., એ.ટી.આઈ., ટી.સી. અને વોચ્યમેનોએ સામાન્ય રીતે ૧૧ કલાકના સ્પેન ઓવર સાથે ૮.૦૦ કલાકની કામગીરી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

ઓ) હક્ક રજાઓ, જાહેર તહેવારની રજાઓ તેમજ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવા માટે હાલમાં જે કક્ષાઓ અને નિયમો કરવામાં આવેલ છે તેમાં નીચે (થી) માં જણાવ્યા

સિવાયના માટે જે છે તેજ પ્રમાણે હક્ક રજાઓ, જાહેર તહેવારની રજાઓ તેમજ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવામાં આવશે, કર્મચારીઓને દર વર્ષ હક્ક રજાનું બેલેન્સ જણાવવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

- ૪૧) હાલ જે ટ્રાફિકના ડ્રાયવર, કંડકટર અને વર્કશૉપ સ્ટાફને દર વર્ષ ૪૦ રજાઓ સેટલમેન્ટની જોગવાઈ મુજબ મળે છે તે પૈકીની ૩૦ દિવસના હક્ક / પગારી રજા તરીકે ગણાશે અને બાકીની ૧૦ દિવસની કેજ્યુઅલ રજા તરીકે સામાન્ય રીતે અગાઉથી મંજૂર કરવી નીચેની શરતોએ આપવી જોઈશે કે કેમ?
- ૧) વર્કશૉપ સ્ટાફ અડધા દિવસની કેજ્યુઅલ રજા લઈ શકશે, પરંતુ ડ્રાયવર, કંડકટર અડધા દિવસની રજા લઈ શકશે નહીં, તેરોએ આખા દિવસ માટે કેજ્યુઅલ રજા મુકે ચારે મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?
 - ૨) આ પ્રકારના કેજ્યુઅલ રજાના હેતુ માટે જે કર્મચારીનું વર્ષ ૧લી માર્યથી ફેલ્બુઅરીનો આખર તારીખ સુધીનું હશે અને તેનો અમલ સેટલમેન્ટના સહી-સેકિકા થયેલ વહીવટી સુચનાઓ બહાર પાડ્યા પછીના માર્ય માસથી ગણવો જોઈએ કે કેમ?
 - ૩) વાણ ભોગવાયેલ કેજ્યુઅલ રજા હક્ક / પગારી રજાઓના હિસાબો મજરે આખવી. મેડીકલ રજા જો નિવૃત્તિ સમય સુધી ન ભોગવાઈ હોય તો તેને હક્ક રજામાં ફેરવી તે રજાઓનું રોકડમાં ચુકવણૂં કરવું જોઈએ કે કેમ?

૨૬) ડ્રાયવર, કંડકટરને જાવલતો :-

- ૧) જે ગામમાં બસ રાત્રી રોકાણ રહેતી હોય અને તે ગામમાં લાઈટની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં કંડકટરને સેલ સાથેની બેટરી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૨) કંડકટરની સલામતીની વધુ સારી વ્યવસ્થા માટે ભવિષ્યમાં બંધાનાર નવા બસ સ્ટેશનોમાં જે તે સમયે કંડકટરની સંઘા તેમજ તે પછીના ૧૦ વર્ષમાં થનાર કંડકટરની અંદાજીત વૃદ્ધિ લક્ષમાં લઈને જરૂરીયાત મુજબ વ્યવસ્થા કરવા તેમજ હાલની મુશ્કેલીઓ હુર કરવા બસ સ્ટેશનો ઉપર શક્ય હોય તો જરૂરી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ૩) કંડકટર ટ્રે / ઇટીએમ મારીન ને લેધરના સારા કવર લગાડી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- ૪) ડેપો ઉપર કેશરૂમમાં ઈમરજન્સી લાઈટની વ્યવસ્થા કરવાં બાબત :-
વિભાગ/ડેપોખાતે આવેલ કેશ રૂમમાં ઈમરજન્સી લાઈટની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૭) ફસ્ટ-એઈડ લાયસન્સના રીન્યુઅલમાંથી મુક્તિ આપવા બાબત :—

નવા મોટર વીકલ્સ એક્ટમાં થયેલ જોગવાઈ અન્વયે નિગમના કંડકટરને ફસ્ટ-એઈડ લાયસન્સના રીન્યુઅલમાંથી મુક્તિ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૮) લિગલ એઈડથી મદદ કરવા બાબત :—

- ૧) એસ.ટી.નિગમના કર્મચારીઓ વિરુદ્ધ તેઓની એસ.ટી.ની ફરજ દરમ્યાન એસ.ટી.અંગેના ગુન્હાઓ સખ્ખ ખાનગી કે સરકારી રાહે ફરીયાદ દાખલ કરવામાં આવેલ હોય તેવા કિસ્સામાં ગુણ્ઠો જો તેમની ફરજ બજાવવાને કારણો કે કર્મચારીની કાબુ બહારના સંજોગોને લીધે અથવા તો તેમના ઉપર લાદવામાં આવેલ સંજોગોને કારણો બનેલ હોય તો તેવા કિસ્સામાં કર્મચારીને તેની વિરુદ્ધ કરવામાં આવેલ ફરીયાદના બનાવમાં કોર્પોરેશન કર્મચારીને જરૂરી મદદ પુરી પાડશે અને તેના પક્ષે ઉભા રહેશે કે કેમ ?
- ૨) આવી ફરીયાદ વખતે કાનુની મદદપેટે રૂ. ૧૦,૦૦૦/- સુધીનું એડવાન્સ આપવાનું રહેશે. અને જેના એક સરખા દશ માસીક હપ્તા કરી વસુલ કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) અક્સમાતના કોર્ટ કેસોમાં આખરી નિર્દોષ ઠરે તેવા કર્મચારીઓને વહીવટ તરફથી નક્કી થયેલ સ્ટાન્ડર્ડ રકમના ૫૦% અને જો કર્મચારી વહીવટ તેમજ કોર્ટ એમ બંને ઠેકાણો નિર્દોષ ઠરશે તો નક્કી થયેલ સ્ટાન્ડર્ડ રકમ માંગણી કર્યેથી પુરેપુરી આપવાની રહેશે. જો યોગ્ય સત્તાવિકારીશ્રીની રૂખરૂ એવું સાબિત થાય કે સદર ગુન્હા અંગે કર્મચારીનો કોઈ વાંક ગુન્હો ન હતો તો તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીને કરેલ દંડની રકમ કોર્પોરેશને ભોગવવાની રહેશે. આવા કેસોમાં કર્મચારીને યોગ્ય સત્તાવિકારીશ્રી તરફથી હાલમાં પ્રથમ અપીલની જોગવાઈ ન હોય તેવી શિક્ષા કરવામાં આવશે તો તેવા કર્મચારીઓને પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટીને એક અપીલ કરવાની છુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨૯) પ્રોત્સાહન યોજના :—

દરેક કર્મચારીને કક્ષાના સંદર્ભે પ્રોત્સાહન યોજના બનાવી તેનો નાણાંકિય લાભ આપવાનો રહેશે કે કેમ ? . જેમ કે :—

અ) ડ્રાયવર માટે અક્સમાતરહિત ફરજ માટેની પ્રોત્સાહન યોજના :—

- ૧) વર્ષ દરમ્યાન એકપણ અક્સમાત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને વર્ષ એકવાર રૂ. ૫૦૦/-

- ૨) ૨(બીજા) વર્ષ સુધી એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા દ્રાયવરને બીજા વર્ષ
રૂ.૬૦૦/-
- ૩) ૩(ત્રીજા) વર્ષ એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા દ્રાયવરને ત્રીજા વર્ષ
રૂ.૮૦૦/-
- ૪) ૪(ચોથા) વર્ષ એકપણ અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા દ્રાયવરને ચોથા વર્ષ
રૂ.૧૦૦૦/-
- ૫). ૧૧(અગ્રીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ પ્રાણઘાતક કે જોઈપણ પ્રકારનો
અકસ્માત કરેલ ન હોય તેવા દ્રાયવરને પાંચ વર્ષ પુર્ણ થયે એક વાર્ષિક ઈજાફાનો
લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) કંડકટરની કક્ષાના સંદર્ભે ઇન્સોન્ટ્ટીવ યોજના બનાવી તેના નાણાંકિય લાભ આપવો
જોઈએ કે કેમ ? જેમ કે :-
- ૧) ૧ થી ૨ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડકટરને
રૂ.૫૦૦/-
- ૨) ઉ થી ૪ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડકટરને
રૂ.૧૦૦૦/-
- ૩) ૧૧(અગ્રીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો બનાવ ન બનેલ હોય
તો તેવા કંડકટર કર્મચારીને તેની કક્ષાના એક ઇન્ક્ષીમેન્ટનો લાભ આપવો.
- ક) બસને નુકસાન થાય તેવા સંજોગોમાં, ઈ.ટી.એમ. મશીન ગુમ થાય કે નુકસાન થાય તેની
વસુલાત કર્મચારી પાસેથી ન કરવી. અથવા તો વિમા યોજના કરી આવી થતી નુકસાનીઓ
નિવારવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) કોમી હુલ્લડ, લુંટ-શાખ, ચોરી, અકસ્માત તેમજ માનવસર્જીત કે કુદરતી આફતો વખતે
કંડકટરના ટીકીટ બ્લોકો / ટીકીટ ટ્રે ગુમ થવા પામે ત્યારે જો કંડકટરે પોલીસ ફરીયાદ કરેલ
હોય તો ગુમ થયેલ ટીકીટની કિમત કંડકટર પાસેથી વસુલ કરવાની રહેશે નહી કે કેમ ?
- ૭) અકસ્માત કેસમાં દ્રાયવર પાસેથી વધુમાં વધુ નુકસાનીના ૫(પાંચ) % અથવા
રૂ.૧૦૦૦/- થી વધુની રકમ વસુલી શકાશે નહી કે કેમ ?
- ૮) અકસ્માત કેસમાં દ્રાયવર, કંડકટરને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત નડે તો તાત્કાલીક સહાયપેટે
રૂ.૧૦,૦૦૦/- યુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૯) કુટુંબ નિયોજન પ્રોત્સાહન યોજના :-

- ૨) ૨(બીજા) વર્ષ સુધી એકપણ અક્સમાત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને બીજા વર્ષ
રૂ.૬૦૦/-
- ૩) ૩(ત્રીજા) વર્ષ એકપણ અક્સમાત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને ત્રીજા વર્ષ
રૂ.૮૦૦/-
- ૪) ૪(ચોથા) વર્ષ એકપણ અક્સમાત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને ચોથા વર્ષ
રૂ.૧૦૦૦/-
- ૫). ૧૧(અગ્રીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ પ્રાણઘાતક કે જોઈપણ પ્રકારનો
અક્સમાત કરેલ ન હોય તેવા ડ્રાયવરને પાંચ વર્ષ પૂર્ણ થયે એક વાર્ષિક ઈજાફાનો
લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) કંડકટરની કક્ષાના સંદર્ભે ઇન્સોન્ટાન યોજના બનાવી તેના નાણાંકિય લાભ આપવો
જોઈએ કે કેમ ? જેમ કે :-
- ૧) ૧ થી ૨ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડકટરને
રૂ.૫૦૦/-
 - ૨) ૩ થી ૪ વર્ષ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો કેસ ન બનેલ હોય તેવા કંડકટરને
રૂ.૧૦૦૦/-
 - ૩) ૧૧(અગ્રીયાર) વર્ષની ફરજ દરમ્યાન એકપણ એફ.સી.નો બનાવ ન બનેલ હોય
તો તેવા કંડકટર કર્મચારીને તેની કક્ષાના એક ઇન્ફીમેન્ટનો લાભ આપવો.
- ૭) બસને નુકસાન થાય તેવા સંજોગોમાં, ઈ.ટી.એમ. મશીન ગુમ થાય કે નુકસાન થાય તેની
વસુલાત કર્મચારી પાસેથી ન કરવી. અથવા તો વિમા યોજના કરી આવી થતી નુકસાનીએ
નિવારવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૮) કોમી હુલ્લડ, લુંટ-ફાટ, ચોરી, અક્સમાત તેમજ માનવસર્જીત કે કુદરતી આફતો વખતે
કંડકટરના ટીકીટ બલોકો / ટીકીટ ટ્રે ગુમ થવા પામે ત્યારે જો કંડકટરે પોલીસ ફરીધાદ કરેલ
હોય તો ગુમ થયેલ ટીકીટની કિમત કંડકટર પાસેથી વસુલ કરવાની રહેશે નહી કે કેમ ?
- ૯) અક્સમાત કેસમાં ડ્રાયવર પાસેથી વધુમાં વધુ નુકસાનીના ૫(પાંચ) % અથવા
રૂ.૧૦૦૦/- થી વધુની રકમ વસુલી શકાશે નહી કે કેમ ?
- ૧૦) અક્સમાત કેસમાં ડ્રાયવર, કંડકટરને ફરજ દરમ્યાન અક્સમાત નડે તો તાત્કાલીક સહાયપેટે
રૂ.૧૦,૦૦૦/- યુકવવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૧) કુટુંબ નિયોજન પ્રોત્સાહન યોજના :-

નિગમમાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓને અગ્રાઉ ફેમિલી પ્લાનિંગના પ્રોત્સાહનપેટે વાર્ષિક ઇજાફા આપવાની યોજના અમલમાં હતી, ત્યારથી આજદિન સુધી જે તે સમયમાં આપેલ ઇન્ક્રીમેન્ટ(ઇજાફો)માં ફરફાર કરવામાં આવેલ નથી. જેથી નવા પગારધોરણ મુજબ આ ઇન્ક્રીમેન્ટ(ઇજાફા)નો લાભ કર્મચારીઓને આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩૦) સારી હાલતમાં વાહનો આપવા બાબત :-

સામાન્ય રીતે રોડ વધી વાહનો આપવામાં આવે છે અને વાહનમાં જો કોઈ ખામી હોય અને દ્રાયવર તરફથી જણાવવામાં આવે તો તે ડિફેક્ટ સ્લીપમાં તેની વીકલ એક્ઝામીનર / ડેડમીકેનીકે નોંધ કરવાની રહેશે અને તે દુર કરવાની રહેશે. ડિફેક્ટ સ્લીપમાં લખેલ પ્રમાણે રીપેરીંગ કરેલ નહોય. અને અક્સમાતાં થાય તો દ્રાયવરની જવાબદારી ગણાશે નહીં કે કેમ ?

૩૧) ડિઝલ કે.એમ.પી.એલ. ઇનામ બાબત :-

ડિઝલ બચતમાં સંલગ્ન દરેક કર્મચારીને આભારપત્ર(પ્રમાણપત્ર) આપવાના રહેશે અને દ્રાયવર, કંડકટર, મીકેનીકને પણ કે.એમ.પી.એલ. ઇનામમાં યોગ્ય હિસ્સો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૩૨) વિનામૂલ્યે દૂધ આપવા બાબત :-

તા.૨૦-૧૧-૧૯૮૪ ના સેટલમેન્ટની કલમ-૫૪ માં જણાવેલ કેટેગરીઓ ઉપરાંત પ્રિન્ટિંગ પ્રેસમાં જો આવા પ્રકારની કેટેગરી હશે તો તેમના સહિત કર્મચારીઓને (ઓછામાં ઓછા રોજના ૪ કલાક કામ કરે તેઓને) દરરોજના ૫૦૦ મીલીગ્રામ (અડધો લીટર) દૂધ એક વખતે કામનાં દિવસે વિનામૂલ્યે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

અનુકૂળતા હશે ત્યાં સુધી મ્યુનિસિપલ અથવા સહકારી તેરીનું દૂધ આપવાનું રહેશે અને આનું કોઈપણ સંજોગોમાં રોકડમાં ચુકવણૂં કરવું નહીં કે કેમ ?

૩૩) રેસ્ટરુમ, લંચ રૂમની વ્યવસ્થા બાબત :-

- ભવિષ્યમાં નાણાંકિય ઉપલબ્ધતા થયે તેપોની ડિઝાઇનમાંફરફાર કરી અધ્યતન તેપો બાંધવામાં આવશે તેમાં કર્મચારીઓ માટેના રેસ્ટરુમ, લંચ રૂમ વિગેરેની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કેમ ?
- નિગમના કર્મચારીઓ માટે સુવિધાજન તોરમેટરી બાંધીને સારી સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩૪) ફયુલપંપ ઉપર શેડ બાંધવા બાબત :—

વહીવટી અનુકૂળતાએ કેમે ક્રમે ફયુલપંપ ઉપર શેડ બાંધવાની વ્યવસ્થા અચૂક કરવી જોઈએ કે કેમ?

૩૫) હેડ આર્ટીજન / લીડિંગહેન્ડને કાર્ડ પંચ કરવવામાંથી મુક્તિ :

અગાઉના સેટલમેન્ટમાં કરવામાં આવેલી જોગવાઈઓનો અમલ ચાલુ રાખવો જોઈએ કે કેમ?

૩૬) મોલ્ડીંગ સેક્શનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને બુટ તેમજ ગોગલ્સ આપવા બાબત :—

મોલ્ડીંગ સેક્શનમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પડતી મુશ્કેલીઓ ધ્યાનમાં લઈને વ્યક્તિગત ધોરણે જરૂરીયાત મુજબ ચામડાના હોલબુટ તેમજ દાંડી ઉપર પડદાવણા ગોગલ્સ કર્મચારીઓને કામના સ્થળે ઉપલબ્ધ થાય તેવી વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?

૩૭) કર્મચારીને કોન્ટ્રોક્ટથી બસ આપવા બાબત :—

નિગમના કોઈપણ કર્મચારીને તેઓના બે બાળકો સુધી લગ્ન પ્રસંગે કે અન્ય ધાર્મિક પ્રસંગોએ કેજુયુઅલ કોન્ટ્રોક્ટથી બસની માંગણી કરે તો ૭૫ % ના રાહત દરે બસ આપવી. આ સવલતનો લાભ મહત્તમ બે બાળકો હોય તેવા કર્મચારીને જ આપવો, જ્યારે તેના માટે જરૂરી પુરાવા ચકાસીને જ આ લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

૩૮) ઉપકારક યોજના :—

ઉપકારક યોજના માટે રાજ્ય કક્ષાના માન્ય સંગઠનના એક એક સભ્ય લઈ તેમજ વિભાગમાં પણ માન્ય યુનિયનના એક એક સુભ્યને લઈ કમીટી બનાવવી અને આ કમીટી દર માસે મળશે અને યોજનાના વિકાસો માટે સલાહ સુચન અને સંચાલન કરશે અને તેનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ?

નિગમમાં ઉપકારક યોજનાનો ૧૦૦% અને સરળતાપુર્વક અમલ થયેલ છે અને નિયમીત સંચાલન ચાલે છે, પરંતુ લેનો ખાજહિન સુધીનો કર્મચારીની કપાતનો હિસાબ મળેલ નથી. જેથી કર્મચારી ઉપકારક યોજનાની કપાત અંગેની સ્લીપો દર વર્ષ કર્મચારીઓને સમયમર્યાદામાં આપવી જોઈએ કે કેમ?

૩૯) ઘોડીયાધર :—

સેટલમેન્ટમાં ઘોડીયાધરની વ્યવસ્થા કરવાની જોગવાઈ હોવા છતાં ઘોડીયાધરની વ્યવસ્થા કરેલ નથી, તો તાત્કાલીક આગલા સેટલમેન્ટના કરારનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ?

૪૦) સરકારશ્રીની સુચના મુજબ નિગમમાં મહિલા કમીટી ગઠીત કરવા તેમજ લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા કરવા બાબત :—

નિગમમાં ફરજ બજાવતી મહિલા કર્મચારીઓની શારિરીક, ભાનસીક ગ્રાસની ફરીયાદો સામે રક્ષણ આપવા માટે સરકારશ્રીની સુચના છે તે મુજબ મહિલા કમીટીની રચના કરવી. મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય અને વિભાગ તેમજ ડેપો ઉપર કામ કરતી સ્ત્રી કર્મચારીઓ માટે લેડીઝ રૂમની વ્યવસ્થા ન હોય ત્યાં નિગમે વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૧) પી.એફ. :—

- (એ) ચાલુ પ્રથા અને નિયમો મુજબ પ્રોવિડન્ટ ફંડ અંગેના તમામ લાભો ચાલુ રહેશે, અને ૧૨% લેખે પગારમાંથી કપાત કરવી અને કર્મચારીઓને દર વર્ષ હિસાબની જાણ થાય તે માટે પ્રોવિડન્ટ ફંડની પાસબુકની અવેજીમાં સ્લીપ આપવાની રહેશે. જે કર્મચારી નિવૃત્ત થનાર છે, તેને પ્રોવિડન્ટ ફંડ એકટની જોગવાઈ મુજબ સમયમર્યાદામાં પી.એફ.ના પુરેપુરા નાણા કર્મચારીના નામ જોગ ડી.ડી./ચેક ધ્વારા ચુકવી આપવા અને જો એકટમાં દર્શાવેલ સમયમર્યાદા બાદ આ નાણાં ચુકવાય તો તેવા કિસ્સામાં પી.એફ.ની રકમ ઉપર ૧૮ % વાજ દર માસે ચુકવવાનું રહેશે કે કેમ ?
- (બી) હાલમાં પી.એફ. લોન કેસમાં ૧૨ અને ૨૪ હપ્તા વસુલાતના નક્કી કરેલ છે તેમાં ફેરફાર કરી ૨૪ અને ૩૬ હપ્તાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૨) કોમ્પેશનેટ ગ્રેજ્યુર્ટી (ગૃપ ગ્રેજ્યુર્ટી) :—

એસ.ટી.નિગમના કર્મચારીઓને કોમ્પેશનેટ ગ્રેજ્યુર્ટી (ગૃપ ગ્રેજ્યુર્ટી) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૩) કર્મચારીઓના લાભ માટેની વિમા યોજના :—

કર્મચારીઓ માટેની કર્મચારી વિમા યોજના (બચત સંકલીત વિમા યોજના)માં સમયાંતરે સુધારો કરવા માન્ય યુનિયનો સાથે પરામર્શ કરીને સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

૪૪) અનાજ એડવાન્સ :—

રાજ્ય સરકારશ્રીના ધારાધોરણે અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને અનાજ એડવાન્સ આપવાની પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૫) તહેવાર એડવાન્સ :-

રાજ્ય સરકારશીના ધોરણે અને શરતો પ્રમાણે નિગમના કર્મચારીઓને ફેસ્ટીવલ(તહેવાર) એડવાન્સ આપવાની પ્રથા ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૪૬) સ્કુટર/સાયકલ/પંખા/કાંડા ઘડીયાળ લિગેન્સ માટે એડવાન્સ :-

- ૧) સાયકલ માટેનું એડવાન્સ રૂ.૫૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૨) પંખા માટે એડવાન્સની રકમ રૂ. ૧૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૩) કાંડા ઘડીયાળ માટે એડવાન્સની રકમ રૂ. ૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૪) મોબાઇલ એડવાન્સની રકમ રૂ.૫૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૫) કોમ્પ્યુટર/લેપટોપ એડવાન્સની રકમ રૂ.૩૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૬) સ્કુટર/મોટરસાયકલ એડવાન્સની રકમ રૂ.૭૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૭) કાર એડવાન્સપેટે રૂ.૫,૫૦,૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

૪૭) હાઉસ-બિલ્ડિંગ એડવાન્સ માટે રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભાનું કરવા અંગે :-

હાઉસ-બિલ્ડિંગ એડવાન્સ ચુકવવાની પ્રથા જે નિગમે બંધ કરેલ છે તે ચાલુ કરવા માટે કોઈપણ બેન્ક સાથે ટાએપ કરી કર્મચારીઓને મકાન એડવાન્સપેટે રકમની ચુકવણી કરવી. અથવા રૂ.૫૦૦-કરોડની મહત્વાત્માં મર્યાદામાં એક રીવોલ્વીંગ ફંડ ઉભાનું કરવું. અને આ રીવોલ્વીંગ ફંડમાંથી નિગમના કર્મચારીઓને હાઉસ બિલ્ડિંગ એડવાન્સ ચુકવવું અને મીનીમમ વ્યાજ સાથે માસીક હપાની વસુલાત કરવી જોઈએ કેમ?

કેન્દ્ર સરકારની યોજનામુજબ દરેકને ઘરનું ઘર મળવું જોઈએ તે માટે હાઉસીંગ બોર્ડ સાથે વહીવટી વ્યવસ્થા ગોઠવીને નિગમના દરેક કર્મચારીઓને પોતાનું ઘરનું ઘર મળે તે માટે ધોંય કરવું જોઈએ કે કેમ?

૪૮) રમત-ગમત :-

- અ) રમતોત્સવ અને વાર્ષિક સાંસ્કૃતિક કાર્યક્રમની સ્પર્ધાઓ શિયાળામાં વિભાગવાઈજ યોજવી અને અંતમાં આંતર વિભાગીય સ્પર્ધાઓ યોજવી. આ સ્પર્ધામાં સ્ટેટ લેવલના ખેલાડીઓને વેલ્કર ફંડમાંથી ઈનામો આપવા તેમજ સ્પેશિયલ ટ્રેનિંગો માટે ચાલતા કેન્દ્રોમાં નિગમના ખર્ચો મોકલવા જોઈએ કે કેમ?

- ૬) સાંસ્કૃતિક, કલ્યાણકારી તેમજ રમત-ગમત પ્રવૃત્તિઓના સંચાલન માટે સેન્ટ્રલ વેલ્ફર્ડ બોર્ડ ઓફ મેનેજમેન્ટ કે જેમાં રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનના પ્રતિનિધિઓનો સમાવેશ કરવામાં આવેલ છે. તેના હસ્તક કાર્યવાહી થતી હોય તે બાબત સેટલમેન્ટમાં લેવી ઉચિત ગણાય નહીં. છતાં સેન્ટ્રલ વેલ્ફર્ડ બોર્ડ ઓફ મેનેજમેન્ટ ધ્વારા વેલ્ફર્ડ સેન્ટરમાં પ્રવૃત્તિઓ વિકસાવવા જરૂરી પગલા લેશે અને ગાંધીંદ કરશે. સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિઓના વિકાસ અર્થ મદ્યારથ કચેરી કક્ષાએ વાર્ષિક રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અને વિભાગીય કક્ષાએ વાર્ષિક રૂ. ૫,૦૦૦/- વેલ્ફર્ડ ફંડમાંથી ફણવવાની જોગવાઈ કરવાની રહેશે, તથા કર્મચારીદીઠ હાલમાં જે રૂ. ૧૫/- ફણવવામાં આવે છે તેને બદલે રૂ. ૫૦/- આ વેલ્ફર્ડ પ્રવૃત્તિ માટે ફણવવા જોઈએ કે કેમ?
- ૭) નિગમની અનપેઇડ રકમ જે સરકારના કામદાર કલ્યાણ બોર્ડમાં જમા થાય છે તે રકમ નિગમને પરત મળે તે માટે નિગમ ધ્વારા કાર્યવાહી કરવી અને આ રકમ નિગમના જ વેલ્ફર્ડ બોર્ડમાં જમા થાય તેવી કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ?

૪૮) કેન્ટીન / ડિપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ વિગોરે : -

- અ) કામદારો માટે કેન્ટીન ચલાવવા બાબત :-
કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ પોતાની રજીસ્ટર્ડ સહકારી મંડળી સ્થાપી કર્મચારીઓ માટે કેન્ટીન ચલાવવા માંગણી કરશે તો કોર્પોરેશને તેમાં યોગ્ય આર્થિક મદદ કરવી અને સબસીડી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૬) ડિપાર્ટમેન્ટલ સ્ટોર્સ ચલાવવા બાબત :-
કોર્પોરેશનના કર્મચારીઓ પોતાની રજીસ્ટર્ડ સહકારી મંડળી રચી પ્રોવિઝન સ્ટોર્સ ચલાવવા માંગણી કરશે તો આ કોર્પોરેશન પ્રાથમિક જરૂરીયાતના સાધનો વસાવવા યોગ્ય આર્થિક મદદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૫૦) વેલ્ફર્ડ ફંડ : -

- ૧) વેલ્ફર્ડ ફંડની રકમમાં નિગમ તરફથી રકમ ફણવવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?
- ૨) કામદારોની અનપેઇડ રકમ જે વિભાગોમાં પડતર જમા રહે છે, અને ત વર્ષ બાદ ગુજરાત લેખર વેલ્ફર્ડ બોર્ડમાં જમા કરાવવામાં આવેછે તેને બદલે આ રકમ નિગમના વેલ્ફર્ડ ફંડમાં જમા થાય તે માટે જરૂરી કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ૩) ખોવાપેલ વસ્તુઓના વેચાણ ધ્વારા ઉભી થતી રકમ પણ નિગમના વેલ્ફર્ડ ફંડમાં જમા લેવી

જોઈએ કે કેમ ?

- ૪) કામદારોને રોકડ રકમની દંડની સજા કરવામાં આવે છે, તે રકમ પણ એસ.ટી.નિગમના વેલ્ફર ફંડમાં જમા લેવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૫) નિગમના કર્મચારીઓને માંદળી સબબ અન્ય રારકારી હોસ્પિટલોમાં જવું પડે છે, અને ધક્કા ખાવા પડે છે, તેમાંથી મુક્તિ આપવા માટે અમદાવાદખાતે નિગમ ધ્વારા પોતાના ખર્ચે સંપુર્ણ સગવતાંવાળી એક હોસ્પિટલ બાંધવામાં આવે જેને કર્મચારી તેમજ તેના પરિવારજનોને વિનામૂલ્યે સારવાર આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) ગંભીર પ્રકારના રોગોમાં હાલમાં ચુકવવામાં આવતી વેલ્ફર ફંડ સહાયની રકમમાં વધારો કરી બમણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૧) પેન્શન યોજના : -

નિગમ ધ્વારા સ્વીકારેલી હાલની પેન્શન રકીમને બદલે નિગમ ધ્વારા સંચાલીત પોતાની યોજના બનાવવી અને તેમાં દરેક રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનના એક એક પ્રતિનિધિ સાથેની કમીટી બનાવવી (પી.એફ.ટ્રસ્ટ બોર્ડની જેમ). અને કેન્દ્રની પેન્શન યોજનામાંથી મુક્તિ મેળવી અને ચુકવેલ ફડ પરત મેળવવું, જ્યારે હાલમાં કર્મચારીના પગારમાંથી પેન્શન અંગે જે કોઈ કપાત થાય છે તેની માહિતી દર્શાવતી સ્લીપ દર વર્ષ કર્મચારીઓને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૨) કુદરતી રાહત તેમજ માનવ સર્જીત આફ્ટો માટે રાહત : -

કુદરતી તેમજ માનવ સર્જીત આફ્ટો કે જેનો ભોગ કામદાર અનેલ હોય તેવો કર્મચારીઓને આર્થિક યિઝ-વસ્તુઓની રાહત આપવાનું જરૂરી બને ત્યારે તેવા કિસ્સાઓમાં ગુણવત્તાની ચકાસણી કરી નિગમના વેલ્ફર ફંડમાંથી ચુકવણું કરવું જોઈએ કે કેમ ?

૪૩) કામદાર શિક્ષણ યોજના : -

- ૧) કામદાર શિક્ષણના એકમ કક્ષાના ૪ વર્ગો ચલાવ્યા પછી વધુ વર્ગ ચલાવનાર કામદાર શિક્ષકને દર મહિને પોજના તરફથી આપવામાં આવતી હોય તેટલી રકમ મેચીગ ગ્રાન્ટ તરીકે વહીવટ આપશે કે કેમ ?
- ૨) કામદાર શિક્ષણ વર્ગ ચલાવનાર કામદાર શિક્ષકને વર્ગના નિયત સમય અગાઉ ૧૫ મીનીટ વહેલા ફરજમાંથી મુક્ત કરવામાં આવશે કે કેમ ?

- 3) કોર્પોરેશન તરફથી એકમ કક્ષાના કામદાર શિક્ષણ વર્ગના કામદાર શિક્ષક અને તાલીમાર્થીઓને કેન્દ્રીય કામદાર શિક્ષણ કેન્દ્ર તરફથી નક્કી થયેલ રૂટો મુજબ ઔદ્યોગીક પ્રવાસ માટે મંજુરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- 4) એકમ કક્ષાના કામદાર શિક્ષણ વર્ગના અને ઔદ્યોગીક પ્રવાસ માટે દરેક કર્મચારીને જો કામદાર શિક્ષણ યોજના તરફથી પ્રવાસ ભથ્યું આપવાની જોગવાઈ હશે તો તે મુજબ અન્યથા હાલના અપાતા રૂ. 100/- ના બદલે રૂ. 200/- ચુક્કવલાના રહેશે અને સાથે જનાર કામદાર શિક્ષક જ્યારે પ્રવાસ લઈને જાય ત્યારે રૂ. 200/- અથવા તેમને નિયમાનુસાર મળવાપાત્ર પ્રવાસભથ્યું, ટૈનિક ભથ્યું અંમાંથી જે વધુ હશે તે રકમ આપવામાં આવશે. આ યોજના પુનઃજીવિત કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- 5) એકજ એકમના એકજ કામદાર શિક્ષણ વર્ગના કામદાર શિક્ષક અને તાલીમાર્થીઓને પ્રવાસ માટે એકી સાથેએક જ પ્રવાસમાં મોકલવાથી મોટી સંખ્યામાં કર્મચારીઓની ગેરહાજરીને લઈને વહીવટને પડતી મુશ્કેલીઓ ધ્યાનમાં લઈ એવું નક્કી કરવામાં આવેછે કે બે-ત્રણ એકમના શિક્ષણ વર્ગના તાલીમાર્થીઓના એકત્રીત સંખ્યામાંથી દરેક એકમોના છ-સાત કર્મચારીઓને પસંદ કરીને આવા પ્રવાસમાં મોકલવા આયોજન કરવું, અને પ્રવાસ દરમ્યાન દરેક એકમના કામદાર શિક્ષકને વારાફરથી પ્રવાસ માટે મોકલવા જોઈએ કે કેમ ?
- 6) આ કોર્પોરેશનના કામદાર શિક્ષકને અન્ય સ્થાનિક સંસ્થા તરફથી કામદાર શિક્ષણ વર્ગના ઉદ્ઘાટન અથવા તેમાં પ્રવર્યન આપવા માટે આમંત્રણ મળશે તો તે કાસ માટે ફળવવામાં આવેલ સમય માટે ફરજમાંથી મુક્કિત આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- 7) આ કોર્પોરેશન કામદાર શિક્ષકને કર્મચારીઓને ઔદ્યોગીક પ્રવાસ આગળ પાછળની રાજાઓ સહિત મંજુર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૪) કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિ (વેલ્કર પ્રવૃત્તિ) :-

- 1) પુસ્તકાલય :— નિગમની મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ યંત્રાલય તેમજ દરેક વિભાગવાર વાતાનુકૂલ પુસ્તકાલયો ઉભા કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- 2) વેલ્કર સેન્ટર :— દરેક વેલ્કર સેન્ટરમાં વેલ્કર પ્રવૃત્તિ વિકાસાવવા તેમજ સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિના વિકાસ અર્થે મધ્યસ્થ કચેરીખાતે વાર્ષિક રૂ. 1,00,000/- અને વિભાગોમાં વાર્ષિક રૂ. 40,000/- વેલ્કર ફંડમાંથી રકમ ફળવવાની જોગવાઈ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

પ૫) કર્મચારીઓના ભષ્ટા બાળકોને પ્રોત્સાહિત ઈનામ આપવાં બાબત :-

- (અ) ટર્મ ફી ઉપરાંત નીચે દર્શાવેલ ધોરણો સામે બતાવેલ રકમ પ્રોત્સાહિત ઈનામપેટે ૫૦ કે તેથી વધારે ટકા લાવતાં બાળકોને પ્રોત્સાહિત ઈનામની ચુકવણી કરવી. તાલીમાર્થાંઓના બાળકોને પણ આ યોજનાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

| ધોરણ | ઈનામની રકમ રૂપિયા/પૈસા |
|--|------------------------|
| ધોરણ-૧ થી ૫ | ૫૦૦/- |
| ધોરણ-૬ થી ૮ | ૭૫૦/- |
| ધોરણ-૧૦ અને ૧૨ તેમજ સરકાર માન્ય સર્ટી કોર્ષ | ૧૦૦૦/- |
| પ્રો. પી.ટી.સી., પી.ટી.સી. અને આઈ.ટી.આઈ. | ૭૫૦/- |
| કોષેજના પ્રથમ વર્ષથી ટી.વાય. કોઈપણ શાખા તેમજ ધૂનિવસીટીની કોઈપણ ફંકલટીમાં | ૭૫૦/- |
| ડિલોમાં કે ડિગ્રી કક્ષામાં દરેક વર્ષદીઠ અને બી.એડ કરનારને | ૧૦૦૦/- |
| માસ્ટર ડીગ્રી પ્રાપ્ત કરનારને | ૨૦૦૦/- |
| એલ.એલ.બી., એલ.એલ.એમ., એમ.બી.એ. | ૨૦૦૦/- |
| એમ.બી.એ., એન્જીનિયરિંગ કે અન્ય ટેકનિકલ મારણ ડિગ્રી | ૨૦૦૦/- |

- (બ) કર્મચારીના બાળકોને જો રહેણાંકના સ્થળથી અન્ય શહેરમાં અત્યાસ કરવા જવાનું થાય ત્યારે જો તેઓ રહેણાંકથી શૈક્ષણિક સંકુલભાતે અપ-ડાઉન કરવા માંગે તો તેમને એસ.ટી.માં ફી-પાસની સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- (ક) પેમેન્ટ શીટ પર લીધેલ એડમીશનની ટર્મ ફી નિગમે ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

૫૬) યાંત્રી કર્મચારીઓને વધારાના સમય માટે વધારાનું વેતન આપવા બાબત :-
જે વર્કશોપના કર્મચારીઓને બ્રેકડાઉન, એટેન્ડ કરવા મોકલવામાં આવેશો તેમની ફરજના સમયની ગણાત્રી નીચે મુજબ કરીને થતો ઓવરટાઇમ પ્રવાસ ભથ્થાની અવેજીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- ૧) બ્રેકડાઉન ઉપર ખરેખર કરેલ કામના સમયમાં વર્કશોપમાં કરેલ ખરેખર કામના કલાક ઉમેરી થતાં કુલ કામના કલાક જો કોઈપણ એક દિવસમાં આંઠ કલાક કરતાં વધે તો વધતા સમય માટે સામાન્ય દરથી બમણા દરે ઓવરટાઇમ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ? અથવા
- ૨) જો વર્કશોપમાં કરેલ કામ, રીસેષ, આરામ વિગેરેનો સમય કે જે સામાન્ય રીતે સ્પેડ ઓવર તરીકે ગણાય છે તેમાં આવતા અને જતાં મુસાફરીનો સમય અને બ્રેકડાઉન વાહન ઉપર

ગાજોલ સમય જો ૧૦.૩૦ કલાકથી વધે તો તેટલા સમય માટે સામાન્ય દરથી બમણા દરે ઓવરટાઈમ ચુકવવામાં આવશે. આ હેતુ માટે ૨૪.૦૦ કલાકનો સતત સમયની ગણત્રી ફરજ શરૂ થયાના સમયથી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૩) વર્કશોપના કોઈ કર્મચારીને અથવા સ્ટોર્સમાં કામ કરતાં હેલ્પરને હેડ કવાર્ટર બહાર પ્રવાસ અંગેનો હુકમ કરવામાં આવશે. તો તેમને મળવાપાત્ર પ્રવાસ ભણ્ણું અને ઓવરટાઈમ આપવામાં આવશે. તેપો વર્કશોપ, વિભાગીય વર્કશોપ, સેન્ટ્રલ વર્કશોપમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને ફેકટરી એક્ટમાં કરેલ જોગવાઈ અનુસાર કામ કરતાં હશે તો તેમને મળવાપાત્ર ઓવરટાઈમની ગણત્રી હાલના ધોરણે ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૭) વર્કશોપ સ્ટાફ ધ્વારા વપરાતા ઓજારો બાબત :-

વર્કશોપના કર્મચારીઓ ધ્વારા વપરાતા ટુલ્સ બીન વાપરવા લાયક થયે બદલી આપવાની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૪૮) સ્ટોર્સ હેલ્પરને બઢતી આપવા બાબત :-

- ૧) કક્ષા બદલીને કારણે તેઓની મુણ કક્ષાથી નીચેની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં કર્મચારીઓને જે તે ખાતાની સાઈડમાં બઢતી પરિક્ષાઓ યોજાય તો તેમને ખાતાકિય ઉમેદવાર તરીકે બેસવોં દેવા અને બઢતી આપવાની નીતિ ઘડવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) જો ઉપરોક્ત કલમ-૧ માં દર્શાવેલ નીતિની અમલવારી કરવાની ન થાય તો તેઓને એક ઇન્ઝીનીન્સ વધારાનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) સ્ટોર્સના હેલ્પર અને સુરક્ષાશાખાના વોયમેનને બઢતીની તક નહીં હોવાથી તેઓને સરકારી ધારાધોરણ મુજબ ૧૨, ૨૪ ના ગ્રેડેશનનો લાભ આપવો અથવા બઢતીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૪૯) ગણવેશ :-

હાલમાં કોર્પોરેશનમાં ટ્રોફિક સાઈડ, મીકેનિક સાઈડના કર્મચારીઓને જ ગણવેશ આપવામાં આવે છે. પરંતુ પ્રવર્તમાન સમયની માંગ પ્રમાણે વહીવટી સ્ટાફની આગવી ઓળખ ઉભી થાય તે માટે તેઓને પણ ગણવેશ આપવો. અને તે મુજબ દર વર્ષે ગણવેશ આપવાનો રહેશે, અને ગણવેશ સિલાઈપેટે ગણવેશદિં રૂ.૫૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૬૦) બોનસ : -

રાજ્ય સરકારના કર્મચારીઓને જે ધારાધોરણો મુજબ બોનસ ચુકવવામાં આવે છે તેજ ધારાધોરણો મુજબ નિગમના તમામ કર્મચારીઓને બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

૬૧) હક્ક રજાનું રોકડમાં ચુકવણું : -

હક્ક રજાનું રોકડમાં ચુકવણું કરવાનું હાલમાં નિગમમાં જે ધારાધોરણ છે તે ચાલુ રહેશે. (ચુકવણું વિલંબમાં પડે તો તે ચુકવણાં ૭૫પર ૧૮% લેખે વ્યાજ ચુકવવાનું રહેશે) તથા જે માસે ચુકવણું કરવામાં આવે તેના આગામી માસનો પણાર ગણત્રીમાં લેવો જોઈએ કે કેમ?

૬૨) કામદાર વિરોધી કેસો બાબત : -

નામદાર કોર્ટો ધ્વારા નિગમના કર્મચારીઓ અને નિગમ વચ્ચે થયેલ કોર્ટ કેસોમાં આવેલ ચુકાદાઓનો એક જગ્યાએ અમલ થાય પછી તેવા જ કિસ્સાઓમાં કોઈપણ પ્રકારના કોર્ટ કેસ વિના સમગ્ર ગુજરાત એસ.ટી.નિગમમાં તેનો અમલ ફરજીયાતપણો કરવો જોઈએ કે કેમ?

૬૩) જોઈન્ટ કમીટી : -

રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો એટલે કે ગુજરાત એસ.ટી. મજદૂર મહાસંઘ (બી.એમ.એસ.) અને અન્ય બે યુનિયનો કે જેઓ એસ.ટી.નિગમ ધ્વારા માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનો છે તેના પાંચ-પાંચ સભ્યો અને વહીવટના સભ્યો તેમજ કામદાર અધિકારીશ્રી (સેક્રેટરી) મેમ્બરની બનેલી એક જોઈન્ટ કમીટીની રચના જોગવાઈ હોવા છતાં નિગમ ધ્વારા કરવામાં આવતો નથી, તે તાત્કાલીક કરવી. કોઈપણ પ્રકારના કરારના નિર્ણયની અસર, અમલ કે અર્થવટના કોઈપણ બાબત અથવા વિભાગીય નિયામકશ્રીએ કે વક્સ મેનેજરશ્રીએ મધ્યસ્થ કરેલીના ખાતા/શાખાના વડાએ ન ઉકેલ્યો હોય તેવા ઝડપ, મતભેદ, મુશ્કેલી કે ફરીયાદનો નિર્ણય ઉપાધક અને વહીવટી સંચાલકશ્રી તે પ્રમાણે નિર્ણય ના લઈ શકે તો તે બાબતે એક માસની મુદતની અંદર ચુકાદા માટે જોઈન્ટ કમીટીને રીકર કરવામાં આવશે. આવા કોઈપણ પ્રસંગનો નિકાલ લાવવા માટે જો અને જ્યારે જરૂર પડે તો અને ત્યારે જોઈન્ટ કમીટી ઉદ્દિષ્ટમાં બોલાવવાની રહેશે. આ ઉપરાંત જોઈન્ટ કમીટીની બેઠક ફરજીયાત રીતે દર મહિને એક વખત બોલાવવાની રહેશે. દરેકને નિયમો મુજબ મુસાફરી તેમજ દૈનિક ભષ્યું આપવાનું રહેશે. રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયનો સાથે મસલત કર્યા સિવાય કર્મચારીઓની ચાલુ નોકરીને વિપરીત અસર થાય તેવા ફરજાર કોર્પોરેશન કરશે નહીં.આ સંજોગોમાં જ્યાં સુધી જોઈન્ટ કમીટી કોઈપણ બાબત ઉપર નિર્ણય ન લે ત્યાં સંધી માન્ય યુનિયનો અથવા આ કરારથી બંધાયેલ કોઈ કર્મચારી કોઈપણ કાયદાથી નિયુક્ત થયેલ સત્તાધિકારીઓ

અથવા કાયદાની અદાલતોનો આસરો નહીં લે કે હડતાળની નોટીસ નહીં આપેલ. જોઈન્ટ કમીટી પોતાની સમક્ષ આવેલ કોઈપણ બાબતનો નિષ્ણય બીજી મીટિંગમાં લઈ લેશે જે.. જોઈન્ટ કમીટીની કોઈ મીટિંગમાં કોઈ વિભાગને લગતા મુદ્દાઓ હશે તો રાજ્ય કક્ષાના માન્ય યુનિયન તરફથી નક્કી કરવામાં આવે તેવિભાગના એક પ્રતિનિધિને આવી મીટિંગમાં હાજર રેવા નિમંત્રણ અપાશે, અને આ પ્રતિનિધિને નિયમો મુજબ મુસાફરી તથા દૈનિક ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ?

૬૪) ભરતી-બઢતીના નિયમો :-

- ૧) સિવિલ એન્જીનિયરીંગખાતામાં કામ કરતાં સુપરવાઈઝર (સિવિલ), જુલીયર એન્જીનિયર તેમજ અન્ય કક્ષાના કામદારોને સરકારી ધોરણે બે વર્ષનો અજમાયર્શી સમય પુરો થતાં શરૂઆતથી વાર્ષિક ઇજફો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૨) હાલમાં મધ્યસ્થ યંત્રાલય, નરોડાખાતે જે જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ છે અને તે જગ્યાઓમાં હાલમાં જે કામદારો હંગામી ધોરણે ફરજ બજાવે છે તેમને કાયમી કરવા જોઈએ કે કેમ?
- ૩) કુલાઈ, હેલ્પર, ડ્રાયવર, કંડકટર, પટાવાળા અને વોચમેનની કક્ષાઓમાં ભરતીના પ્રાથમિક તખકકામાં પાર્ટટાઇમ કર્મચારી, હમાલ, ઓફ રીલીવર વોચમેન અનેવક્યાર્જ તરીકે કામ કરતાં હોય અને જો શૈક્ષણિક લાયકાત તથા યોગ્ય પાત્રતા ધરાવતા હોય તો તેમને જે તે કક્ષાની ભરતી માટેની અરજી કરવાપાત્ર ગણવા અને તેમને ૩૦ ગુણાંક વધારે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- ૪) નિગમમાં એપ્રેન્ટીસોની ભરતી કરવાની થાય ત્યારે જો નિગમના ફરજ બજાવતાં / નિવૃત્ત થયેલા કર્મચારીના બાળક અરજી કરે અને તેઓની પાસે જે તે કક્ષાની શૈક્ષણિક લાયકાત હોય તો કુલ ભરતીના ૫૦% નિગમના કર્મચારીના બાળકોને લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૫) ખાતાકિય કર્મચારી જો ડ્રાયવરની જગ્યા માટે જરૂરી બીલ્લો, લાયસન્સ અને શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા હશે અને નિયમાનુસાર અરજી કર્યેથી યોગ્ય સત્તાવિકારીશ્રીની મંજૂરી મેળવી ડ્રાયવર ટેસ્ટમાં બોલાવવા અને અન્ય કોઈ શૈક્ષણિક ધોરણો લાગુ કરવા નહીં કે કેમ?
- ૬) કોઈપણ કક્ષામાં બઢતી આપવામાં આવે ત્યારે તે કક્ષામાં શું કામગીરી કરવાની થાય છે, તેની વિગતસરની પુસ્તિકા જે તે બઢતી મેળવનાર કર્મચારીને ટ્રેનિંગ સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ?

- ૭) વહીવટની અનુકૂળતા મુજબ આપવામાં આવતા હંગામી બદલીમાં જે તે કર્મચારીને મુણ કક્ષા (ફિડર કક્ષા) કરતાં ઉપલી કક્ષાની કામગીરી ઓફિસીયલી સૌંપવામાં આવે ત્યારે જે તે કક્ષાના ૧૦% લોને પગાર વત્તા મોઘવારી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૮) જે કક્ષામાં બદલીની તકની વ્યવસ્થા નથી, તેવા કર્મચારીઓને ૮, ૧૮, ૨૭ નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૯) આસીસ્ટન્ટ ટ્રાફિક ઈન્ફેકર (એ.ટી.આઈ.)ની ખાતાકિય પરિક્ષામાં દ્રાયવર-કમ-કંડકટર કક્ષાના કર્મચારીઓને પણ ઉમેદવારી કરવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૦) દ્રાયવર-કમ-કંડકટરની કક્ષામાં ફરજ બજાવતાં તમામ કર્મચારીઓને દ્રાયવર અથવા કંડકટર કોઈપણ એક કક્ષાની પસંદગી આપીને તેમની કક્ષા બદલી કરવી. અને ભવિષ્યમાં આવી કાયદા વિરુદ્ધ કોઈપણ ભરતી કરવી નહીં કે કેમ ?
(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે)

૬૫) શારિરીક તપાસ :-

- ૧) કર્મચારીઓની પ્રથમ નિમણૂંક સમયે શારિરીક તપાસ કરાવવા અંગેની હાલની છ માસની મુદ્દત ચાલુ રહેશે કે કેમ ?
- ૨) જો કર્મચારી નિમણૂંક મળ્યા બાદ શારિરીક તપાસ માટે જાય તો તેને ફરજ પર ગણવામાં આવે છે તે સવલતાં ચાલુ રહેશે, અને તેમને આ માટે ટી.એ., ડી.એ.: પણ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?
(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે)

૬૬) બદલી :-

- ૧) તા.પ-૩-૧૮૬૨ ની કલમ-૩૦ અન્વયે એમ નક્કી થયું કે બદલી એ વહીવટી બાબત હોવા છતાં બદલીઓ જેમ બને તેમ ઓછી કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) જો અરજીઓ મળે તો અરસ-પરસના ધોરણે બદલી અંગે બંને કર્મચારીઓની સહીવાળી અરજી મળ્યાની તારીખથી વહીવટી અનુકૂળતા હશે તો ૧-માસમાં બદલી કરવામાં આવશે, સિવાય કે તે વ્યક્તિત્વનું વર્તન અનિયન્ત્રી હોય કે કેમ ?
- ૩) કોઈપણ વિભાગ/ઉપોનું વિભાગ મજીંગ થવાથી અથવા તો શીડયુલ ટ્રાન્સફર થવાથી કે જગ્યાઓ કર્મી થવાથી એક વિભાગમાંથી બીજા વિભાગમાં જે કર્મચારીઓની બદલી વહીવટી કારણોસર કરવામાં આવેલ હોય પરંતુ તે કર્મચારીએ તેવી બદલી માટે માંગણી કે સહમતી દર્શાવી ન હોય તેવા કર્મચારીઓને ફરીથી મુણ વિભાગમાં જવા ઈચ્છા વ્યક્ત કરે

તો તેજ કક્ષામાં તેમની બદલી મુળ વિભાગમાં જયારે કરી અપાવામાં આવે ત્યારે તેવી બદલી વહીવટી કારણોસર કરી છે તેમ ગણવામાં આવશે અને તે સુચનાઓનો અમલ ચાલુ રહેશે કે કેમ ?

- ૪) વેઈટીં, લીસ્ટ ટાન્સફર કરવાથી અન્ય વિભાગમાં ગયેલ કર્મચારીઓ પરત પસંદગી પામેલ વિભાગમાં આવવા માંગે અને અરજી કરશે તો જે તે વિભાગમાં પરિસ્થિતિમાં સુધારો થયે અનુકૂળતાએ પરત લાવવામાં આવશે કે કેમ ?
(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે.)

૫૭) માન્ય યુનિયનના હોદ્દેદારોની બદલી : -

અગાઉના સેટલમેન્ટની માન્ય યુનિયનના હોદ્દેદારોની બદલી માટેની જે કાંઈ જોગવાઈઓ હોય તેને બદલે એમ નક્કી કરવું કે રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનોના હોદ્દેદારો તેમજ તેમની સાથે સંલગ્ન વિભાગીય યુનિયનોના પ્રમુખશ્રી, મહામંત્રીશ્રી તેમજ સેટલમેન્ટનં.૮ની કલમનં.૮૪ મુજબના હોદ્દેદારોની બદલી કરવી નહીં. પરંતુ તેઓ સામે નિયમ મુજબ કાર્યવાહી કરી શકાશે કે કેમ ?
(આ શરતો સિવાય અગાઉની શરતો પણ ચાલુ રહેશે.)

૫૮) સ્ટાફ કી : -

સને-૧૯૮૧ ની સ્ટાફ કી યથાવત રહેશે અને તે પ્રમાણે જરૂરીયાતવાળી ખાલી પડેલ જગ્યાઓ ભરવા વહીવટ પગલા લેશો. નિગમનો સર્વ પ્રકારે વિકાસદર ૧૦% એ રાખવાનો રહેશે કે કેમ ?

૫૯) સંગઠનના હોદ્દેદારો બાબત : -

સંલગ્ન વિભાગીય યુનિયનના હોદ્દેદારો, કારોબારીના સભ્યો અને પ્રતિનિધિઓની સંખ્યાનું ધોરણ રોજમદાર કર્મચારીઓ સહિત ૧૦૦ ને બદલે પઠ કર્મચારીઓની ૧ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?

૭૦) સંગઠનોએ પાડવાની આચારસંહિતા : -

આ કરારથી બંધાયેલ તેવા કોઈ કર્મચારી અથવા માન્ય યુનિયનો અને તેની સાથે સંલગ્ન યુનિયન/મંડળ/સંઘ આ કરાર ધ્વારા આવરી લેવાયેલ નોકરીને લગતા પ્રશ્નો, બાબત, મુશ્કેલી, વિવાદ કે મતભેદ વિભાગીય કક્ષાએ કે મધ્યસ્થ યંત્રાલયમાં ઉભો થશે તો તે માટે વિભાગીય કક્ષાએ / મધ્યસ્થ યંત્રાલય કક્ષાએ જરૂરી ચર્ચાઓ કરી નિકાલ કરવા પ્રયત્ન કરવામાં આવશે અને તેમ ના થઈ શકે તો વહીવટી સંચાલકશ્રીને અગાઉથી જાણ કરીનિકાલ લાવવા જરૂરી કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૭૧) રાજ્યક્ષાના માન્ય સંગ્રહનને આપવાની લિખિતાઓ : -

નિગમમાં હાલ રાજ્યક્ષાને માન્ય કરેલ ગુજરાત એસ.ટી.મજદૂર મહાસંઘ અને અન્ય બે યુનિયનો અસ્તિત્વમાં છે. આ યુનિયનોને હાલ અપાયેલ સવલતો ચાલુ રહેશે અને નીચે મુજબની વધારાની સવલતો આ કરાર અમલમાં આવેશી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- અ) એકસ્ટર્નલ ટેલિફોનનું જોડાણ અને ઇન્ટરનેટના જોડાણ સાથે કોમ્પ્યુટર, ટેલિફોન, ૨(બે) લેપટોપ, ૨(બે) મોબાઇલ રાજ્યક્ષાના યુનિયનના હોટેદારોને આપવાનું રહેશે. તેમજ વિભાગીય ક્ષાના પ્રમુખ, મહામંત્રીને સીયુઝી ગૃહના કાર્ડ સાથે મોબાઇલ-આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- બ) વોટરકુલર અને એરકન્ડીશનર આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ક) યુનિયનના હોટેદારો માટે હાલમાં અપાતા યુનિયનદિં ૧૦ ફી-પાસને બદલે ૨૦ ફી-પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૧) યુનિયનો સાથે વિભાગીય ક્ષાને જે યુનિયનો સંલગ્ન થયા હશે તેમને વિભાગીય ક્ષાને માન્યતા પ્રાપ્ત થશે અને આવા વિભાગીય યુનિયનો વહીવટી રીતે નક્કી થયેલ શરતો, હક્કો અને જવાબદારીઓ સ્વીકારવા અને તે અનુસાર વર્તવા બંધાયેલા ગણાણે, જો તેમ ના થાય તો માન્યતા રદ કરવા માટે વહીવટ જરૂરી પગલાલાઈશક્ષેક કે.કેમ ?
- ૨) વિભાગીય માન્ય યુનિયનદિં જેમના નામ રાજ્યક્ષાના માન્ય યુનિયન તરફથી આપવામાં આવે તેવા બે હોટેદારોને બદલે પાંચ હોટેદારોને ફી-પાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૩) માન્ય યુનિયન તરફથી ઓફિસ, વર્કશોપ, ટેપો ઉપર યુનિયનનું કામ કરવા એક એક કર્મચારીનું નામ વહીવટને આપશે આવા કર્મચારીઓને ઓનડયુટી ગણી યુનિયનનું કામ કરવા ચાલુ ફરજે વહીવટ તરફથી સવલત/છુટ આપવી. આ નીતિ મધ્યસ્થ પંત્રાલય, મધ્યસ્થ કચેરી, ટાયરપ્લાન્ટ વિગેરેને પણ લાગુ પડશે કે કેમ ?
- ૪) રાજ્યક્ષાના યુનિયનોના બિનકર્મચારી હોટેદારોને તેમજ પગારદાર કર્મચારીઓને નિગમના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા ફેમીલી ફી-પાસની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૫) રાજ્યક્ષાના યુનિયનોને આપવામાં આવેલ મકાનોમાં ફર્નિયર, ઇન્ટરનલ ટેલિફોન, વોટરકુલર, એકસ્ટર્નલ ટેલિફોન, એરકન્ડીશનર, ઇન્ટરનેટ કનેક્શન,

- કોમ્પ્યુટર વિગેરેની જોગવાઈ કરવી અને દરેક વિભાગખાતે પણ તમામ સુવિધાઓ સાથે યુનિયનને એક ઓફિસ ફાળવવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૬) પ્રમુખ, સેક્રેટરીની ઓફિસમાં પણ તેમની ચેમ્બરમાં એરકન્ડીશનરની વધારાની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૭) માન્ય યુનિયનના હોદ્દેદારોની વિભાગવાર યાદી નિગમ પાસે હોય છે તેની ગુણી કરી દરેક યુનિયનને નિગમ ડેક્સ ડાયરી આપવી. આ સિવાય યુનિયન પોતાના બહારના જબંધ જાળવી શકે તે માટે કોમલીમેન્ટરીપેટે વધારાની ૧૦૦ ડેક્સ-ડાયરી બધા માન્ય યુનિયનોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૮) મધ્યસ્થ વેલ્ક્ફેર બોર્ડમાં માન્ય સંગઠનોના ત્રણ-ત્રણ પ્રતિનિધિઓનો સમાવેશ કરવામાં આવશે અને વિભાગીય વેલ્ક્ફેર કમીટીમાં પણ સંગઠનો તરફથી નિયુક્ત કરવામાં આવેલ તે બે હોદ્દેદારોનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
 - ૯) નિગમમાં જે કોઈ જી.એસ.ઓ., પરિપત્રો, રૂલ્સ એન્ડ રેગ્યુલેશનના વોલ્યુમ ઉપરાંત આ કરાર અંગે જે કંઈ સુચનાઓ બહાર પાડુવામાં આવે તેની ૫૦-૫૦ નક્કો રાજ્યક્ષાના માન્ય યુનિયનોને આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૧૦) સંગઠનોના ૨૫-૨૫ હોદ્દેદારોને દર વર્ષે ૨૫-૨૫ દિવસની સ્પેશિયલ લિવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૧૧) જો કર્મચારી સભ્ય લેખિત સંમતિ આપશે તો પગાર ચુકવણી ધારાની જોગવાઈઓને આવિન કર્મચારીઓના પગારમાંથી માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનો સાંસ્કૃતિક પ્રવૃત્તિઓ માટે એક ડિવસની રજાનો પગાર વર્ષમાં એકવાર કર્મચારીની સહમતી તેમજ રજા રિપોર્ટના આધારે કાપવાની થંતી રકમ યુનિયનોને ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?
 - ૧૨) વિભાગીય કક્ષાએ, મધ્યસ્થ કચેરી, મધ્યસ્થ પંત્રાલયખાતે કર્મચારીની તેમની પહેલી અને બીજી અપીલની સુનાવણી વખતે તેમના પ્રતિનિધિ તરીકે હાજર રાખવા માન્ય યુનિયનોના એક એક હોદ્દેદારનું નામ આપશે અને નિગમ ઓન-ડયુટી ગણી તેવા કર્મચારીને હાજર રહેવા છુટા કરશે અને તેઓને મળવાપાત્ર પ્રવાસભણું આપવું જોઈએ કે કેમ ?
 - ૧૩) સ્થાનિક કક્ષા, રાજ્યક્ષા કે આંતર રાજ્યક્ષાએકે આંતર રાજ્ય કક્ષાએ મજૂર સંગઠનોની કોન્ફરન્સ, સેમિનાર, અભ્યાસવર્ગ હોય ત્યાં માન્ય યુનિયનોને મોકલવા

ગુજરાત સરકાર કે દેશાવિદેશના મજૂર સંગઠનોના આમંત્રણ મળે ત્યારે કામદાર નેતાને જે તે જગ્યાએ ભાગ લેવા જવાનું થાય ત્યારે નિગમે ચાલુ ફરજે સ્પેશ્યલ રજાઓ મંજૂર કરી મોકલી આપશે, આ પ્રતિનિધિઓના નામ માન્ય યુનિયનો નિગમને આપશે કે કેમ ?

- ૧૪) નિગમના માન્ય યુનિયનો જગ્યારે જગ્યારે રાજ્ય કે રાજ્ય બહાર જોઈ સેમિનાર, શૈક્ષણિક પ્રવાસ, શિબિર કે મજૂર પ્રવૃત્તિના અધિવેશનોમાં કે અન્ય કારણસર બહાર જવાનું થાય ત્યારે ૭૫ % રહેતના દરે કેજ્યુઅલ કોન્ટ્રાક્ટની માંગણી કરે તો તે આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૫) માન્ય યુનિયનો તેમજ વિભાગીય કંલાંગ યુનિયનોને રમત-ગમત માટે કેરમબોડી, ચેસ્ટ, બેડમિન્ટન, કુલ રેકેટ વિગેરે સાધનો આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૬) આ કરારમાં ફરશાર કર્યો હોય તો સેવાય મળતા લાભો અને સગવડો કર્મચારીઓ અને યુનિયનોને ચાલુ રહેશે કે કેમ ?
- ૧૭) રાજ્યક્ષાના માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયનોના ઉ(ત્રણ) હોટ્ટેદારોને તેઓની રાજ્યક્ષાની યુનિયન પ્રવૃત્તિ કરવા માટે નિગમના કામમાંથી મુક્તિ આપવામાં આવશે. તેજ રીતે રાજ્યક્ષાના માન્યતા પ્રાપ્ત વિભાગીય યુનિયનોના ૨(બે) પ્રતિનિધિઓને યુનિયન પ્રવૃત્તિ કરવા માટે નિગમની ફરજમાંથી મુક્તિ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સમાધાનની અવધી : -

- ૧) આ કરાર ધ્વારા સિવિલ એન્જિનીયરીનો વર્કચાર્જ સ્ટાફ, સીક્યુરીટી સ્ટાફ અને પ્રથમ તથા ધ્વીતીય વર્ગના અધિકારીઓ સિવાયના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના બધા જ કર્મચારીઓને આવરી લેવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨) આ કરાર તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી અમલી બનશે અને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધી પક્ષકારોને બંધનકર્તા રહેશે. દૈનિક મુસાફરી ભથ્થાના દરો આ કરાર સમાધાન અધિકારીશ્રી સમક્ષ સહી સિક્કા થયાની તારીખથી ચુકવવાના રહેશે અને સેટલમેન્ટની તારીખ પહેલા ચુકવાઈ ગયેલ મુસાફરી ભથ્થાના કેસ ઉઝેડવામાં રહેશે નહીં કે કેમ ?
- ૩) આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભ જે અન્યથા ચોક્કસ રીતે કરારની કલામમાં દર્શાવવામાં નહીં આવ્યો હોય તે તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

- ૪) નિગમના ત્રીજા અને ચોથા વર્ગના કર્મચારીઓને જો તેઓ તા. ૧-૧-૨૦૧૬ અથવા ત્યાર પછી પરંતુ કરારની લારીખ પહેલા નિવૃત્ત થયા હોય અથવા રીટ્રેન્ચ કરવામાં આવ્યા હોય અથવા રાજીનામું આપી છુટા થયા હોય અથવા ભરતરક કે કાયમી અશક્તિના કારણે ટમ્હાને થયા હોય તેમને અથવા તેઓ મૃત્યુ પામ્યા હોય તે તેમના વાલી-વારસોને આ કરાર હેઠળ મળવાપાત્ર રોકડ લાભની રકમ ચુક્કી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૫) આ કરારથી જેટલે અંશે ફરફાર કરવામાં આવ્યો હોય તેવા અને તે સિવાયના (કર્મચારીઓના) હક્કો અને અધિકારો સહિતની અત્યારની નોકરીની શરતોને વિપરીત અસર કરે તેવું કોઈપણ કરવાનું રહેશે નહીં, તેવી જ રીતે આ કરારથી જેટલે અંશો સુધારા વધારા કરવામાં આવ્યા હોય તેવા અને તે સિવાયના બંધનો અને ફરજો કર્મચારીઓ અને યુનિયન તેમજ વહીવટકતાઓને બંધનકર્તા રહેશે કે કેમ?
- ૬) ઉપરોક્ત કરાર તા. ૧-૧-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધી અમલમાં ગણવાનો રહેશે. ત્યાં સુધીના સમયમાં રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો તેમજ આ કરાર હેઠળ મળતા લાભો લેનાર કર્મચારીઓ/કર્મચારીઓવતી કોઈપણ વ્યક્તિ કર્મચારી કે યુનિયન કોઈપણ જાતની જનરલ ડીમાનડ કોર્પોરેશન સમક્ષ રજુ કરશે / કરાવશે નહીં તેમજ આ કરાર થયા અગાઉના સમય માટે રાજ્યકક્ષાના માન્ય યુનિયનો તેમજ આ કરાર હેઠળ મળતા લાભો લેનાર કર્મચારી/કર્મચારીઓ વતીથી કોઈપણ વ્યક્તિ કર્મચારી કે યુનિયનોએ કોર્પોરેશન સમક્ષ જનરલ ડીમાનડ મુક્કી હશે અને તે બાબતેના કેસ સમાધાન અધિકારી, કોર્ટ કે ટ્રીબ્યુનલમાં ચાલતા હશે તો તે કરાર થયે તુરત જ રદ બાતલ થયેલ / પાછા ખેચેલ ગણાશે અને લાગતા વળગતાએ તે પ્રમાણેની કાર્યવાહી તાત્કાલીક કરવાની રહેશે.. આ કરારમાં ઉલ્લેખ કરાયેલ કામદાર કલ્યાણ પ્રવૃત્તિ અંગેનો અને કામદાર શિક્ષણ યોજનાની કોઈપણ કુલમો બાબત ઉભા થયેલ મતભેદને ઔદ્ઘોગીક વિવાદ ધારા હેઠળનો ઔદ્ઘોગીક વિવાદ ગણી શકાશે નહીં કે કેમ?
- ૭) આ કરાર નિગમના તમામ કર્મચારીઓને સંપૂર્ણપણે બંધનકર્તા રહેશે કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,
અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્રશન અધિકારી,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૪૨

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 42, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 19th October, 2023 and for Pages VAD—1363 to VAD—1393 (in 1 set) *read* Page Nos. 1732 to 1762.

વિશ્લેષણ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાઠેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૪૨માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૩૬૩ થી વીએડી-૧૩૯૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૭૩૨ થી ૧૭૬૨ વાંચવા.

Vadodara, 19th October, 2023.

S. S. GHOSH,

I/C MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગુજરાત રાજ્ય પોલીસ આવાસ નીગમ લી., લોકમુક્તભવનની પાછળ, ઇ રોડ, સેક્ટર-૧૦-બી, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કીશોરભાઈ ભવાનભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહ૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૮૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કીશોરભાઈ ભવાનભાઈ મકવાણા ને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સ્ટાઇલ, (૨) મયુર સીન્ટેક્સ, બંનેનું ઠે-૧-૩૫, શકતિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં. ૩૭૦૧ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫૫-૩૮૦૪૮૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઇસ્ક્વલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૨૧૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અશોક્કુમાર બજરંગસિહ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહ૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૮૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અશોક્કુમાર બજરંગસિહ ચૌધરી ને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોણીનુર ટેક્સ્ટાઇલ, (૨) મધુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનુ દે.,-૧-૩૫, શક્તિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, ખોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૮૮૦૦૪૮૦૦૧ એન, અ.રી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સતીષ મુળાદાસ સ્વામી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સતીષ મુળાદાસ સ્વામી ને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોણીનુર ટેક્સ્ટાઇલ, (૨) મધુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનુ દે.,-૧-૩૫, શક્તિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, ખોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫--૩૮૮૦૦૪૮૦૦૧ એન, અ.રી. હાઈસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અમરસિંહ કુલસિંહ પરીહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂપે હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અમરસિંહ કુલસિંહ પરીહાર ને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોણીનુર ટેક્સ્ટાઇલ, (૨) મધુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનુ ડે, -૧-૩૫, શક્તિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં. ૩૭૭ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫-૩૮૦૦૪૮-૦૦૦૧ એન, જી. હાઇસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૮૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી લાલભાદુર તેજસીંહ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લાલભાદુર તેજસીંહ રાજપુત ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોણીનુર ટેક્સ્ટાઇલ, (૨) મધુર સીન્થેટીક્સ, બંન્નેનુ ડે, -૧-૩૫, શક્તિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં. ૩૭૭ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫-૩૮૦૦૪૮-૦૦૦૧ એન, જી. હાઇસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૮૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુપમ ગણેશ રાઠેડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુપમ ગણેશ રાઠેડ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઇલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંનેનું કે,-૧-૩૫, શક્તિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫—૩૮-૦૦૪૮-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઇસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રદિપ જીવણભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રતત્ત્વ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પ્રદિપ જીવણભાઈ મકવાણા ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોહીનુર ટેક્સટાઇલ, (૨) મયુર સીન્થેટીક્સ, બંનેનું કે,-૧-૩૫, શક્તિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં.૩૭૩ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫—૩૮-૦૦૪૮-૦૦૦૧ એન, જી.ડી. હાઇસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજય યોગેન્દ્ર ચોરસીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રતત્ત્વ કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજય યોગેન્દ્ર ચોરસીયા ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૭૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) કોણીનુર ટેક્સટાઇલ, (૨) મધુર સીન્યેટીક્સ, બંનેનું કે, -૧-૩૫, શક્તિ પેઇન્ટ્સ કમ્પાઉન્ડ, પ્લોટ નં. ૩૭૭ પૈકી/૧૬૫૧ પૈકી, ટેનામેન્ટ નં. ૦૨૧૫-૩૮૮-૦૦૪૮-૦૦૦૧ એન, અ.રી. હાઇસ્કુલ રોડ, સૈજપુર(બોધા), અમદાવાદ-૩૮૨૩૮૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જબરસિંહ ગોવિંદસિંહ શેખાવત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જબરસિંહ ગોવિંદસિંહ શેખાવત ને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા ડિવસોના પગાર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૮મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેનેજરશ્રી, રીયલ કસ્ટ ફાઉન્ડી પ્રા.લિ, ૬૦+૮૧/૫, ઓઢવ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મધુબેન કનુભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મધુબેન કનુભાઈ ઠાકોર ને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા ડિવસોના પગાર સાથે તેમની મુખ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી ઉમિયા શીટ મેટલ, જ્લો નં.૧, પુષ્યા એસ્ટેટ બાકરોલ, બજરંગ, ગતરાડ રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલભાઈ શંકરભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ્જ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલભાઈ શંકરભાઈ પરમાર ને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૦૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: શ્રી રાજેશભાઈ કાંતિભાઈ જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ્જ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજેશભાઈ કાંતિભાઈ જાલા ને તેમની સંણંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) રાજ્યીપ એંટરપ્રાઇઝ, હ૦૧, શાલીન કોમ્પ્લેક્સ, સેક્ટર-૧૧, ગાંધીનગર (૨) સિવિલ હોસ્પિટલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશોદાબેન ઈંડુક્માર રાઠોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશોદાબેન ઈંડુક્માર રાઠોડ ને તેમની સંજન્દગી નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૩.

નેહાબા પરમાર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) MOVERS INTERNATIONAL PRIVATE LIMITED, ૯૧૦, SHREE BALAJI HEIGHTS, B/S, IDIB BANK, NR. TANISHQ SHOW ROOM, C.G.ROAD, AHMEDABAD (૨) MOVERS INTERNATIONAL PRIVATE LIMITED, hh, HGF WORLD TRADE CENTRE, BABAR ROAD, CONNAUGHT PLACE, NEW DELHI-110001 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનુજ જઈપાલ યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ૭/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ઉ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનુજ જઈપાલ યાદવ ને તેમની સંજન્દગી નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૪૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) પાર્ટનર, યુગ આર.ડેસાઈ, સેફફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર, (૨) પાર્ટનર, રૂપેશ એ. ડેસાઈ સેફફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર, (૩) પાર્ટનર, પિનલ આર. ડેસાઈ સેફફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર (૪) મેનેજર, ભાવિક રાવલ, સેફફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર (૫) સુપરવાઈઝર, પ્રોશ પંચાલ, સેફફોલ્ડિંગ રેન્ટલ સ્ટોર (૬) માલિક શ્રી, રૂપેશ એ. ડેસાઈ, ઓલ સેફફોલ્ડિંગ રેન્ટલ, (૭) માલિક શ્રી, રૂપેશ એ. ડેસાઈ, એવન સેફફોલ્ડિંગ સાલાયર્સ, (૮) માલિક શ્રી, રૂપેશ એ. ડેસાઈ, અશોક શાટરોંગ એન્ડ સેફફોલ્ડિંગ, સર્વનું ડે. ૧૦, ચૈતન્ય સોસાયટી, લખુરી સર્કલની સામે, ભારત પેટ્રોલ પંપની સામે, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી દર્શન નરોતમભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી દર્શન નરોતમભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની સંજાન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી મે, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) SKY CITY TOWNSHIP, (HN SAFAL & GOYAL & CO.) NEAR 07 CLUB ROAD, S.P RING ROAD, SHELA, AHMEDABAD 380058 (૨) કોન્ટ્રાશ્રી મુકેશભાઈ તિવારી, SKY CITY TOWNSHIP, (HN SAFAL & GOYAL & CO.) NEAR 07 CLUB ROAD, S.P RING ROAD, SHELA, AHMEDABAD 380058 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શિવપુરારી રામહિત ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉડ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શિવપુરારી રામહિત ચૌહાણ ને તેમની સંજાન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩જુલાઈ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: CEO SHRI VISHALBHAI SHAH, XCELTEC INTER-ACTIVE PRIVATE LIMITED, 4TH FLOOR, ATUL HOUSE, OPP DCB BANK, NR. PARIMAL UNDER BRIDGE, PALDI, AHMEDABAD. 380006 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ પ્રિન્સ રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ પ્રિન્સ રમેશભાઈ ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩જી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૦૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્ઘોગિક તકરાર સંસ્થા: K the Saloon-Prira Kataria, S-F-10, 2nd Floor Above HDFC Bank, Time Squire-2, Thatej. Sindhu bhavan Road, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Kinjal B Patel વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહે/આઈડીઓ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્ઘોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Kinjal B Patel ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩થી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચે/એસએચેમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આધાન સોલ્યુશન પ્રા. લી., ટાઇબ્સ સ્કેવર આર્કડ, ઓફિસ રૂસ/૭૧૨/૭૧૨/એ, રામબાગ, રવીજા પ્લાઝ, થલતેજ, શીલજ, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દિકકુમાર દિલીપસિંહ વાંદેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચે/એસએચે/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દિકકુમાર દિલીપસિંહ વાંદેલા ને તેમની સંજની નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૩૪ એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચે/એસએચેમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: AMD Integral Services Pvt. Ltd., A-303, Solitair Corporate Park, Divya bhaskar, S. G. Highway, Ahmedabad-380015 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Riddhi Agrawal વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચે/એસએચે/૭૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Riddhi Agrawal ને તેમની સંજની નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ખાસ ફરજ પરના અધિકારી શ્રી, ગુજરાત સ્લમ કલીયરન્સ સેલ, ગુજરાત હાઉસીંગ બોર્ડ, પ્રગતિનગર, નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઘનશ્યામભાઈ રમણભાઈ પ્રજાપતિ ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: એચ.સી.જી. હોસ્પિટલ, મીકાબ્જાળી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગૌરવકુમાર ડામોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગૌરવકુમાર ડામોર ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજ/આઈડીઆર/૩૦૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ઈન્સીપીયન્ટ ઈન્ફોટેક, હુર્ઝ, એ, લીલામણી કોર્પોરેટ હાઇટ્સ, રામાપોર બીઆરટીએસ બસ સ્ટોપ સામે, નવા વાડજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી યામિની પ્રતિકભાઈ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન૱યે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી યામિની પ્રતિકભાઈ શાહ ને તેમની સંજાન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી એપ્રિલ, ૨૦૨૩.

શ્રીમતી એ. એચ. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૨૪૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેસર્સ ડિ.જી.નાકરણી, એમ-૧૦૦૧/સી, અક્ષરટીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસરા પાસે, શાંતી નગર, બાવનગર. (૨) મેડીકલ સુપ્રિટેન્નેન્ટ સાહેબશ્રી, ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષાબેન હરેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન૱યે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષાબેન હરેશભાઈ પરમાર ને તેમની સંજાન નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૪મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ્ય/એસએચએમસી/મશઆ/બ/આઈડીઆર/૨૪૮૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેસર્સ ડિ.જી.નાકરણી, એમ-૧૦૦૧/સી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસરા પાસે, શાંતી નગર, ભાવનગર. (૨) મેડીકલ સુપ્રિટેન્નેન્ટ સાહેબશ્રી, ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયશ્રીબેન યોગેશભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ્ય/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહૂ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયશ્રીબેન યોગેશભાઈ સોલંકી ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ્ય/એસએચએમસી/મશઆ/બ/આઈડીઆર/૨૪૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મેસર્સ ડિ.જી.નાકરણી, એમ-૧૦૦૧/સી, અક્ષરદીપ કોમ્પ્લેક્સ, જૈન દેરાસર પાસે, શાંતી નગર, ભાવનગર. (૨) મેડીકલ સુપ્રિટેન્નેન્ટ સાહેબશ્રી, ભરૂચ જનરલ હોસ્પિટલ, ભરૂચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અજયભાઈ તુલસીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ્ય/ઉહૃ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્રેત માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહૂ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અજયભાઈ તુલસીભાઈ સોલંકી ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/બ/આઈડીઆર/૨૫૫૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી ગ્રાસીમ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી. (કેમીકલ ડીવીઝન), પ્લોટ નં. ૧, જીઆઈડીસી એસ્ટેટ, મુંબિલાયત, તા. વાગરા, જી. ભરુચ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ સતીષકુમાર શુક્લ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/ઉદ્ઘ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ.એસ.ગાંધી મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ સતીષકુમાર શુક્લ ને તેમની સંનંદ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૩.

એ.એસ.ગાંધી,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભરુચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ન.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૨૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહેસાણા જિલ્લા હુધ ઉત્પાદક સહકારી સંઘ લી., હુધ સાગર તેરી હાઇવે રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રીમતી ચૌધરી જાગૃતિબેન લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક: કેએચ/એસ.એચ./ઉદ્ઘ/આઈડી.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ “સી” સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રીમતી ચૌધરી જાગૃતિબેન લાલજીભાઈ ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૩.

કે. વી. બેંકર,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:- કે.એચ./૨૮૩૦/એસ.એચ.એમ.સી./બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈ.ડી.આર. નંબર ૦૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ સો., બ્લોક-એફ, ૫, માળે, બહુમાળી ભવન, મંજુશ્રી અટલ કમ્પાઉન્ડ, ગીરધરનગર બ્રીજ, અસારવા, અમદાવાદ. (૨) કાર્યપાલકશી, ગુજરાત મેરોટાઈભ બોર્ડ, નવાંદર, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્રસિંહ અરવિંદસિંહ ગોહીલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત રાજ્યનાં મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક:- કે.એચ.એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સૌપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. એ. બપલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ અરવિંદસિંહ ગોહીલ ને તારીખ ૨૧/૧૨/૨૦૨૨ થી કોઈ પણ જાતના વાંક ગુન્ઝા કે કસૂર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલ રોજ ભરપાઈ કરી સંબંધ નોકરીમાં કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૩૦મી મે, ૨૦૨૩.

એસ. એ. બપલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
ભાવનગર.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૩૪/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) Kiran Motors Ltd, Plot No:160, Sub-14 Nutan Gujarat Ind Estate, Old Chhani Road, vadodara.-390002. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Sailesh Ambalal Valand વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૭થી અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ.-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-૩થી સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-રની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સૌપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી Sailesh Ambalal Valand ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૩૧મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદની શશ માયુક્ત,
વડોદરા.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૨૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) બંસલ સુપર માર્કેટ, અમર શ્રધા સોસાયટી દંતેશ્વર, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શેત્રંજય જનાર્ધન પંડ્યા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./ઓ.જે/આઈડી.એ-૧૦૭૨-૪૫૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેખર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શેત્રંજય જનાર્ધન પંડ્યા ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૧૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ડીન શ્રીજ એમ.ઇ.આર.એસ.મેડી કોલેજ, ગોત્રી વડોદરા. (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી એમ.જે.સોલંકી અને દીપક નાકરાણી સાહેબ.મે.કો.ગોત્રી, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગજજર નરેન્દ્રભાઈ ડાલ્યા ભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./ઓ.જે/આઈડી.એ-૧૦૭૨-૪૫૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેખર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગજજર નરેન્દ્રભાઈ ડાલ્યા ભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંબંધતા સહિત નોકરીમાં મુણ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૫મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૧૦૮૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) શ્રી વિજય વલ્લભ સાર્વજનિક હોસ્પિટલ પાણીગેટ માંડવી રોડ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જશુભાઈ માંધાભાઈ હરીજન વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હી માર્ય, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચ/એસ.એચ./ઓ.જે/આઈડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-જથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જશુભાઈ માંધાભાઈ હરીજન ને પહેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સંનંગતા સહિત નોકરીમાં મૂળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૧મી મે, ૨૦૨૩.

ડી. એ. ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

કમાંક કેએચઆર/એસ.એચ.એમ.સી/આઈડી.એ/સુ/૦૬/૨૦૨૩/આઈ.ડી.આર/એ.જે/નામક/સુ/૮૫૭૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશી, સુરત વિભાગ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારશીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં કમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડી.એ-૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી)-(૨)-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૬, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) વક્તિગત માંગણીઓ માટે તમામ ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તશીને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ (બી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ ઔદ્યોગિક ન્યાયપણ્ય, સુરતને સદરહું તકરારનો ન્યાયનિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

| ક્રમ | માંગણી |
|------|--|
| ૧. | એસ.ટી. કોર્પોરેશનના સુરત વિભાગના સુરત ગ્રામ્ય ડેપોમાં કન્ડકટર બેજ નંબર:૭૦૭૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શબ્દશરણ પાંડુરંગ સોનગીરીને તેમના પગારનું ફીક્સેશન જે અગાઉ કરવામાં આવેલ તે અગાઉના પગારનું ફીક્સેશન રદ્દ કરી અને વિભાગીય મહેકમી હુકમ નંબર: ૨૨૧/૨૦૧૮ તારીખ: ૭/૫/૨૦૧૮ ના રોજ નવેસરથી પગારનું ફીક્સેશન કરી અને આપવામાં આવેલ તમામ ઈજાફાઓ રદ્દ કરવામાં આવેલ અને જે સંબંધિત કામદાર પગાર રૂ.૭૭૪૦/- નો મેળવતા હતા તેમાં ઘટાડો કરી અને રૂ. દ૯૫૦/- નો કરી દેવામાં આવેલ અને તેના આધારે સબંધીત કામદારને રીકવરી આશરે રૂ. ૩,૨૦,૬૫૫/- જેટલી રીકવર કરવાનો આદેશ આપેલ છે. આમ મજકૂર પાછળની અસરથી ઘટાડો કરી રીકવર કરવાનો હુકમ તે દેખીતી રીતે જ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટના જજમેન્ટથી વિરુધ્ધનો હોવાથી તેને રદ્દબાતલ ઠરાવી અને સબંધીત કામદાર પાસેથી પાછળની અસરથી રીકવર કરવાનો પસાર કરેલ હુકમ તે ગેરકાયર્ડેસરનો છે તેમ ગણી અને રીકવર કરેલ તમામ રકમ ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહીત એસ.ટી. કોર્પોરેશન સબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? |

| | |
|----|---|
| ૨. | <p>સદરહું ઔધોગિક વિવાદનો અંત ન આવે ત્યાં સુધી વિભાગીય નિયામકના ૭/૫/૨૦૧૮ ના પત્રથી જણાવેલ આદેશ અનુસાર સંબંધીત કામદારના પગારમાથી ઔધોગિક ધારાની કલમ-૩૩(૧)(એ) મુજબ પુર્વ પરવાનગી વિના કોઈ પણ કાર્યવાહી કરે કરાવે નહીં અને આઈ.ડી. એક્ટ.ની કલમ-૩૩ મુજબ યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ?</p> |
|----|---|

સુરત, તારીખ પછી જુન, ૨૦૨૩.

એમ.સી.કારીઆ.,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
સુરત.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/R-૬૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી, અનુ મેટલ્સ, સી-૧-૮૧/૧૩-૩૫-૧, ગુજરાતીસી., વટવા, અમદાવાદ-૪૪૫ અને તેના કામદાર શ્રી ગોવિંદભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન૱યે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૫૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાયા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂમે હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગોવિંદભાઈ રામજીભાઈ ચૌહાણ ને તેમની સંસ્કૃતાની નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧લી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હૃકમ

ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૧૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા :- ડીશ્માન-કાર્બોઝેન એમસીસ, લોદ્રીયાલ, તા. સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પટેલ જીનેશ ઠાકોરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન૱યે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨હમી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૫૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ જીનેશ ઠાકોરભાઈને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૫૮/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી/વહીવટકર્તા શ્રી, જનક ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, બી/૧૫, જગન્નાથ એસ્ટેટ, કેવલ કાંટા પાસે, રાજીયાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાકેશસિંહ અમરપાલ સિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭થ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૨ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્રમ માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાકેશસિંહ અમરપાલ સિંહને તેમની સંગ્રહ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૫/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-પદમાવતી એન્જિ વર્કસ, બી-૫, પાવર મેટીક એન્જિ વર્કસ, બી-૧, બી-૫, બી-૧, ચિનાઈબાગ એસ્ટેટ, દુષેશ્વર રોડ, પાણીની ટાંકી પાસે, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનિલ સી.પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ સી.પંચાલને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૬૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :-શ્રી લક્ષ્મી ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૨, સંકટ્ય એસ્ટેટ, કીઝા એસ્ટેટની બાજુમાં, પન્ના એસ્ટેટ રોડ, રાજ્યાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પંચાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મહેશભાઈ ચંદુભાઈ પંચાલને તેમની સંબંધ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુજબ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :— માલીક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપક શ્રી, એન.પી.એસ.મશીન્સ પ્રા.લી., સર્વ-૨૫૨, IOCL, લક્ષ્મી નારાયણ પેટ્રોલ પદ્મ સામે, ચાંગોદર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતભાઈ જસવંતકુમાર પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતભાઈ જસવંતકુમાર પ્રજાપતિને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬ી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :— SAMRIDI STAINLESS STEEL, શેડ નં.૨૪-૨૫, સ્ટાર ઈન્ડ, પાર્ક, બાકરોલ બુજર્ંગ, બાકરોલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગાસાગર રામસુભિરન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-ઉની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગાસાગર રામસુભિરનને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬ી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૦૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્ધિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- જે.એમ.એન્ઝનીયર્સ, ખોટ નં.૩૨૩ થી ૩૨૫, ફેઝ-૩, વીજોલ રેલ્વે કોસીગ પાસે, જાહેરીસી એસ્ટેટ, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુર્દશન શામુ ગોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેઅચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુર્દશન શામુ ગોડને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેઅચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્ધિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- ડાયરેક્ટર શ્રી/મેનેજર શ્રી, રીલાયબલ ફર્સ્ટ સર્વિસ એલ.એલ. પી..બી-૮, રત્નસાગર સોસાયટી, પી.ડી. પંડ્યા કોલેજ સામે, ઘોડાસર, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉમાશંકર દુધનાથ કશ્યપ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેઅચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેઅચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઉમાશંકર દુધનાથ કશ્યપને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૧૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- તાલુકા પંચાયત, સાંદરથી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઓઝા હિનાબેન શસ્ત્રિકાન્તભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ઓઝા હિનાબેન શસ્ત્રિકાન્તભાઈને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬૮ મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- માલીક/મેનેજર ગુજરાત ટુ ટે, લોકહિત પ્રકાશન સાર્વજાનિક ટ્રેસ્ટ ઉત્તી શાલીમાર સિનેમા સામે, શાહઆલમ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મુસાભાઈ મોહમ્મદભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી મુસાભાઈ મોહમ્મદભાઈ મારુને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/ઉપ૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- એડીયન્ટ ઈન્ડિયા પ્રા.લી.સાણંદ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરિયા, ટાટા મોટર્સ વેન્ડર પાર્ક, છારોડી ગુજરાત અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બારડ રામસંગભાઈ ફુલાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉપ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી બારડ રામસંગભાઈ ફુલાભાઈને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/ઉપ૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- બાબુ ટેક્સિએંસી, ૨૦, શ્રાઈન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, ગુજરાત બોટલિંગ પાછળ, રાજ્યાલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગંગારામ હરિકિશન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/ઉપ૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ગંગારામ હરિકિશન યાદવને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :—ઓમેસુસ ટેકનોલોજીન્ટ સેન્ટર્શ્રી, રતન ગુપ્તા, પ્લોટ નં.૩૫૦૭/સી/૩ શ્રીનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ અલંકાર ઈન્ડસ્ટ્રીઝ સામે સિલ્ફ સોલ્ટ કમ્પાઉન્ડ ફિન્ડ ઇ, જી.આઈ.ડી.સી. વટવા અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજપૂત અરવિંદ મજૂસ્ટરસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/એડ્જ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રાજપૂત અરવિંદ મજૂસ્ટરસિંહને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૬૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :— બેરોગ સેલ્સ એન્ટરપ્રાઇઝ, દુકાન નં.૨૫, શ્રી રામ કલોથ માર્કેટ, રેવડી બજાર ચાર રસ્તા પાસે, કાલુપુર અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કિશોરભાઈ ગોવિંદભાઈ સિંઘલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/એડ્જ/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી કિશોરભાઈ ગોવિંદભાઈ સિંઘલને તેમની સંબંધિત નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :— માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, સુખા ટેક્સ મશીનરી, આઈ/૪૧૨૦, ફેઝ-૪, જીઆઈડીસી, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાંચેલા સુરેશજી જગાજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી વાંચેલા સુરેશજી જગાજીને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શાંતા હેમસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શાંતા હેમસિંહ ને તેમની સંખ્યા નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી મોહનલાલ ઘેસુલાલ લોહાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી શ્રી મોહનલાલ ઘેસુલાલ લોહાર ને તેમની સરંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૩/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી નરેન્દ્રસિંહ પુનમસ્થિત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ./૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી નરેન્દ્રસિંહ પુનમસ્થિત ને તેમની સરંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી લક્ષ્મણસિંહ પુરનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./૩૮૭/૨૦૨૩/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી લક્ષ્મણસિંહ પુરનસિંહ ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા હિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

કુક્કમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :મેનેજર શ્રી અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ધાપુ મુલસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૭ના જાહેરનામા કમાંક : કે.એચ.-એસ.એચ.એમ.સી./૩૮૭/૨૦૨૩/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધાપુ મુલસિંહ ને તેમની સણંગ નોકરી ગણી પડેલા હિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી. પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૬/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રૂક્માદેવી મોહનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૫૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી રૂક્માદેવી મોહનલાલને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી માનસિંહ ઉદ્યસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૫૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી માનસિંહ ઉદ્યસિંહને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ ખૂ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસિંહ ડિશનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી ધનસિંહ ડિશનસિંહને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ ખૂ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પુનમસિંહ રૂપસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્યથે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આહિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૫મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૮૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લાખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી પુનમસિંહ રૂપસિંહને તેમની સંંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુણ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૫મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

હૃકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૩૮૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોએલી અનુસૂચિમાં નિર્હિષ્ટ કરેલ બાબતો સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :— મેનેજર શ્રી, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હગામીદેવી સોહનસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૭૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા કમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સૌંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, રાજેશ ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી હગામીદેવી સોહનસિંહને તેમની સંણગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૩.

રાજેશ ડી.પટેલ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
અમદાવાદ.

